

 Ausgabe 27 | Herbst 2021

meine-news

Kostenlos
zum
Mitnehmen

AUSBILDUNG & KARRIERE

2021/2022



Regional stark

Bayern:

Aschaffenburg
Mittenberg
Main-Spessart

Jederzeit aktuelle
Job-Angebote:

www.meine-news.jobs





Fertig mit der Schule?

STARTE DEINE AUSBILDUNG ODER STUDIUM BEI LINDE.

Wir bieten für das Jahr 2022 interessante Ausbildungsplätze
und duale Studiengänge an.

Interesse? Dann bewirb dich jetzt!

Deine Bewerbung online!



Linde Material Handling | Christopher Klix | Berufsausbildung
Dr.-Hans-Meinhardt-Allee 1 | 63741 Aschaffenburg
Telefon +49 (0)6021 99-2898 | ausbildung@linde-mh.de

 **FOLLOW US
ON FACEBOOK!**
→ www.linde-mh.de

Auf einen Blick: Ausbildungsbetriebe in dieser Ausgabe von A – Z

A	F	R
Adam Scheidter GmbH, Aschaffenburg 7	Fripa Papierfabrik, Miltenberg 20	Reinhold Keller GmbH, Kleinheubach 51
ALMA driving elements GmbH, Wertheim 64	G	rekuplast GmbH, Wertheim 12
AOK, Aschaffenburg 19	G+H ISOLIERUNG GmbH, Frankfurt . 34	Robert Krick Verlag GmbH + Co. KG, Eibelstadt 27
Autohaus G. Jessel e.K, Miltenberg 41	Goldner Engel, Restaurant, Hotel, Metzgerei, Laudenbach 53	RUF Gebäudetechnik GmbH, Kleinheubach 14
B	H	S
Berres-Bau GmbH, Weilbach 23	Haamann Metalltechnik, Freudenberg 45	Schulz-Arneiter & Partner, Steuer- beratungsgesellschaft, Miltenberg ... 56
BKK Akzo Nobel, Erlenbach 48	Hartig Fertigungstechnik GmbH, Kleinheubach 56	sea chefs Holding AG, Zug (Schweiz) 25
C	Heim Steintechnik GmbH, Bürgstadt 57	Seehotel, Niedernberg 54
con.tax Steuerberatungsgesellschaft mbH, Großwallstadt 36, 61	Helios Kliniken GmbH, Erlenbach ... 29	Semcoglas GmbH, Aschaffenburg ... 55
CONCAD GmbH, Walldürn 62	Helmut Orschler GmbH, Hösbach 15	Smurfit Kappa GmbH, Hanau 13
COOLTHERM Kälteanlagen und Wärmepumpen GmbH, Alzenau 32	Helmut Westarp GmbH & Co. KG, Aschaffenburg 48	SSI SCHÄFER FRITZ SCHÄFER GMBH, Neunkirchen/Siegerland 37
D	Herbert Reinmuth GmbH, Bürgstadt 63	T
Das Wirtshaus, Obernburg 3	HOFMANN Betonteile GmbH, Elsenfeld 36	TecAlliance GmbH, Weikersheim ... 40
Dipl.-Kfm. Matthias Bauer, Amorbach 28	HW Verst GmbH Maler & Verputzer, Lützelbach/Seckmauern 18, 28	W
Dölger GmbH, Niedernberg 41	I	WADELICH-mechanik GmbH, Kleinheubach 17
Dossmann GmbH, Walldürn 19	IWS Industrie-Werkschutz GmbH, Aschaffenburg 10	WEISS GmbH, Buchen 45
Dr. med. Thorsten Taucherbeck, Miltenberg 31	J	WIKÄ Alexander Wiegand SE & Co. KG. Klingenberg 52
Dreßler Bau GmbH, Aschaffenburg 21	Johannes Ott GmbH, Höpfingen 62	Wohn-Center Spilger GmbH & Co. KG Einrichtungshaus, Obernburg 4
E	Jugendhaus St. Kilian, Miltenberg .. 57	Z
Edel/Stahl, Kreative Metallgestaltung GmbH, Laudenbach 38	K	Zeller Present Handels GmbH, Wörth 55
ERBACHER the food family, Kleinheubach 47, 59	Kabelbau Firmengruppe, Eschau ... 16	ZIEMANN HOLVRIEKA GmbH, Bürgstadt 29
	KAUP GmbH & Co. KG, Aschaffenburg 35	Zöller GmbH Garten- & Landschaftsbau, Großheubach 54
	Kfz-Innung, Unterfranken 38	
	Klemens Ott GmbH, Miltenberg 45	
	Klinikum Aschaffenburg-Alzenau ... 44	
	Kurtz Holding GmbH & Co. Beteiligungs KG, Kreuzwertheim 30	
	L	
	Linde Material Handling, Aschaffenburg 2	
	M	
	Maag Automatik GmbH, Großostheim 33	
	Mainmetall Großhandelsges. mbH, Bürgstadt 9	
	Mainsite GmbH & Co. KG, Obernburg 6	
	MERGET + PARTNER PartG mbB, Mainaschaff 24	
	Möbel Kempf GmbH & Co. KG, Aschaffenburg 49	
	ms Elektrotechnik GmbH & Co. KG, Elsenfeld 37	
	P	
	PATURA KG, Laudenbach 51	
	Perga GmbH, Walldürn-Altheim 43	
	PINK GmbH Thermosysteme, Wertheim Bestenheid 53	
	PINK GmbH Vacuumtechnik, Wertheim Bestenheid 39	
	ProCase GmbH, Miltenberg 39	
	Procter & Gamble Manufacturing GmbH, Marktheidenfeld 31	



DAS WIRTSHAUS
JETZT BEWERBEN. LIKEN. FOLGEN.

#lustaufbayern

one team, one family



#ausbildungimwirtshaus

- ◆ Restaurantfachkraft (m/w/d)
- ◆ Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)
- ◆ Fachkraft für Systemgastronomie (m/w/d)

- ◆ Koch (m/w/d)
- ◆ Fachpraktiker Küche (m/w/d)
- ◆ Praktikant (m/w/d)

Bewerbung bitte per E-Mail im PDF-Format an info@wirtshaus-obernburg.de, schriftlich per Post oder persönlich vor Ort
DAS WIRTSHAUS · Römerstraße 4 · 63785 Obernburg am Main · Tel.: (06022) 5060630 · www.wirtshaus-obernburg.de
 (Hauptsitz der Gesellschaft · RHCP Gastronomie GmbH · Meerhof 1 · 63755 Alzenau)

„START IN EINE **ERFOLGREICHE** ZUKUNFT“



WIR SUCHEN DICH!

Unsere Ausbildungsberufe 2022:

- ▶ **Gestalter für visuelles Marketing (w/m/d)**
- ▶ **Kaufmann im Einzelhandel (w/m/d)**
- ▶ **Kaufmann für Büromanagement (w/m/d)**
- ▶ **Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)**
- ▶ **Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugs-service (w/m/d)**

Dualer Studiengang 2022:

- ▶ **Staatl. geprüfter Betriebswirt (w/m/d)
Fachrichtung Möbelhandel
plus Kaufmann im Einzelhandel (w/m/d)**

Dieser Duale Studiengang findet in Kooperation mit der MÖFA – Fachschule des Möbelhandels in Köln statt.

- ▶ Weitere Informationen zu unserem Ausbildungsangebot:



Willkommen im Team!

Seit über 70 Jahren steht der Name Spilger für ein erfolgreiches und wegweisendes Unternehmen in der Einrichtungsbranche. Mit dem Wohn-Center Spilger in Obernburg sowie dem SB-Möbelmarkt Sparmaxx in Großwallstadt zählen wir heute zu den großen Einrichtungsunternehmen Deutschlands.



Wohn-Center Spilger GmbH & Co. KG Einrichtungshaus
Personalabteilung
Römerstraße 115
63785 Obernburg
Tel: 06022 504-0
www.spilger.de

Onlinebewerbung unter:
[http://www.spilger.de/
rund-um-spilger/karriere/
ausbildung-praktikum.html](http://www.spilger.de/rund-um-spilger/karriere/ausbildung-praktikum.html)



Spilger
Wohnen, wie ich es will!

Ausbildungsangebote in dieser Ausgabe von A – Z

A

Anlagenmechaniker	Industrie-Isolierer	34
– Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Industriekaufmann .. 6, 19, 20, 21, 30, 33, 35, 36, 39, 43, 47, 51, 52, 55, 64	

B

Bäcker	Industriemechaniker 6, 19, 30, 31, 33, 35, 39, 47, 52, 53, 59, 64	
--------------	--	--

C

Bäckereifachverkäufer	K	
Bauzeichner	Kaufmann	

D

Berufskraftfahrer	– Büromanagement	4, 7, 9, 27, 32, 49, 57
-------------------------	------------------------	-------------------------

E

Betonfertigteilbauer	– Dialogmarketing	27
----------------------------	-------------------------	----

F

Beton-/Stahlbetonbauer	– Digitalisierungsmanagement	33
------------------------------	------------------------------------	----

G

Bilanzbuchhalter	– E-Commerce	27, 49
------------------------	--------------------	--------

H

Chemikant	– Einzelhandel	4, 49
-----------------	----------------------	-------

I

Dachdecker	– Groß- und Außenhandelsmanagement	9, 48, 51, 55
------------------	--	---------------

J

Elektroniker	– IT-Systemmanagement	27
--------------------	-----------------------------	----

K

– Automatisierungstechnik	– Marketingkommunikation	27, 51
---------------------------------	-------------------------------	--------

L

– Betriebstechnik	– Spedition- und Logistikdienstleistungen	51
-------------------------	---	----

M

– Energie- und Gebäudetechnik	Kfz-Mechatroniker	41
-------------------------------------	-------------------------	----

N

– Gebäudesystemintegration	Koch	3, 25, 53
----------------------------------	------------	-----------

O

– Geräte und Systeme	Konstruktionsmechaniker	35
----------------------------	--------------------------------------	----

P

Fachinformatiker	– Feinblechbautechnik	62
------------------------	-----------------------------	----

Q

– Anwendungsentwicklung	L	
-------------------------------	----------	--

R

– Daten- und Prozessanalyse	Landschaftsgärtner	54
-----------------------------------	--------------------------	----

S

– Digitale Vernetzung	Lohnbuchhalter	61
-----------------------------	----------------------	----

T

– Systemintegration	M	
---------------------------	----------	--

U

Fachkraft	Maler und Lackierer	
-----------------	----------------------------	--

V

– Gastgewerbe	– Gestaltung und Instandhaltung	28
---------------------	---------------------------------------	----

W

– Kreislauf- und Abfallwirtschaft	Maschinen- und Anlagenführer	6, 13, 20, 43, 47, 55
---	------------------------------------	-----------------------

X

– Lagerlogistik .. 4, 6, 9, 20, 30, 33, 39, 43, 47, 49, 51, 53, 55, 57	Maurer	21, 23
--	---------------------	--------

Y

– Metalltechnik/Zerspanungstechnik	– Spezialbaufacharbeiter	16
--	--------------------------------	----

Z

– Möbel-, Küchen- und Umzugservice	Mechatroniker .. 6, 30, 33, 39, 52, 53	
--	---	--

AA

– Schutz und Sicherheit	– Kältetechnik	14, 32
-------------------------------	----------------------	--------

AB

– Systemgastronomie	Mediengestalter	39
---------------------------	-----------------------	----

Der erste Eindruck zählt!



Telefon 0 93 72/68 45

Hauptstr. 1 • 63906 Erlenbach

Bewerbungsbilder

*auch zum
Sofort-Mitnehmen.*

Auch auf CD oder USB möglich.

R

Restaurantfachkraft	Technischer Systemplaner	38
---------------------------	--------------------------------	----

S

Schreiner	Textillaborant	6
-----------------	----------------------	---

T

Spengler	V	
----------------	----------	--

Sozialversicherungsfachangestellter	Verfahrensmechaniker	
---	-----------------------------	--

Steuerberater	– Kunststoff	12
---------------------	--------------------	----

Steuerfachangestellter	– Kunststoff- und Kautschuktechnik	31, 43
------------------------------	--	--------

Steuerfachwirt	Verfahrenstechnologe	47
----------------------	----------------------------	----

U

Technischer Modellbauer	Verkäufer	49
-------------------------------	-----------------	----

V

Technischer Produktdesigner	W	
-----------------------------------	----------	--

– Maschinen- und Anlagenkonstruktion	Werkzeugmechaniker	31
--	---------------------------------	----

W

– Formentechnik	– Formentechnik	12
-----------------------	-----------------------	----

X

– Stanz- und Umformtechnik	– Stanz- und Umformtechnik	62
----------------------------------	----------------------------------	----

Y

Zerspanungsmechaniker	Z	
-----------------------------	----------	--

39, 52, 64		
------------	--	--

Azubi KINO

KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
und weitere Ausbildungsberufe

KÜNZIG + BLEUEL
EIN GRAMPP UNTERNEHMEN

Aschaffenburg



Sozialversicherungsfachangestellte (m/w/d)

AOK

Aschaffenburg



Neugierig geworden?

Klick doch mal rein!



Studiengänge/Schulen in dieser Ausgabe

Schulen:

PTA-Schule Würzburg 9

Sonstige:

ZENTEC Zentrum für Technologie,
Großwallstadt 26

Handwerkskammer f. Unterfranken 50

Bachelor of Arts:

· Staatl. geprüfter Betriebswirt,
Fachrichtung Möbelhandel plus
Kaufmann im Einzelhandel
Wohn-Center Spilger GmbH & Co. KG
Einrichtungshaus, Obernburg 4

· Innenausbau plus Gesellenbrief als
Maler und Lackierer
Helmut Orschler GmbH, Hösbach 15

· BWL, Digital Business Management
TecAlliance GmbH, Weikersheim ... 40

· Industrial Management
Perga GmbH, Walldürn-Altheim 43

· BWL Industrie
ERBACHER the food family,
Kleinheubach 47

· Staatl. geprüfter Betriebsfachwirt
in Verbindung mit Kaufmann im
Einzelhandel
Möbel Kempf GmbH & Co. KG,
Aschaffenburg 49

Bachelor of Engineering:

· Verfahrenstechnik & Ausbildung zum
Elektroniker für Betriebstechnik

· Verfahrenstechnik & Ausbildung zum
Industriemechaniker

· Maschinenbau & Ausbildung zum
Industriemechaniker

Mainsite GmbH & Co. KG,
Obernburg 6

· Bauingenieur im Malerhandwerk
HW Verst GmbH Maler & Verputzer,
Lützelbach/Seckmauern 18

· Bauingenieurwesen
Dreßler Bau GmbH,
Aschaffenburg 21

· Mechatronik
· Maschinenbau

· Wirtschaftsingenieurwesen
Kurtz Holding GmbH & Co.
Beteiligungs KG, Kreuzwertheim 30

· Elektrotechnik/
Schwerpunkt Infotronik

· Maschinenbau/Schwerpunkt
Konstruktion und Entwicklung

Procter & Gamble Manufacturing
GmbH, Marktheidenfeld 31

· Versorgungs- und Umwelttechnik
G+H ISOLIERUNG GmbH, Frankfurt . 34

· Innovations- u. Produktmanagement
· Intern. Techn. Vertriebsmanagement

· Service Engineering
TecAlliance GmbH, Weikersheim ... 40

Bachelor of Science:

· Wirtschaftsinformatik

· Angewandte Informatik
TecAlliance GmbH, Weikersheim ... 40

· Data Science
ERBACHER the food family,
Kleinheubach 47

Duales Studium:

Linde Material Handling,
Aschaffenburg 2

SSI SCHÄFER FRITZ SCHÄFER GMBH,
Neunkirchen/Siegerland 37

· Maschinenbau
· Mechatronik

· Elektrotechnik
· Wirtschaftsinformatik

· Angewandte Informatik
· Software Design

· Wirtschaftsingenieurwesen
– Int. Techn. Vertriebsmanagement

– Innovations- u. Produktmanagement
WIKAL Alexander Wiegand SE & Co. KG,
Klingenberg 52

Liebe
Leserinnen
und Leser

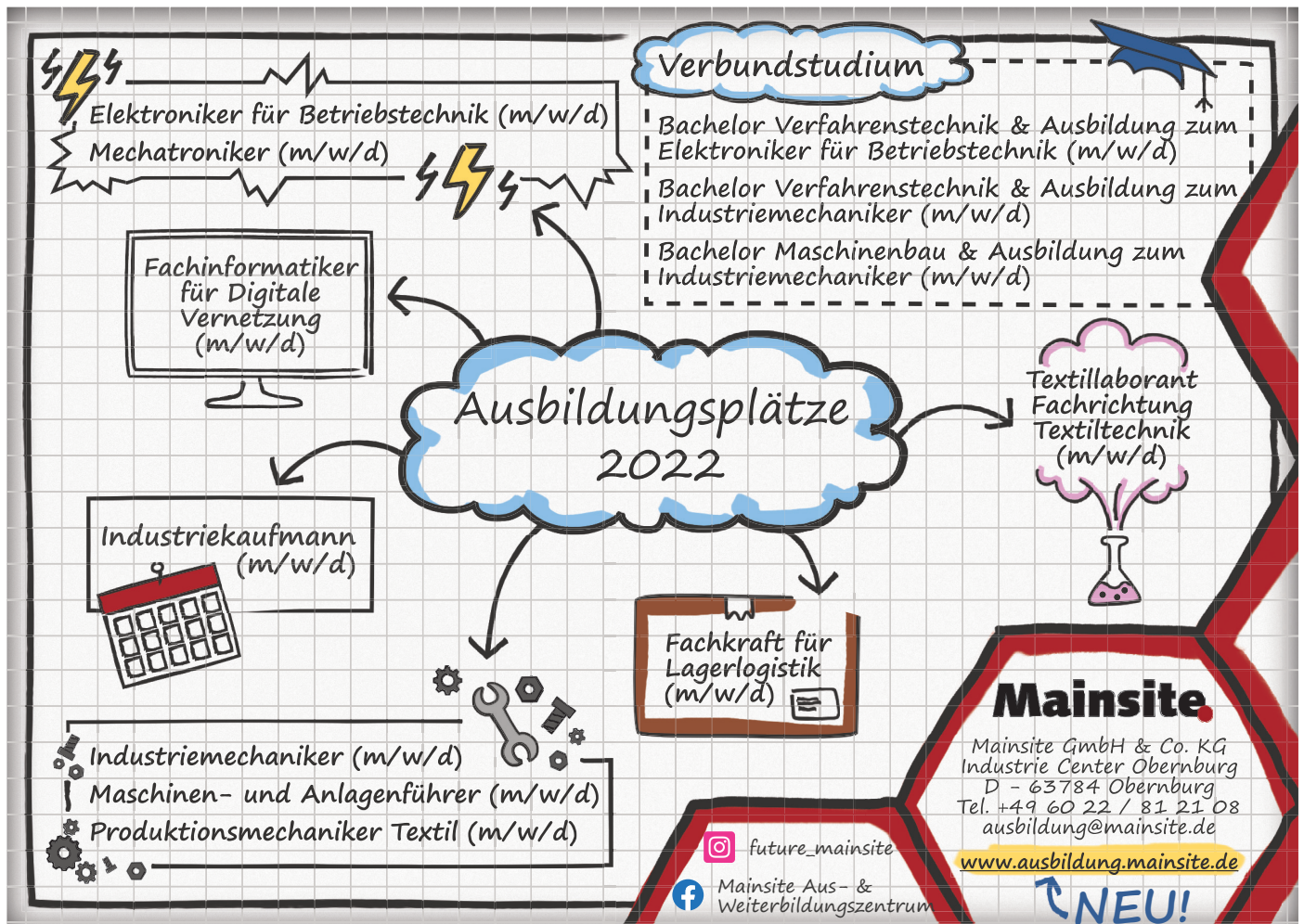
Aufgrund der besseren
Lesbarkeit wird im Inhalts-
verzeichnis sowie in den
Artikeln dieser Ausgabe
auf geschlechtsspezifische
Sprachformen verzichtet.

Soweit für personen-
bezogene Bezeichnungen
nur die männliche oder
weibliche Form verwen-
det wird, beziehen sich
diese auf alle Geschlechter
gleichermaßen.

**Ihr seid also immer alle
angesprochen und könnt
auch für jeden Beruf
bewerben.**

Wir wünschen euch allen
viel Erfolg!

Euer Team
vom News Verlag



AUSBILDUNG

AUSBILDUNG AUSBILDUNG



KAUFMANN/FRAU

BÜROMANAGEMENT



JOIN THE TEAM

Adam Scheidter GmbH
Wailandtstraße 7, 63741 Aschaffenburg
bewerbung@guttroff.de

Guttroff[®]
UNTERNEHMENSGRUPPE

www.guttroff.de

„Jeder kann alles lernen, wenn er sich dafür wirklich interessiert.“

Interview mit Mathias Hofmann, Schreiner und Michaelismesse-Festwirt in Miltenberg am Main

Mathias Hofmann, Schreiner, Jahrgang 1966, wohnhaft im Kreis Miltenberg, hat sich weltweit einen Namen mit Projekten im Bereich Ingenieurholzbau gemacht. Vielleicht noch besser bekannt ist er seit zwei Jahren als „Lechnerwirt“ der Michaelismesse Miltenberg. Ist er lieber Schreiner oder Gastronom? Und lohnt es sich heute noch, ein Handwerk zu erlernen?

Herr Hofmann, war Schreiner immer Ihr Traumberuf?

„Ja, von klein auf wollte ich Schreiner werden, mein Vater ist Schreiner und Schreiner bin ich. Mit neun oder zehn Jahren habe ich schon meine erste elektrische Stichsäge und Handkreissäge bekommen, wo jeder gesagt hat: ‚Seid ihr verrückt, wenn der Bu sich die Finger abschneidet.‘ Ich wollte nie etwas anderes werden.“

Woran sollte man Freude haben, wenn man Schreiner werden will?

„Nur ein Schreiner kann Frauen glücklich machen (lacht). Ein alter Spruch ... Man sollte natürlich den Drang haben, selbst etwas zu

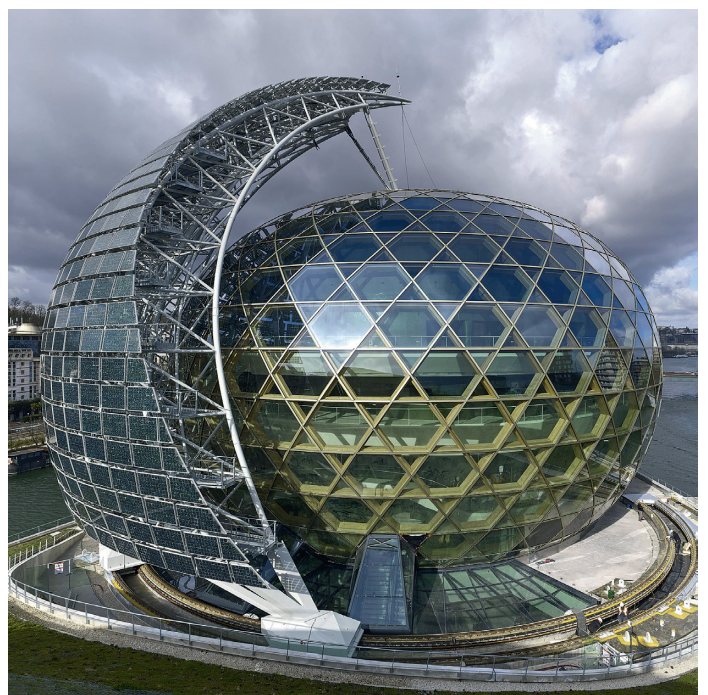
erschaffen, also ein fühlbares Interesse am Handwerk haben. Ich merke das bei mir selbst: Wenn ich zu lange im Büro sitze, werde ich nervös, es treibt mich wieder in die Werkstatt. Ich vermisse es sonst, etwas von Anfang bis zum Ende zu erstellen. Gerade als Schreiner kann man ja vieles selbst bauen, was man sein Leben lang hat, ob das ein Möbelstück ist oder ein Innenausbau. Ich bin dann noch sehr viel weiter gegangen und habe Architektur-Holzbau-Projekte auf der ganzen Welt umgesetzt, und die bleiben ja auch bestehen.“

Wie kommt man als Schreiner dazu, so große Bauten anzugehen? Ist das nicht eher Sache von Architekten?

„Es stand für mich immer fest, dass ich mich selbstständig mache, schon während meiner Lehrzeit bei der Firma Rauch in Freudenberg (Main). Da haben mich manche für verrückt erklärt, aber ich hatte meinen festen Plan, und dem bin ich gefolgt. Mit 18 hatte ich schon eine eigene Schreinerwerkstatt u. a. ausgerüstet durch Aufkäufe von Maschinen aus einer Firmenauflösung. Und

da habe ich alles geschreinernt, was man sich vorstellen kann und dadurch sehr viel gelernt. Man kann sich viele Dinge praktisch aneignen, wenn man sich dafür wirklich interessiert, auch oder gerade auch außerhalb der Schule. Noch während meines Zivildienstes habe ich mich dann selbstständig gemacht. Ich habe Chancen gesehen und genutzt, es kamen glückliche Zufälle hinzu, wie die Arbeit für

Hess Holzleimbau Kleinheubach als Subunternehmer für die Leimholzproduktion – mit 21 hatte ich plötzlich fünf Angestellte. Und so ging es weiter, mit überdimensionalen, gedrechselten Holzsäulen, die weltweit nachgefragt wurden, als Massivholz-Möbelproduzent (wohnwerk Kleinheubach) und schließlich mit der Übernahme der Firma Hess Ende 2004. Das war für mich als ‚einfacher‘ Schreiner – ich



Das CIMU Foto zeigt die Holz-Freifformkonstruktion im Inneren der Glaskugel von LA SEINE MUSICALE in Paris. Foto: Didier Boy de la Tour



Der Lechnerwirt-Biergarten stand sechs Wochen lang am Mainufer in Miltenberg.

Foto: Privat



Mathias Hofmann, Schreiner und Festwirt der Michaelismesse Miltenberg.

Foto: privat

bin kein Meister – dann schon eine andere Nummer. Aber es hat sich so ergeben. Und da mir die Industriehallen und die üblichen Gewerke aus Leimholz-Bindern zu langweilig waren, kam ‚mein Ding‘ dazu, nämlich die Schreinerqualität mit dem Ingenieurholzbau zu kombinieren und letztendlich im Ingenieurholzbau eine neue hochwertige Kategorie zu etablieren. Und das ist uns – meinem damaligen Team von Hess Timber und mir – mit renommierten Projekten wie u.a. dem Louis Vuitton Museum in Paris oder dem D1-Tower in Dubai gelungen.“

Lohnt es sich heute noch, Handwerker zu werden?

„Ja, auf jeden Fall! Handwerk hat heute immer noch goldenen Boden. Viele wollen ihren Techniker oder mehr machen, aber auch als pfiffiger Handwerker kann ich mehr verdienen, und die Spanne wird auch immer größer werden, weil es zunehmend weniger Handwerker gibt. Als Handwerker kann ich Projekte von Anfang bis Ende durchführen, wenn ich das entsprechende Fachwissen habe, also heute auch CAD erlerne und die Maschinenansteuerung, 3-D-Programme usw. Das habe ich mir auch erst 2018/19 beigebracht, um jedes Detail für mein Holz-Festzelt selbst planen zu

können. Da wird es einem nie langweilig, weil man sich jedes Detail selbst ausdenken und dann auch herstellen kann. Und – ich würde jedem eine Kombination aus Fremdsprachen und Handwerk empfehlen. Das war mein Manko bei den internationalen Projekten, weil ich in der Schule keinen Bock hatte, Englisch zu lernen ... Idealerweise sollte man ins Ausland gehen und dort als Handwerker arbeiten, zumindest mal eine Zeit lang. Dann steht einem wirklich alles offen und man kann bei jeder Firma punkten. Jeder ist seines Glückes Schmied, ich muss nicht als Schreiner am Fließband stehen, sondern kann mich durch Fleiß und Lernen in der Branche nach vorne arbeiten.“

Sie haben mit 52 noch einmal etwas ganz Neues angefangen und sind jetzt Festwirt der Michaelismesse Miltenberg. Sind Sie lieber Gastronom oder Schreiner?

„Ich habe immer gesagt, dass ich mit 50 aussteigen will und dann nur noch das tue, was mir Spaß macht. Als Festwirt mit eigenem Holz-Festzelt kann ich zwei Dinge verbinden, die mir am Herzen liegen: Gastlichkeit und Holzbau. Mein Plan ist, die nächsten zehn Jahre die Messe zu machen – und dann schauen wir weiter.“

sari

PTA-Schule Würzburg

TAGE DER OFFENEN TÜR:

Samstag, 29.01.2022*

Samstag, 02.04.2022*

Du bist herzlich dazu eingeladen.
Wir freuen uns auf dich!

Schulgeldfrei!

*Da sich die Termine (coronabedingt) ändern könnten, schaut bitte vorher auf unsere Homepage.



Staatlich anerkannte
**Berufsfachschule für
Pharmazeutisch-Technische Assistenten**

Stettiner Str. 1 (neben s.Oliver Arena)

97072 Würzburg

Tel. 0931 - 86217

www.ptaschule.de

wuerzburg@ptaschule.de

mainmetall
Bad Heizung Dach

Wenn du was drauf hast, ist bei uns alles für dich drin.

WIR BILDEN AUS: *
KAUFLEUTE GROSS-/AUSSEN-HANDELSMANAGEMENT
KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT
FACHINFORMATIKER
FACHLAGERISTEN
FACHKRÄFTE FÜR LAGERLOGISTIK
BERUFSKRAFTFAHRER

Klingt interessant?
Dann bewirb dich einfach über das Stellenportal auf unserer Homepage:
mainmetall.de/karriere

Mainmetall Großhandelsges. m. b. H.
Miltenberger Str. 18-20 | 63927 Bürgstadt

* Alle unsere Stellenbesetzungen erfolgen geschlechtsneutral.





Für Deine berufliche Zukunft.



Hast Du Dich schon mal gefragt, wer alle Pakete röntgt, bevor sie in ein Flugzeug kommen?
Weißt Du, wer sich um die Versorgung der Banken und Supermärkte mit Bargeld kümmert?
Wusstest Du, dass die meisten Alarmer von Videokameras und Einbruchmeldeanlagen nicht bei der Polizei oder Feuerwehr rauskommen?

Wenn Dich die Antworten auf diese Fragen interessieren und Du bereit bist, wirklich Verantwortung zu übernehmen, dann bewirb Dich auf unsere Ausbildung zur

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w/d) Dauer 36 Monate

Es erwartet Dich ein breites Spektrum an Aufgaben in einer spannenden Branche. Wir sind ein familiengeführter Sicherheitsdienstleister mit gut 1.000 Mitarbeitern und seit über 100 Jahren im gesamten Rhein-Main-Gebiet tätig.

Das solltest Du mitbringen:

- Engagement und Interesse an einer Dienstleistungstätigkeit
- Sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift/ Grundkenntnisse in Englisch
- Sicherer Umgang mit PC- und Officeanwendungen
- Pkw-Führerschein und Fahrzeug von Vorteil

**Wir haben Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung
für das Ausbildungsjahr 2022!**

Das bieten wir:

- Vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildungsinhalte
- Übertarifliche Ausbildungsvergütung und Jahressonderzahlung
- Übernahme aller Kosten im Rahmen der praktischen Ausbildungsinhalte
- Zuschuss zu den Kosten der theoretischen Ausbildungsinhalte (Berufsschulunterricht)
- Übernahme-garantie in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei mindestens gutem Abschluss



Mehr Informationen finden Sie auf

iws-ab.de



**IWS Industrie-Werkschutz GmbH,
Simone Becker
Magnolienweg 30, 63741 Aschaffenburg,
Tel.: 06021 3803-332,
E-Mail: ausbildung@iws-ab.de**



- Anzeige -

IWS Industrie-Werkschutz GmbH: Wir bieten hervorragende Perspektiven.

Die Unternehmen der IWS Firmengruppe haben seit nun fast 110 Jahren Erfahrung auf dem Gebiet der Sicherheitsdienstleistungen vorzuweisen. In dieser Zeit haben sich die Anforderungen an die Dienstleistungen permanent gewandelt und die Tätigkeiten wurden nicht nur vielfältiger, sondern auch immer anspruchsvoller. Diesen Wandel haben wir nicht nur begleitet, sondern wir haben es immer als unsere Aufgabe angesehen, Entwicklungen mitzugestalten und im Sinne unserer Kunden und Mitarbeiter auch voranzutreiben.

Wir wissen und richten unsere Handlungen danach aus, dass

unsere Kunden ein hohes Maß an Vertrauen in unsere Unternehmen setzen. Deshalb ist für uns der Ausdruck „Dienst leisten“ ein großer Ansporn, mit dem Eigentum und den Forderungen unserer Kunden so umzugehen, als ginge es um uns selbst.

Wir möchten, und darum bemühen wir und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter uns täglich, immer wieder beweisen, dass wir der richtige Partner sind, dem Sie vertrauen und dem Sie sich anvertrauen können. Unser Anspruch ist es, täglich die hohe Qualität unserer Leistungen zu bestätigen und immer besser zu werden.

Der Erfolg unseres Unternehmens liegt maßgeblich in den Händen unserer Mitarbeiter. Als Unternehmen können wir im hart umkämpften Wettbewerb nur dann bestehen, wenn wir als eine feste Gemeinschaft, als ein starkes Team auftreten. Haben Sie Interesse, in unserem Team mitzuarbeiten? Kommen Sie zu uns!

Bei uns finden Sie interessante Projekte und spannende Herausforderungen. Sie treffen auf aufgeschlossene und teamorientierte Kollegen. Der faire Umgang untereinander führt zu einem guten kollegialen Betriebsklima. Viele unserer Mitarbeiter sind schon lange Jahre

im Unternehmen aktiv. Je nach Eignung und Neigung fördern wir individuell Ihre Aus- und Weiterbildung, so dass Ihnen Tür und Tor für eine Karriere in unserem Unternehmen oder einer der Tochtergesellschaften offen stehen.

Unsere Unternehmenszentrale liegt im Aschaffener Stadtteil Nilkheim. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

IWS Industrie-Werkschutz GmbH

Magnolienweg 30
63741 Aschaffenburg
Tel. 06021/3803-332
www.iws-ab.de



Objekt- und Werkschutz

- Objektbewachung
- Empfangsdienste
- Revierkontrolldienst
- VdS-zertifizierte Notruf- und Serviceleitstelle
- Interventionsdienst
- Ordnungsdienst
- Kurier- und Fahrdienste

Geld- und Wertdienste

- Geld- und Werttransport
- Geldbearbeitung
- Hauptkassentätigkeit
- Kurierdienst
- Wertbegleitung

Luftsicherheitsdienstleistungen

- Personal- und Warenkontrolle gem. §8 LuftSiG
- Frachtkontrollen gem. §9 LuftSiG
- Flugzeugbewachungen
- Frachtbegleitung
- Frachtabfertigung
- Sonderbewachungen

Technische Dienstleistungen

- VdS-anerkannter Errichterbetrieb für Einbruchmeldeanlagen
- Einbruchmeldetechnik
- Videoüberwachungssysteme
- Zeiterfassungs- und Zutrittskontrollsysteme
- Risikoanalysen

Auslandsaufenthalte in der Ausbildung:

Neues Service-Portal informiert Jugendliche über Auslandspraktika

Nationale Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung bündelt mit MeinAuslandspraktikum.de alle Angebote

Das neue Service-Portal MeinAuslandspraktikum.de der Nationalen Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NA beim BIBB) bündelt alle Angebote rund um das Thema „Auslandsaufenthalte in der Berufsbildung“. Es bietet zudem mit einer Datenbank einen Überblick und Zugang zu Fördermöglichkeiten sowie eine Praktikumsplatzsuche für Stipendien, die durch das europäische Bildungsprogramm Erasmus+ gefördert werden.

Auszubildende erhalten wichtige Tipps und Hilfestellungen zur Planung des eigenen Auslandsaufenthaltes – von „Versicherungen und Sicherheit“ über Fragen der Unterbringung bis zu den notwendigen Sprachkenntnissen – und können sich persönlich beraten lassen.

Mit dem neuen Service-Angebot leistet die NA beim BIBB einen zentralen Beitrag zu dem von Politik und Wirtschaft ausgegebenen Ziel, die Zahl der Auszubildenden mit Auslandserfahrungen in den kommenden Jahren weiter zu steigern. So hat die im Jahr 2018 vom Deutschen Bundestag eingesetzte Enquete-Kommission „Berufliche Bildung in der digitalen Arbeitswelt“ kürzlich vorgeschlagen, bis zum Jahr 2030 die Quote von Auszubildenden mit Auslandspraxis auf 20 Prozent zu erhöhen. Vom Abschlussjahrgang 2019 absolvierten mehr als sieben Prozent aller Auszubildenden einen Teil ihrer Ausbildung im Ausland.

„Ziel des neuen Angebots von MeinAuslandspraktikum ist es, junge Menschen unabhängig, kostenfrei und umfassend über alle Möglichkeiten zum Thema Auslandsaufenthalte in der Berufsausbildung zu informieren und zu beraten“, erläutert BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser.

„Wie ihr euch auf Englisch bewirbt, erfahrt ihr ab Seite 56“



Auf www.meinauslandspraktikum.de finden Jugendliche und junge Erwachsene ab sofort alle Informationen aus einer Hand und können aktuelle Nachrichten über Instagram und YouTube verfolgen.

Die neue Plattform führt auch Inhalte zusammen, die bisher unter www.go-ibs.de und www.mach-mehrausdeinerausbildung.de zu finden waren.



„Das neue Portal bietet unter anderem einen Überblick über die großen Förderprogramme Erasmus+ der Europäischen Union und AusbildungWeltweit des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, und es gibt eine Orientierung, was bei einem Auslandsaufenthalt während der Berufsausbildung zu beachten ist.“

Hintergrund:

Die Nationale Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NA beim BIBB) setzt die Förderprogramme Erasmus+ Berufsbildung und Erasmus+ Erwachsenenbildung der Europäischen Union, europäische Initiativen und Projekte sowie das Förderprogramm AusbildungWeltweit des Bundesministeriums für Bildung und Forschung um. Zudem informiert und berät sie zur Interna-

wir in form

... geben dir die
Power für eine
Ausbildung 4.0



Wir bilden aus:

Starte deine Ausbildung im September 2022

Verfahrensmechaniker (m/w/d) Kunststoff

Werkzeugmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Formentechnik

www.rekuplast.de/karriere
INTERESSIERT?

Ganz einfach eine Kurzbewerbung an:
thomas.klein@rekuplast.de



rekuplast GmbH · Zum Schlag 7 · Ortsteil Reicholzheim
97877 Wertheim · Tel 09342 / 91806 0
info@rekuplast.de · www.rekuplast.de

sie zur Internationalisierung der Berufsausbildung und hat mit MeinAuslandspraktikum ein gebündeltes Informations- und Beratungsangebot für Jugendliche und junge Erwachsene ins Leben gerufen. Die NA beim BIBB arbeitet eng mit Ministerien, Bundesländern, Sozialpartnern, Verbänden, Kammern, Unternehmen, Hochschulen und Bildungseinrichtungen zusammen. Auf internationaler Ebene kooperiert sie mit der Europäischen Kommission und den Nationalen Agenturen in Europa.

Weitere Infos www.na-bibb.de sowie www.mein-auslandspraktikum.de



@meinauslandspraktikum



www.youtube.de/meinauslandspraktikum

Kontakt: Dr. Gabriele Schneider, **E-Mail:** gabriele.schneider@bibb.de

Telefon: 0228 /107-1641

Zum Geldverdienen immer auf Achse: Berufskraftfahrer

txn. Wer das Stichwort „Berufskraftfahrer“ hört, denkt meist an riesige Trucks, die Güter in ferne Länder bringen. „Das ist auch nicht falsch, aber nur ein Teil der Wahrheit. Denn Berufskraftfahrer steuern auch Nah- und Fernverkehrsbusse nach genauen Fahrplänen, bringen Reisegruppen an ihre Urlaubsziele oder sitzen hinter dem Lenkrad von Müllautos“, weiß Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland.

Die Ausbildung zum Berufskraftfahrer eröffnet also ziemlich unterschiedliche Berufsbilder: Die einen arbeiten im Schichtdienst, die anderen müssen sich ihre Arbeitszeiten eigenverantwortlich einteilen; die einen kommen weit herum, die anderen verbringen den Feierabend zu Hause. Eins aber ist allen gemein: Sie lenken große Fahrzeuge und verbringen den größten Teil

des Tages allein. Wer damit klarkommt und neben einem Hauptschulabschluss auch Verantwortungsbewusstsein, technisches Verständnis und natürlich Spaß am Fahren mitbringt, sollte über die Ausbildung zum Berufskraftfahrer nachdenken.

Einen Führerschein brauchen die Auszubildenden

noch nicht mitzubringen, den machen sie während der Ausbildung. Doch neben der Praxis steht auch Theorie in der Berufsschule auf dem Programm, beispielsweise Logistik, Rechtsvorschriften und Fahrzeugtechnik. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Danach heißt es: freie Fahrt!



txn. Der Job eines Berufskraftfahrers ist vielseitiger, als die meisten denken. Die Freude am Fahren gehört aber immer dazu. Was viele nicht wissen: Der Lkw-Führerschein wird während der Ausbildung gemacht.

txn-Foto: welcomia/123rf/randstad

NATURSCHÜTZER?

Hilf mit, unsere Natur zu schützen - starte im Jahr 2022 Deine Ausbildung bei Smurfit Kappa. Als einer der weltweit führenden Hersteller produzieren wir papierbasierte, nachhaltige Verpackungen. Wir können Deine Hilfe gut gebrauchen. **Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung und werde**

(Standort Hanau)

**MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER
PACKMITTELTECHNOLOGEN**

(jeweils m/w/d)



Smurfit Kappa

www.smurfitkappa.de

Smurfit Kappa GmbH · Wellpappenwerk Hanau
Manuela Junker · Ruhrstrasse 5-9 · 63452 Hanau
Telefon +49 (0) 6181 1091261 · personal.sw@smurfitkappa.de

Ob Sonntagsbraten oder Grillsaison – am Fleischer/Metzger kommt keiner vorbei

Das Fleischerhandwerk ist ein modernes Dienstleistungsgewerbe mit starker Hightech-Komponente, in dem sich alles um Genuss und Qualität dreht. Dabei ist wichtig, dass du Seriosität ausstrahlst und die Kunden gut beraten kannst.

Im Mittelpunkt deiner Aufgaben stehen auch die Auswahl und Beschaffung des Rohmaterials aus gesicherter, kontrollierter Herkunft sowie die anschließende Veredelung. Das reicht von der Herstellung traditioneller Fleisch- und Wurstspezialitäten bis hin zur

Entwicklung und Zubereitung neuer kulinarischer Ideen für Partys, Empfänge oder andere große Veranstaltungen.

Das vielseitige Fleischerhandwerk

Während der dreijährigen Ausbildung lernst du alles, was es zur Herstellung von Wurst, Schinken und anderen Fleischprodukten braucht. Dazu gehören neben der Verarbeitung und Veredelung auch die Bereiche Lebensmitteltechnologie, Qualitätssicherung und Hygiene sowie der Umgang mit moderner Fleischereitechnik.

Im letzten Jahr der Ausbildung ist es zudem möglich, dass du dich spezialisierst. Hier stehen dir sechs Wahlqualifikationsbausteine zur Auswahl: Schlachten, Herstellen

Voraussetzung:
Ein guter Hauptschulabschluss oder mittlere Reife

Ausbildungsdauer:
3 Jahre. Bei guter Leistung kannst du die Ausbildung um 6 Monaten verkürzen.



besonderer Fleisch- und Wurstwaren, Herstellen von Gerichten, Veranstaltungsservice, Kundenberatung und Verkauf sowie Verpacken von Produkten.

Die Aufgaben umfassen die Qualitätssicherung der Ware, Fleisch- und Wurstwaren herzustellen und zu veredeln, Beratungs- und Verkaufsgespräche führen.



Foto: Pixabay



WIR KÖNNEN JEDEM eine Zukunft in DAS HANDWERK LEGEN!

Bessere Ausbildung. Bessere Jobs. Bessere Zukunft.

ANLAGENMECHANIKER
Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

ELEKTRONIKER
Betriebstechnik (m/w/d)

MECHATRONIKER
Kältetechnik (m/w/d)

RUF Gebäudetechnik GmbH
Industrieweg 1-11 | 63924 Kleinheubach
Stefan Karges | Tel.: 09371 / 40 07-80 22
Ein Unternehmen der R+S solutions

www.ruf-gt.de
www.rs-ausbildung.de

#Azubijobs

DUALES STUDIUM INNENAUSBAU

Bachelor of Engineering + Gesellenbrief als Maler*in- und Lackierer*in

DAS STUDIUM FÜR MACHER!

Du möchtest nicht nur stundenlang in der Uni sitzen oder am Schreibtisch büffeln? Du schätzt abwechslungsreiche Tätigkeiten und einen Job, der dich ständig vor neue Herausforderungen stellt? Wir können dir versichern, dass dich diese Ausbildung bei uns in vielen Bereichen fördert und weiterbringt.

WIE LÄUFT DAS AB UND WAS KOMMT AM SCHLUSS DABEI RAUS?

Neben deinem Studium durchläufst du eine Berufsausbildung zum Maler- und Lackierer. Somit erhältst du innerhalb von 4,5 Jahren neben dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss. Du bekommst einen Einblick in den Alltag auf der Baustelle, sodass du den theoretisch vermittelten Teil direkt ausprobieren und anwenden kannst.

AUSSERDEM:

- ... Keine Studiengebühren
- ... Vergütung während der gesamten Studien-/Ausbildungszeit
- ... Mitarbeit in einem kompetenten Team
- ... Zum Meistertitel fehlt dann nur noch der fachspezifische Teil und dieser kann in wenigen Monaten erworben werden

UND WAS SPRINGT FÜR UNS DABEI RAUS?

Unser Ziel ist es, dich nach dem dualen Studium als Projektleiter*in einzustellen, somit kannst du direkt im Anschluss die kombinierte Ausbildung optimal einsetzen.

DU WILLST MEHR INFOS



th-rosenheim.de



hochschule-dual.de



Helmut Orschler GmbH
Frohnradstraße 14
63768 Hösbach
Tel.: 0 60 21 / 33 49 – 0
Fax: 0 60 21 / 33 49 – 50
E-Mail: stephanie.huth@orschler-gmbh.de
www.orschler-gmbh.de

Sicherheit von Anfang an

Rentenanspruch schon für Berufsanfänger

Endlich das erste selbst verdiente Geld, heißt es für viele Berufsanfänger in diesen Tagen. Bereits ab dem ersten Arbeitstag sind Berufseinsteiger in der gesetzlichen Rentenversicherung abgesichert. Darauf weist die Deutsche Rentenversicherung Nordbayern hin.

Sind beispielsweise Berufsanfänger aufgrund eines Arbeitsunfalls nicht mehr in der Lage, mindestens sechs Stunden täglich zu arbeiten, können sie eine Rente wegen Erwerbsminderung erhalten. Der besondere Schutz gilt auch bei Unfällen auf dem Weg zwischen Wohnung und Arbeit. Grundsätzlich genügt auch hier schon ein einziger Beitrag zur Rentenversicherung, wenn im Unfallzeitpunkt ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis besteht.

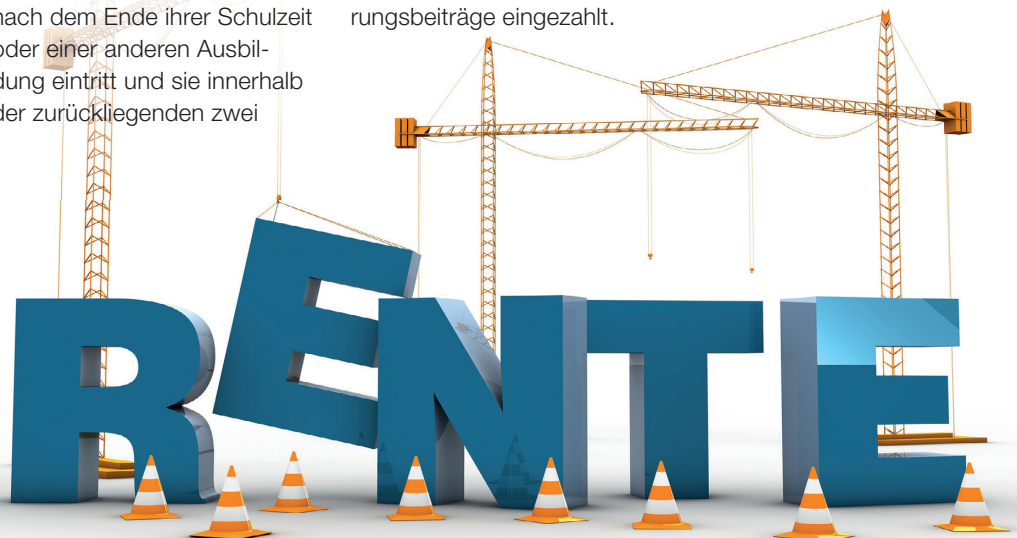
Nach einem Jahr gilt der Schutz auch, wenn Auszubildende wegen eines Freizeitunfalls oder einer Krankheit nicht mehr in der Lage sind, mindestens drei Stunden täglich zu arbeiten: Sie können dann eine Rente wegen Erwerbsminderung erhalten, wenn die Erwerbsminderung innerhalb von sechs Jahren nach dem Ende ihrer Schulzeit oder einer anderen Ausbildung eintritt und sie innerhalb der zurückliegenden zwei

Jahre mindestens ein Jahr Pflichtbeiträge gezahlt haben. Die Erwerbsminderungsrente richtet sich dann nicht nur nach den wenigen bisher eingezahlten Beiträgen. Vielmehr wird so gerechnet, als hätte die oder der Betroffene bis zum regulären Rentenalter – derzeit 65 Jahre und 10 Monate – Rentenversicherungsbeiträge eingezahlt.



Ausführliche Informationen bietet die Broschüre „Berufsanfänger und ihre Sozialversicherung“ im Internet unter **www.deutscherentenversicherung.de**

Quelle: Deutsche Rentenversicherung Nordbayern



Der neue Beruf Kaufmann/-frau für Büromanagement ist absolut vielseitig

Der Ausbildungsberuf Kaufmann für Büromanagement fasst künftig die bisherigen Berufsbilder der Bürokaufleute und der Kaufleute und Fachangestellten für Bürokommunikation zusammen und schafft eine gemeinsame Ausbildungsgrundlage für Industrie, Handel, Dienstleistung, Handwerk und öffentlichen Dienst.

Das neue Berufsprofil ist gekennzeichnet durch Büro- und Geschäftsprozesse, die kaufmännische und bürowirtschaftliche Pflichtqualifikationen abdecken.

Arbeitsgebiet:

Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen beispielsweise den internen und externen Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Sie unterstützen die Personaleinsatzplanung, bestellen Material und kaufen externe Dienstleistungen ein.



©contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Kaufleute für Büromanagement übernehmen ggf. auch Aufgaben in Marketing und Vertrieb, in der Öffentlichkeitsarbeit und im Veranstaltungsmanagement sowie in der Personal- und in der

Lagerwirtschaft. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen im Umgang mit der Verwaltung z. B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Ausbildungsdauer: 3 Jahre **Quelle:** IHK

Wir suchen Auszubildende als Maurer/Spezialbaufacharbeiter (m/w/d)



DU

- ... möchtest einen zukunftsorientierten und krisensicheren Handwerksberuf erlernen?
- ... arbeitest gern mit Deinen Händen?
- ... möchtest täglich neue Aufgaben?

DANN

- ... beginne Deine Ausbildung im September 2022 bei uns ...
- ... in einem modernen Unternehmen
- ... mit ganzjähriger, abwechslungsreicher Beschäftigung
- ... und einer überdurchschnittlichen Vergütung
- ... sowie hohen Übernahmechancen und Fortbildungsmöglichkeiten
- ... bei Übernahme gute Verdienstmöglichkeiten.

WIR

- ... freuen uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung.



Hochbau - Umbau - Sanierung
Kabelbau Firmengruppe



Elsavastr. 7
63836 Eschau
Tel. 09374/1294
info@kabel-bau.de
www.kabel-bau.de

Waidelich mechanik

Ihr zuverlässiger Partner
CNC-Technik
Maschinenbau

Ihr zuverlässiger Lohnfertiger



QM-System seit 1994
gem. DIN EN ISO 9001
BSI-Zertifikat Nr. FS 528362/3327D



CNC-Drehen
bis Ø 3000 mm

CNC-Fräsen
bis 14000 mm lang

MODERNE CNC-MASCHINEN auf über 5.000 m² Produktionsfläche

Wir sind ein namhaftes, leistungsfähiges und modernes Unternehmen in der spanenden Fertigung.

Unsere ca. 50 Mitarbeiter garantieren die qualitativ hochwertige Herstellung von Einzelteilen und Baugruppen für anspruchsvolle Kunden des Maschinen- und Anlagenbaus im In- und Ausland.

Auszubildende zum Feinwerkmechaniker m/w/d - ein Beruf mit Zukunft + tollen Aufstiegs-Chancen

Während der Ausbildungszeit erwarten Dich neben den einschlägigen Ausbildungsgrundlagen interessante Tätigkeiten, wie das Programmieren, Einrichten und Bedienen von modernen CNC-Bearbeitungsmaschinen.

Unser Prämiensystem -speziell für unsere Auszubildenden- ermöglicht zusätzliche Verdienstmöglichkeiten



Ein starkes Team: unsere Auszubildenden mit den Ausbildern

Betriebsbesichtigung / Schnuppertage zum Kennenlernen des Berufsbildes "Feinwerkmechaniker" sind jederzeit nach Absprache möglich



Möchtest Du Teil unseres erfahrenen und motivierten Teams werden ?
Dann richte bitte Deine aussagekräftige, schriftliche Bewerbung per Post oder per E-Mail an: info@waidelich-mechanik.de

WAIDELICH-mechanik GmbH - Im Steiner 3/5 - 63924 Kleinheubach
Tel. (0 93 71) 40 33-0 - Fax 40 33-30 - E-Mail: info@waidelich-mechanik.de - www.waidelich-mechanik.de

beste
Zukunfts-
Chancen

Berufswunsch: Klempnerin Frauen im Handwerk

txn. Viele Schülerinnen denken darüber nach, sich für Berufe ausbilden zu lassen, die lange Zeit als rein männliche Domäne galten. So entscheiden sich immer mehr



Mädchen für eine Ausbildung zur Klempnerin. Entgegen der landläufigen Meinung kümmern sie sich dann nicht um die Rohre im Heizungskeller (das machen Anlagenmechaniker/-innen SHK), sondern sind für Gebäudeteile aus Metall zuständig. Eine Klempnerin sollte deswegen gern an der frischen Luft sein und keine Angst vor großen Höhen haben. Die Spezialistin fertigt und montiert nicht nur Dächer aus Metall, sondern auch Kamin-, Mauer- oder Fassadenverkleidungen. Aber auch die Planung, Montage und Reparatur der Dachentwässerung gehören dazu. Mädchen, die sich für eine Ausbildung im SHK-Handwerk interessieren, sollten mit einem Praktikum starten. Weitere Informationen und Kontaktadressen zu SHK-Fachbetrieben in der Nähe gibt es online unter www.zeitstarten.de

txn. Wenn es um die Planung, Montage und Wartung von Metallteilen im Baubereich geht, sind Klempner die richtigen Ansprechpartner.

Foto: ZVSHK/txn

Dein Wunsch-Unternehmen möchte ein Bewerbungsvideo von dir?

Nutze die Chance!

Mit einem gelungenen Video kannst du deinen potentiellen Chefs einen ersten Eindruck von dir und deiner Persönlichkeit vermitteln. So können sie schnell beurteilen, ob du ins Unternehmen passt.

Egal ob du dir professionelle Hilfe von außen holst oder dein Video selbst per App mit dem Smartphone oder der Kamera erstellst: Wir haben dir die wichtigsten Tipps für die perfekte Videobewerbung zusammengefasst.



Schau dir
einfach unser
Erklär-Video
an!



meine-news.de

präsentiert

8 Tipps für eure Videobewerbung

Ausbildungsmöglichkeiten im Handwerk entdecken

Begabungen entdecken, sich praktisch ausprobieren und informieren – so sieht der Weg zum Wunschberuf aus. Bei der Suche nach der richtigen Antwort auf die Frage „Welcher Beruf passt zu mir?“ gibt es vielfältige Unterstützung.

Wer die eigenen Interessen und Fähigkeiten austesten möchte, einen Ausbildungsbetrieb oder ein Praktikum in der Region sucht, kann sich dafür ganz unkompliziert an die Ausbildungsexperten der Handwerkskammer für Unterfranken wenden. Sie beraten persönlich und über digitale Kanäle zu den rund 130 verschiedenen Ausbildungsberufen im Handwerk. Und zu den vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und Karriereoptionen. Denn für die anstehenden Zukunftsaufgaben sind Nachwuchskräfte

in allen Bereichen gefragt, sie haben beste Chancen auf dem Arbeitsmarkt und gute Verdienstmöglichkeiten. Ein Einstieg in die Ausbildung oder ein Praktikum ist jederzeit möglich, ganz unabhängig vom Schuljahr.

Der Weg im Handwerk

Wer seine Zukunft selbst in die Hand nehmen möchte, ist im Handwerk richtig. Egal ob Mittelschul-, Realschulabschluss oder Abitur, mit einer Ausbildung im Handwerk hat jeder die Chance auf eine erfolgreiche Karriere.

Die Devise heißt: „Kein Abschluss ohne Anschluss“. Denn wer seine Lehre erfolgreich absolviert hat, kann eine Vielzahl an Weiterbildungsmöglichkeiten nutzen. Nach der erfolgreichen Ausbildung steht im Handwerk die Arbeit als Gesellin oder Geselle. Für

diese bieten sich zahlreiche fachspezifische Weiterbildungen an sowie die Möglichkeit, sich zum Meister

weiter zu qualifizieren. Ein Meister kann einen eigenen Betrieb gründen, als Ausbilder tätig sein, sich zum Fach-



Smart Home, Energiemanagementsysteme sowie intelligente Gebäude- und Netzwerktechnik gehören zu den Inhalten der neuen, dreieinhalbjährigen Ausbildung zum/zur Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration.
Foto: ArGe Medien im ZVEH



THEORETISCH BESCHIED WISSEN, PRAKTISCH AUCH!

Duales Studium als Bauingenieur im Malerhandwerk

Jetzt neu



Die optimale Mischung zwischen Theorie & Praxis.

Als mittelständiges Familienunternehmen meistern wir seit drei Generationen mit Erfahrung und Können die uns anvertrauten Aufgaben. Tag für Tag ist jeder unserer Mitarbeiter darauf bedacht eine optimale Leistung für unsere zufriedenen Kunden zu erzielen. Bei der Firma HW Verst hat nicht nur perfektes Handwerk Tradition, sondern auch ein gutes Betriebsklima.

WIR BIETEN

Du durchläufst neben Deinem Studium eine vollständige Berufsausbildung und sammelst bereits während des Studiums wertvolle Erfahrungen, die Du dann langfristig für Deine Zukunft einbringen kannst. Am Ende hast Du zwei Abschlüsse in der Tasche: den Bachelor of Engineering (B. Eng.) der Frankfurt University of Applied Sciences sowie den Gesellenbrief durch die Maler- und Lackierergewerkschaft Rhein-Main.

- Vergütung während der gesamten Studien-/Ausbildungszeit
- Vielseitige Aufgaben und interessante Projekte
- Mitarbeit in einem kompetenten und engagierten Team

NEUGIERIG GEWORDEN?
www.frankfurt-university.de

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir

Duale Studenten Bauingenieurwesen m/w/d

ANFORDERUNGSPROFIL

- abgeschlossene Hochschul- oder Fachhochschulreife
- Identifikation mit dem Studiengang Bauingenieurwesen und dem Malerhandwerk
- Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative
- Motivation, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit

Vor der Entscheidung für den dualen Bachelor-Studiengang Bauingenieurwesen gibt es noch jede Menge Fragen. Weitere Infos findest du unter:
www.duales-studium-maler.de



Ihr Maler- & Verputzerteam **VERST** Wir VERSTehen unser Handwerk

HW Verst GmbH Maler & Verputzer

Wiebelsbacher Str. 20
Lützelbach/Seckmauern
Telefon 09372/5254
www.verst-gmbh.de

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung

einer Berufsschule weiterbilden, sich in den Bildungseinrichtungen der Handwerkskammer zum Geprüften Betriebswirt nach der Handwerksordnung (HwO) qualifizieren oder als angestellter Meister in einem größeren Unternehmen arbeiten. Und das weltweit: Deutsche Facharbeiter haben auch global enorme Karrierechancen. Zudem können Meister an deutschen Hochschulen studieren.

Berufe mit Sinn

Die Berufsfelder im Handwerk erfordern Begeisterung für komplexe Themen und sind dabei unentbehrlich für die Kunden. Das ist es auch, was das Handwerk im Besonderen auszeichnet: Der Einsatz für den Kunden und das Umsetzen von Plänen und Ideen in die Realität.

Am Ende des Tages zufrieden auf das Schauen zu können, was man selbst geschafft

oder erschaffen hat – das gehört zu den Berufen des Handwerks dazu. Und das macht glücklich. Das bestätigen verschiedenste Studien. Wer sich selbst verwirklichen möchte, der ist im Handwerk genau richtig.



Beratung zu Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten im Handwerk

bieten die Ausbildungsexpertinnen und -experten der Handwerkskammer für Unterfranken.

Sie sind zu erreichen per **WhatsApp** unter der Nummer **0151/72184456** sowie über die Ausbildungshotline unter **Telefon 0931/30908-1195**.

Ausführliche Infos für Schüler und Eltern bietet zudem die Seite **www.die-passende-ausbildung.de**



Quelle: HWK-Ufr.





What's next?

Praktikum: ja
Boys Day, Berufsinformationsmessen, Bewerbungsgenerator, Job- und Einstellungstest, Jobbörse, Stärkenprofil, Tutorials. Nutze unseren kostenfreien Premium-Login!

Ausbildungsleiterin Lea Appel

www.aok.de/bayern/startindiezukunft

Gesundheit nehmen wir persönlich.

TRADITION und MODERNE



AUSBILDUNG 2022 - Safe bei uns!








Ab dem 01.09.2022 bieten wir folgende Ausbildungsplätze (m/w/d) an:

Gießereimechaniker

Technischer Modellbauer

Industriekaufmann

Elektroniker

Industriemechaniker

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann sende bitte Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail an jobs@dossmann.de. Gerne stehen wir Dir für weitere Auskünfte auch unter Tel.: **06286 / 18 - 0** zur Verfügung!

Hervorragende Berufsorientierung für Schüler gewürdigt

Parzival-Mittelschule in Amorbach und Johannes-Obernburger-Mittelschule in Obernburg mit Berufswahl-Siegel Bayern ausgezeichnet

Eine ganz besondere Ehre wurde zwei Mittelschulen aus dem Landkreis Miltenberg in den letzten Tagen zuteil: Für ihr besonderes Engagement zum Thema Berufsorientierung wurde der Parzival-Mittelschule in Amorbach und der Johannes-Obernburger-Mittelschule in Obernburg das Berufswahl-Siegel Bayern des Bildungswerks der bayerischen Wirtschaft verliehen. Die offizielle Verleihung fand in einer digitalen Veranstaltung am 20. Oktober statt. Das Siegel selbst hängt schon seit längerer Zeit an den beiden Schulhäusern, die durchaus stolz auf diese Auszeichnung sein dürfen.

Fleißiger Einsatz für die Berufsorientierung

Stolz deshalb, weil diese Auszeichnung nicht selbstverständlich ist und die Schulen einiges dafür tun müssen, um sie zu bekommen. Das Berufswahl-Siegel Bayern unterstützt Schulen durch Beratung und Begleitung, ihre Berufs- und/oder Studienorientierung nachhaltig und stetig weiter zu entwickeln. Ziel ist es, in den Schulen einen langfristigen Prozess der Qualitäts-

entwicklung anzustoßen. Für das Siegel können sich weiterführende Schulen mit allgemeinbildendem Abschluss, Realschulen, Gymnasien, Wirtschaftsschulen, FOS/BOS und Förderschulen, aber auch Mittelschulen bewerben, wie im Landkreis Miltenberg geschehen. Gleich zwei Schulen haben die anspruchsvolle Bewerbung in Angriff genommen und wurden mit der Auszeichnung für ihre Bemühungen belohnt: Die Parzival-Mittelschule in Amorbach und die Johannes-Obernburger-Mittelschule in Obernburg setzen sich besonders fleißig und erfolgreich für die Berufsorientierung ein. Für diese Bemühungen haben sie für drei Jahre die begehrte Auszeichnung erhalten und können sich danach re-zertifizieren lassen.

Erstmalig in Unterfranken

Das Projekt Berufswahl-Siegel Bayern ist freiwillig und wurde zum Schuljahr 2020/21 erstmalig in Unterfranken angeboten. Es existiert seit dem Schuljahr 2016/17 in Niederbayern und seit 2017/18 in Schwaben. Zum neuen Schuljahr 2021/22 kommt die Oberpfalz dazu. Die Weiterführung und Integration weiterer

Regierungsbezirke und somit eine Ausweitung in Bayern ist geplant.

„Parzival-Mittelschule muss sich nicht verstecken!“

„Wir waren uns sicher: Die Parzival-Mittelschule Amorbach braucht sich diesbezüglich nicht verstecken!“, erzählt Kerstin Hoffmann. Sie ist Konrektorin an der Schule und gleichzeitig auch Schule-Wirtschafts-Expertin des Arbeitskreises „Schule & Wirtschaft“ im Landkreis Miltenberg. Der Arbeitskreis tritt mit regionalen Firmen und Betrieben in Kontakt und sorgt durch einen regen Austausch dafür, dass neueste Entwicklungen und Tendenzen in der Arbeitswelt in die Schulen hinein getragen werden. Auf diesem Wege werden die örtlichen Betriebe näher an die Mittelschulen herangeführt und die Schulabgänger erhalten einen besseren Zugang zu Ausbildungsmöglichkeiten. „Die Bewerbung war zwar etwas aufwändig“, so Kerstin Hoffmann weiter. „Daher freuten wir uns umso mehr, als wir im Januar Bescheid bekamen, dass wir es in die nächste Runde geschafft hatten. Jetzt ging es darum, ein Juroren-Team von unserer Arbeit zu über-



Jetzt bewerben!

#lustaufzukunft

#ausbildungbeifripa2022

- Papiertechnologe (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)

www.fripa.de

Bewerbungen bitte online über unsere Homepage oder per E-Mail im PDF-Dateiformat an personal@fripa.de senden.

Fripa Papierfabrik Albert Friedrich KG · Großehebacher Str. 4 · 63897 Miltenberg · Tel.: (09371) 502-546 · www.fripa.de



Rektor Ralf Arnold, Konrektorin Kerstin Hoffmann und Amorbachs Bürgermeister Peter Schmitt (von links) freuen sich über die Auszeichnung der Parzival-Mittelschule Amorbach mit dem Berufswahl-Siegel Bayern. Foto: Parzival-Mittelschule

vertreten ist, der Jugendsozialarbeiterin, der Berufseinstiegsbegleiterin und der Schulleitung. Darüber hinaus berichteten auch externe Partner der Schule von der Netzwerkarbeit, dem Kernstück der Berufsorientierung an der Parzival-Mittelschule. Für die Netzwerkbetriebe konnte die Schule für das Audit Vertreter der Firmen OWA Odenwald Faserplattenwerk GmbH in Amorbach und Claus Fecher GmbH in Schneeberg gewinnen. Sie zeigten aus ihrer Sicht, wie wertvoll der Austausch mit der Mittelschule ist

zeugen.“ Über WebEx stellte die Schule sich und ihre Berufsorientierungsmaßnahmen den insgesamt drei Jurorinnen und Juroren (Bereiche Schule, Wirtschaft und Beratung) in einem sogenannten Audit vor. „Hier konnten wir zeigen, dass wir an der Parzival-Mittelschule im Team arbeiten!“ Im Audit gab es schulinterne Beiträge von Lehrern, der ehemaligen Konrektorin, aktuellen Schülern, einer ehemaligen Schülerin, einer Mutter, die auch im Elternbeirat

und lobten dabei das Engagement von Schülern und Lehrern. Auch der Bürgermeister der Stadt Amorbach Peter Schmitt nahm sich die Zeit und stellte im Audit die Notwendigkeit der Netzwerkarbeit für die Region heraus.

Kernstück „Bildungsnetzwerk Schule-Wirtschaft“

In seiner Form etwas Besonderes ist das „Bildungsnetzwerk Schule-Wirtschaft“ an

der Parzival Mittelschule. Es ist im Schuljahr 2012/13 entstanden. Damals haben sich die Schule und Betriebe aus Amorbach, Kirchzell, Schneeberg, Weilbach, Kleinheubach und Großheubach getroffen, um ein Netzwerk zwischen Schule und regionalen Betrieben zu gründen. Schnell kamen weitere Betriebe hinzu, die die Vorteile und Synergien erkannten. Inzwischen sind 32 Betriebe aus der Region aus unterschiedlichen Bereichen Mitglied des Netzwerks, dessen Ziel es ist, die Berufsorientierung für die Jugendlichen zu intensivieren und so deren Perspektiven für das spätere Berufsleben zu optimieren.

Tag der Betriebe

Innerhalb des Netzwerks organisiert die Schule einmal jährlich einen Tag der Betriebe, zu dem alle beteiligten Firmen in die Schule kommen und ihren Betrieb vorstellen. Die Achtklässler der Schule und ihre Eltern haben dabei die Gelegenheit, in kleinen Gruppen reihum zu den Firmen zu gehen – wie bei einem Speeddating. So erfahren sie Näheres über das Unternehmen, die Arbeitsbereiche, das Berufsfeld und die Ausbildungsberufe. „Näher an der Praxis kann man als junger Mensch nicht sein, wenn man sich über seinen künftigen Beruf Gedanken macht.“

Mach nicht blau, komm auf den Bau.



Jetzt bewerben:
www.dressler-bau.de/karriere

Gute Ausbildung. Gute Karrierechancen.

Ausbildungsplätze ab 01.09.2022

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Maurer (m/w/d)
- Beton-/Stahlbetonbauer (m/w/d)
- Bachelor of Engineering
Bauingenieurwesen (m/w/d)
Dualer Studiengang

Dreßler Bau GmbH
Gabriel-Dreßler-Straße 7
63741 Aschaffenburg



Azubi-Infos

Präsentation der Betriebe und Betriebserkundungen

Damit ist es aber noch lange nicht genug. Im Rahmen einer ganzen Unterrichtsstunde präsentieren sich anschließend die einzelnen Betriebe in den 8. Klassen und können dabei das jeweilige Unternehmen ganz ausführlich bis ins Detail vorstellen und vor allem auch Fragen der Schülerinnen und Schüler beantworten. Im Anschluss an den Tag der Betriebe und die Vorstellungsrunde derselben bereiten die Achtklässler gruppenweise Betriebserkundungen in den einzelnen Unternehmen vor, die dann anschließend besucht werden.



Ein Schüler arbeitet in der Schülerfirma „Radwerkstatt“.

Foto: Hans Hechtfisher/Parzival-Mittelschule Amorbach



Achtklässler Abidin bei seinem Praktikum in einer Kfz-Werkstatt in Erlenbach.

Foto: Thomas Brand/Johannes-Obernburger Mittelschule Obernburg

Erkundungsergebnisse und Praktika

Die Ergebnisse aus diesen Betriebserkundungen präsentieren die Schülerinnen und Schüler rund eine Woche später in einer Abendveranstaltung. Dazu werden die Betriebe und auch die Eltern eingeladen. „Die Vorteile dieser Vorgehensweise liegen auf der Hand“, fügt Kerstin Hoffmann hinzu. „Die Betriebe können sehen, wie sie von den Schülerinnen und Schülern wahrgenommen werden. Die Jugendlichen wiederum befassen sich in-

tensiv mit einem Unternehmen und dessen Ausbildungsangebot. Vor allem aber können sie sich ein Bild aller im Netzwerk aktiven Betriebe machen.“ So fällt auch die Entscheidung für ein Praktikum viel zielgerichteter nach den individuellen Neigungen der jungen Menschen. Das anschließende Vorstellungsgespräch für die Bewerbung um ein Praktikum rundet den Berufsorientierungsweg ab.

Win-Win-Situation für beide Seiten

„Das Netzwerk stellt eine echte Win-Win-Situation für alle Beteiligten dar“, meint Rektor Ralf Arnold. „Regelmäßig berichten die Unternehmen davon,

wie gewinnbringend diese Arbeit nicht nur für die Schülerinnen und Schüler, sondern auch für die Betriebe sein kann, denn jedes Jahr schaffen es einige Jugendliche, sich im Laufe der Projektwochen eine Ausbildungsstelle zu 'ergattern'. Das ist eine schöne Wertschätzung unserer Bemühungen im Rahmen der Berufsorientierung.“

Berufsorientierung im Lehrplan fest verankert

Natürlich kommt auch im Unterricht die Berufsorientierung nicht zu kurz. Sie ist im Lehrplan der Mittelschule in den Fächern AWT und dem Fachunterricht WTG, Soziales, Technik und Wirtschaft in allen Klassen fest installiert. Zusätzlich absolvieren die Schülerinnen und Schüler der 7. Klassen ein zweiwöchiges, außerschulisches Praktikum im BfZ, das mit einer Potenzialanalyse endet. Die Achtklässler, die im Bildungsnetzwerk Schule-Wirtschaft arbeiten, er-

halten zudem von externen Beratern ein sehr gutes Bewerbungstraining. In der 9. Jahrgangsstufe steht die Einzelberatung durch Berufsberaterin Diana Jäckel im Mittelpunkt.

Zu Recht stolz

„Wir sind natürlich sehr stolz auf unser vielfältiges Engagement und haben dieses Siegel wohl verdient und jeder, der sich für die Berufsorientierung unserer Jugendlichen an der Parzival-Mittelschule

Amorbach eingesetzt hat und in Zukunft einsetzt, darf sich – so wie wir – 'ausgezeichnet' fühlen!“, sind Rektor Ralf Arnold und Konrektorin Kerstin Hoffmann überzeugt.

Begehrte Auszeichnung auch für Obernburg

Die Johannes-Obernburger-Mittelschule hat sich ebenfalls erstmalig für das Berufswahl-Siegel beworben und die begehrte Auszeichnung erhalten. Die Schule bildet zusammen mit der Mittelschule Großwallstadt/Niedernberg den Schulverbund Main-Mümling.

Vertiefte Praxisorientierung

„Wir bieten den Kindern an unserer Schule eine ausgeprägte Berufsorientierung“, sagen Rektor Frank-Carsten Linke und Konrektor Jonathan Trieschmann. Beide haben ihren Job erst zum neuen Schuljahr angetreten und sind noch nicht lange an der Schule. „Damit werden die Schülerinnen und Schüler stark für den Beruf.“

Erste Erfahrungen im beruflichen Umfeld

Simone Schätzlein ist Jugendsozialarbeiterin an der Johannes-Obernburger-Mittelschule. Sie und Mittelschullehrerin Julia Batteiger haben neben weiteren Lehrkräften aus dem Kollegium den damaligen Rektor Matthias Langer unterstützt, der die Bewerbung für das Berufswahl-Siegel initiiert hatte. „Eine Unterstützung seitens der Schule bei der Berufswahl halten wir für sehr wichtig. Daher ist es uns ein Anliegen, die Schülerinnen und Schüler möglichst optimal darauf vorzubereiten. So machen die jungen Menschen bereits frühzeitig erste Erfahrungen im beruflichen Umfeld und lernen so die Anforderungen der Wirtschaft umfassend und altersgerecht kennen. Die Schülerinnen und Schüler können sich zielgerichtet auf die Berufswahl vorbereiten und die Chance, den 'richtigen' Beruf zu finden, wird deutlich größer.“

Berufsorientierung, ein interaktiver Prozess

„Die Berufsorientierung ist ein interaktiver Prozess“, weiß Simone Schätzlein aus Erfahrung. „Hier geht es uns darum, den Jugendlichen Möglichkeiten zu eröffnen, ihre Fähig- und Fertigkeiten zu entdecken und zu entwickeln. Durch Reflexionsphasen mit Selbst- und Fremdeinschätzung lernen sie sich selbst besser kennen und entwickeln ein persönliches Selbstkonzept.“ In den Berufswahlprozess und die Berufsorientierung eingebunden sind ne-



Aus dem Team der Johannes Obernburger Mittelschule: (von links) USB –Beauftragter Lorenz Lichtenegger, Thomas Brand (Klassenlehrer 8a), Simone Schätzlein (Jugendsozialarbeit an Schulen in Bayern) und Anna Schweizer (Klassenlehrerin 8b).

Foto: Johannes-Obernburger Mittelschule Obernburg

erhalten entsprechende Informationen und werden im Bedarfsfall kontaktiert.“

Betriebserkundungen und Praktika

Weiterhin orientiert sich der Unterricht an der Johannes-Obernburger-Mittelschule an der Praxis. „In Betriebserkundungen und Praktika knüpfen die Kinder erste Kontakte zu Betrieben, die auch für eine spätere betriebliche Ausbildung nützlich sind“, erläutert Julia Batteiger. In den berufsorientierten

ben den Schülerinnen und Schülern Klassen- und Fachlehrkräfte, die Schulleitung, die Jugendsozialarbeit an der Schule mit Simone Schätzlein (JaS), das ASA-Team (ASA – außerschulische Angebote) sowie ein internes und externes Netzwerk (Firmen, Jugendberufsagentur, Gesellschaft zur beruflichen Förderung (GbF), Berufsberater der Agentur für Arbeit, Behörden usw.). Sie alle tragen ihren Teil zur schulischen Umsetzung bei. „Selbstverständlich sind auch die Eltern immer Teil des Prozesses „Übergang Schule – Beruf“, denn ohne sie funktioniert es nicht. Diese

Zweigen der Schule werden von der siebten bis zur zehnten Jahrgangsstufe mindestens zwei Unterrichtsstunden angeboten. Die Zweige sind Technik (Bereiche Holz, Metall, Kunststoff, Erkundung technischer und handwerklicher Berufe), Wirtschaft (Basiswissen der Betriebswirtschaft, Tastschreiben, Standardsoftware, Kommunikationstechnik, Orientierung in kaufmännischen Berufen) und Soziales (Bereiche Haushalt, Ernährung und soziales Handeln, Erkundung von Arbeitsplätzen im Lebensmittelbereich oder sozialen Einrichtungen).

Berufswahlordner

Last but not least hat die Johannes-Obernburger-Mittelschule mit dem Berufswahlordner, einem Portfolio zur Dokumentation einer anschlussorientierten Berufsorientierung an Mittelschulen, noch einen besonderen Trumpf im Ärmel. Er beinhaltet neben den üblichen Unterlagen wie Zeugniskopien und Bescheinigungen über Praktika, Teilnahme an Arbeitsgemeinschaften oder außerschulisches Engagement wichtige Dinge wie Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, einem Musteranschreiben und einer Schritt-für-Schritt-Anleitung zur Onlinebewerbung, fertige Bewerbungen sowie Kontakte zur Arbeitsagentur und Informationen über zusätzliche Maßnahmen zur Berufsorientierung. „Für unsere Schülerinnen und Schüler ist dieser Ordner wie ein ´roter Faden´ auf dem Weg zur Ausbildung“, so Simone Schätzlein abschließend. „Er dient zudem als Gesprächsgrundlage für Gespräche mit den Eltern, Hilfe bei der Unterstützung durch die Lehrkräfte und ermöglicht der JaS, einen Überblick darüber zu erhalten, an welcher Stelle des individuellen Berufsorientierungsprozesses sich der Jugendliche aktuell befindet.“ akf

Lesen Sie den vollständigen Artikel unter www.meine-news.de/105783

GAME OF STONES – werde Teil des Abenteuers. #baudirdeinezukunft

Wir suchen Dich!

Du möchtest einen zukunftsorientierten und krisensicheren Handwerksberuf erlernen?

Du arbeitest gern mit Deinen Händen?

Du möchtest täglich Deinen Arbeitsfortschritt sehen?

Du hast mindestens einen Mittelschulabschluss?

Dann bist Du bei uns genau richtig!

Wir suchen Auszubildende für den Maurerberuf (m/w/d).

- ... einem Unternehmen mit modernsten Arbeitsmitteln und -techniken.
- ... einem Unternehmen mit ganzjähriger Beschäftigung.
- ... einem Unternehmen mit übertariflicher Vergütung.
- ... einem Unternehmen mit sehr hohen Übernahmechancen und Fortbildungsmöglichkeiten.

Bei uns hast Du täglich neue Aufgaben und Dein Alltag besteht aus abwechslungsreichen Tätigkeiten.

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung.

BERRES-BAU GmbH

Am Weinberg 38 | 63937 Weilbach
Beate.berres@berres-bau.de



BERRES-BAU
Bauen mit Vertrauen

berres-bau.de / 0 93 73 - 522

Jugendfeuerwehr Mömbris: Ausbildung macht jetzt noch mehr Spaß!

Die Zeit im Coronalockdown war nicht leicht, besonders für Kinder und Jugendliche. Lange Zeit musste die Jugendfeuerwehr Mömbris ihre Jugendübungen aussetzen, bzw. man konnte lediglich online einige Ausbildungen machen. Doch all das kann man nicht mit einer „echten“ Feuerwehrausbildung vergleichen. Schließlich ist man als Feuerwehrmann/frau auch körperlich gefordert und muss für den Ernstfall viele Dinge lernen und praktisch einüben. Umso erfreulicher ist es, dass man in diesem Jahr zahlreiche neue Jugendliche in die Gruppe aufnehmen konnte. Vielerorts fehlt nämlich der Feuerwehr-Nachwuchs.

Daher die Frage an die jungen Menschen: **Warum seid ihr mit dabei? Was gefällt euch bei der Feuerwehr?**

Marie, 15 Jahre:

„Ich bin bei der Jugendfeuerwehr, weil ich hier wichtige Dinge für's Leben, wie z. B. die Erste Hilfe lerne. Außerdem gibt's hier immer coole Aktionen und Ausflüge und mein Ziel ist es, später Feuerwehrfrau zu werden.“

Franziska, 14 Jahre:

„Hier sammelt man Erfahrungen für's Leben, trifft tolle Leute und hat viel Spaß. Wir lernen immer wieder abwechslungsreiche Sachen.“

Um den Jugendlichen in Zukunft auch neben der Feuerwehrausbildung einen tollen Treffpunkt zu bieten, wurde der Jugendraum umgestaltet. Durch die Mithilfe einiger Sponsoren konnten stolze zehn Sitzsäcke im coolen Feuerwehrdesign angeschafft werden. Diese wurden selbstverständlich direkt von den Jugendlichen ausgiebig getestet und für gut befunden.

Jugendwart Timo Unger freut sich, dass die Jugendlichen für ihr Engagement in der Feuerwehr auch etwas zurückerkhalten. **Was schätzt er besonders an den jungen Leuten?** „Ich finde es toll, dass sich junge Leute sozial engagieren wollen. Bei uns können sie vieles für ihr späteres Leben lernen. Natürlich freut es mich besonders, wenn aus unserer Jugendfeuerwehr die Retter von morgen werden.“



Die neuen Sitzsäcke für den Gruppenraum gefallen den Jugendlichen der Feuerwehr Mömbris sehr gut. Foto: Feuerwehr Mömbris

Wo kann man sich melden, wenn man bei der Feuerwehr mitmachen möchte? Kann man bei der Feuerwehr auch mal reinschnuppern?

„Jugendgruppen gibt es übrigens in ziemlich jeder Feuerwehr. Bestimmt auch bei euch im Ort. Schaut doch einfach mal im Feuerwehrgerätehaus vorbei und macht euch schlau. Dort könnt ich auch ganz unverbindlich einfach mal reinschnuppern und testen, ob das was für euch ist.“

WIR
BIETEN

AUSBILDUNG ZUM STEUERFACHANGESTELLTEN (M/W/D) AB 01. SEPTEMBER 2022

„Wir vom Azubi-Team
unterstützen uns
gegenseitig und freuen
uns auf Dich!“

Tobias Oberhäußer

Auszubildender zum Steuerfachangestellten

MERGET



ECHT. MEHR. WERT.



Komm ins Team!
**BEWIRB
DICH JETZT:**
[merget-partner.de/
karriere](https://merget-partner.de/karriere)

Elektromobilität: Technologie verändert Berufsbilder

txn. Wann wird Deutschland klimaneutral? Die Politik mag über Zeithorizonte und Maßnahmen streiten, aber dass der CO₂-Ausstoß drastisch reduziert werden muss, ist mittlerweile keine Frage mehr.

Elektroautos, die mit Strom aus regenerativen Energiequellen fahren können, werden daher in der Mobilität der Zukunft eine wichtige Rolle spielen. „Elektromobilität boomt. 2020 wurden dreimal so viele E-Autos zugelassen, wie im Vorjahr. Und es kamen 3.000 neue Ladestationen hinzu“, erklärt Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland. „Allerdings gibt es aktuell außerhalb der Vertragswerkstätten einen Mangel an Fachpersonal für die Wartung und Reparatur dieser Fahrzeuge, die nur von besonders geschulten Fachkräften durchgeführt werden darf.“

Die Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker trägt dem inzwischen Rechnung: Azubis können als Schwerpunkt System- und Hochvolttechnik wählen und lernen dann im dritten und vierten Ausbildungsjahr alles, was sie über Elektroautos und auch Fahrzeuge mit Hybridantrieb

wissen müssen. E-Autos brauchen zwar weniger Wartung als Fahrzeuge mit Verbrennungsmotoren, weil ihnen Komponenten wie Abgasanlage und Zündkerzen fehlen.

Auch der Ölwechsel entfällt bei diesen Wagen. Gewartet werden müssen sie allerdings

trotzdem: Bremsen sind regelmäßig zu überprüfen, genauso wie die Lichtanlage und die Batterie. Angehende Kfz-Mechatroniker, die sich zukunftsfit machen wollen, können daher mit dem Schwerpunkt System- und Hochvolttechnik nichts falsch machen.



txn. Künftig werden immer mehr Elektrofahrzeuge auf den Straßen unterwegs sein. Wer sich in der Ausbildung für den Schwerpunkt System- und Hochvolttechnik entscheidet, macht sich fit für die automobilen Zukunft.

Foto: melpomen/123rf/Randstad





MEINE GALLEY. MEIN TRAUM. MEINE AUSBILDUNG!

Fernweh? Werde Teil der *Mein Schiff* Crew und bewirb dich jetzt bei sea chefs um einen:

AUSBILDUNGSPLATZ ALS KOCH w/m/d

Absolviere innerhalb von 2 Jahren deine Kochausbildung direkt an Bord der *Mein Schiff*® Flotte. Entdecke mit uns die Welt und erlebe deine #WorldClassMoments

Bewirb dich jetzt bei sea chefs:
seachefs.com/ausbildung
 Die besten Jobs an Bord | Welt. Klasse. Team.







Werde Teil der
Mein Schiff®
 Crew

Wir gestalten Zukunft! – IHK schult acht neue AusbildungsScouts

Weitere acht Auszubildende werden demnächst als AusbildungsScouts in Schulen über ihre Ausbildungsberufe informieren.

Die IHK Aschaffenburg hat am 8. Oktober die Azubis für ihre neue Aufgabe geschult.

Regionalkoordinator Martin Jendrusch informierte sie über die Ziele des Projekts und ihre Rolle als AusbildungsScout. Er trainierte mit ihnen Kommunikation und Rhetorik und bereitete mit ihnen Präsentationen für ihren Einsatz in den Klassenzimmern vor.

Die nächsten Schulungen wird sein Nachfolger Luke Dramski anbieten.

Die AusbildungsScouts besuchen die Vorabgangsklassen aller allgemeinbildenden

Schulen und berichten auf Augenhöhe über ihren Ausbildungsalltag, über die Vor- und Nachteile sowie die Chancen der Beruflichen Bildung und warum sie sich für eine duale Berufsausbildung entschieden haben.

Die IHK Aschaffenburg hat in den vergangenen Jahren über 100 Auszubildende für ihre Aufgabe als AusbildungsScouts geschult. Zwölf sind zurzeit aktiv und stellen die folgenden Berufe vor (jeweils m/w/d):

- Berufskraftfahrer
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Fachinformatiker
- Industriekaufmann
- Industriemechaniker
- Kaufmann für Büromanagement



Die neuen AusbildungsScouts werben in den Schulen für die duale Berufsausbildung (von links: Maja Wolz und Saida Steiner – beide Pro Case GmbH, Viola Henschel – IDS Logistik GmbH, Edona Ademi – Hotel und Rasthaus im Spessart Süd, Luke Dramski – IHK Aschaffenburg Regionalkoordinator, Ruzhdi Tasholli – DSV Road GmbH, Sebastian Wondrak – DSV Road, Simon Sauer und Shirin Roll – beide WIKO Alexander Wiegand GmbH & Co., Klingenberg) Foto: IHK Aschaffenburg

- Fremdsprachenkorrespondent
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Technischer Produktdesigner



Weitere Auskünfte erteilt: Regionalkoordinator Luke Dramski,

Telefon: 06021/880-126,

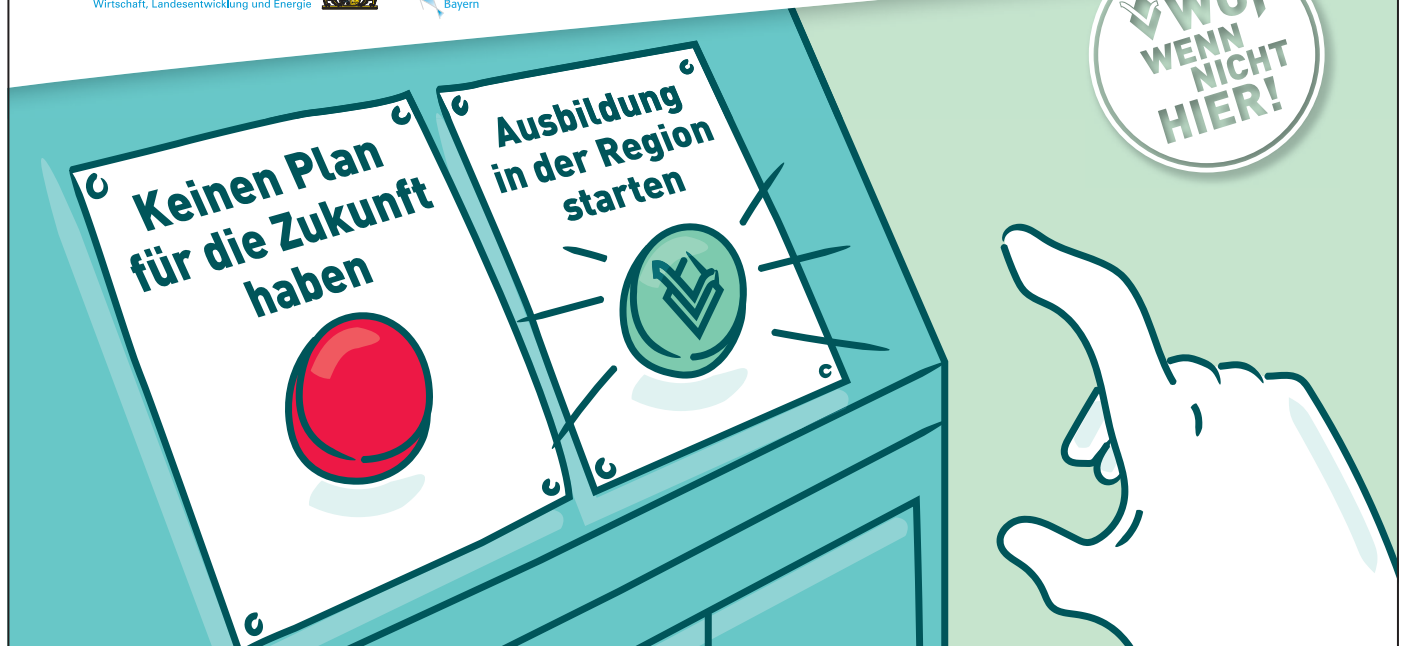
E-Mail: dramski@aschaffenburg.ihk.de

Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



Regionalmanagement
Bayern



Am Bayerischen Untermain findest auch du deinen Ausbildungsplatz.
Klick dich rein und entdecke deine Möglichkeiten:

WWW.WO-WENN-NICHT-HIER.COM/JOBS



**BAYERISCHER
UNTERMAIN**

Wanted: Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d) bei Krick

Die Krick Unternehmensfamilie ist ein internationales Informations- und Kommunikationsunternehmen mit Sitz in Eibelstadt bei Würzburg.

Ob **lokale Suche** und **lokale Werbung**, **IT & Kommunikationstechnologie** oder **Onlinemarketing** – unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lassen keine Kundenwünsche offen.

Nachwuchsförderung wird hier großgeschrieben, weshalb Ausbildungen in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufsfeldern möglich sind.

Ab 2022 bietet Krick einen weiteren Ausbildungsberuf an:
Den der Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d).

Was machen Kaufleute für Marketingkommunikation?

Wie der Name bereits vermuten lässt, dreht sich hierbei alles um Marketing und Kommunikation. Die Betreuung von

Social-Media-Kanälen, das Erstellen von Beiträgen, das Durchführen von Marktanalysen und die Planung von Werbekampagnen sind nur ein Teil der vielfältigen Aufgaben.

Alle Tätigkeiten, die im Marketing anfallen, gehören zu Deinem Arbeitsalltag. Soziale Netzwerke, Blogs, aber auch Print – den Möglichkeiten sind keine Grenzen gesetzt. Da es sich um einen kaufmännischen Beruf handelt, stehen auch Rechnungswesen sowie Volks- und Betriebswirtschaftslehre auf dem Stundenplan.

Passt die Ausbildung zu Dir?

Wenn Du Dich für Marketing und Kommunikation interessierst, über analytisches Denkvermögen verfügst, gerne im Team arbeitest und eine selbstsichere, kommunikative Art an den Tag legst, bist Du in diesem Ausbildungsberuf genau richtig. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift lassen Dich noch besser punkten.

Und später mal?

Mit einer abgeschlossenen Ausbildung der Marketingkommunikation kannst Du in allen Branchen arbeiten. Egal ob Konzern oder Agentur, Onlinemarketing, PR oder Event, die Möglichkeiten sind vielfältig!

Was bietet Krick?

Neben einem modernen Arbeitsplatz und einem coolen, dynamischen Team, hast Du bei uns jede Menge Freiheiten und Eigenverantwortung beim Arbeiten.

Wir möchten Deine Talente bestmöglich fördern und Dir zeigen, wie der abwechslungsreiche Arbeitsalltag im Marketing aussieht.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann bewirb Dich jetzt!



Du suchst nach der passenden Ausbildung in der Medien- und Digitalbranche?

Are you ready for **krick.com**?

Für den Ausbildungsstart 2022 suchen wir Karrierestarter in den folgenden Berufen:

KAUFMÄNNISCHE BERUFE

Kaufleute für Marketingkommunikation
Medienkaufleute Digital & Print
Kaufleute für Dialogmarketing
Kaufleute für Büromanagement
Kaufleute für E-Commerce
Kaufleute für IT-Systemmanagement

TECHNISCHE BERUFE

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung
Fachinformatiker für Systemintegration



krick.com

Tel.: 09303 982-100 | www.krick.com/jobs

@krick_com

@krickverlag

Wir bilden zur/m Steuerfachangestellten (m/w/d) aus

Damit Du Dir vom Berufsumfeld
einer/s Steuerfachangestellten
ein besseres Bild machen kannst,
bieten wir Praktika an.
In regelmäßigen Abständen bilden wir dazu auch aus.

Weitere Informationen unter:

www.bauer-steuerbuero.de

oder

www.mehr-als-du-denkst.de



Dipl.-Kfm. Matthias Bauer
Wirtschaftsprüfer – Steuerberater
Max-Planck-Straße 4a – 63916 Amorbach
Tel. 09373/2003-0

RUNDUM GUT BERATEN

*Wir VERSTehen
unser Handwerk*

VERST

**Ihr Maler- &
Verputzerteam**

Wir suchen Dich!

Sei am Start – volle Farbe voraus!

Ausbildung

ab 01.08.2022 zum

Maler und Lackierer

in der Fachrichtung
Gestaltung &
Instandhaltung

- ✓ Bei uns hast Du Spaß am Lernen.
- ✓ Du erhältst eine hervorragende Ausbildung
- ✓ Es erwartet Dich ein tolles Team.

*Werde auch Du
VERSTcher*

**Wir freuen uns
auf Deine Bewerbung:**

HW Verst GmbH Maler & Verputzer
Wiebelsbacher Str. 20 • Lützelbach/Seckmauern
Telefon **09372/5254** • www.verst-malerteam.de

Schluss mit Schubladendenken!

So ist mein Job wirklich.



©lozochka - stock.adobe.com

In vielen Köpfen sind immer noch Vorurteile gegenüber bestimmten Berufen. Einige dieser Vorurteile haben noch nie gestimmt, andere sind längst überholt. Wir überprüfen ein paar typisches Klischees und fragen die, die es wissen müssen!

Klischee oder Wahrheit – was ist dran an den Vorurteilen über den Beruf Fleischerei-Fachverkäuferin?

Gegessen werden Wurst- und Fleischwaren gerne. Aber an Herstellung und Verkauf dieser Produkte beteiligt zu sein, kommt für Schulabgängerinnen immer weniger in Frage. Die Vorstellung, den ganzen Tag Fleisch zu zerteilen und Wurst abzupacken, schreckt viele junge Menschen ab. Doch wie sieht der Arbeitsalltag in einer Metzgerei wirklich aus? Fleischerei-Fachverkäuferinnen sind echte Multitalente! Wie vielfältig und kreativ ihre Aufgaben sind und warum die alten Vorurteile in die Tonne gehören, verrät uns Ralf Herkert, Inhaber der Metzgerei Herkert in Buchen und Obermeister der Fleischer-Innung NOK.

Stimmt's?
Fleischerei-Fachverkäuferin, das ist doch ein echt blutiger Job, oder?

So sieht's aus: „Nein, ganz bestimmt nicht! Im Verkauf zerlegt man kein Fleisch mehr. Das ist alles schon ladenfertig von den Fleischern vorbe-reitet. Wenn hier z. B. beim Gulasch schneiden noch Flüssigkeit austritt, dann ist dies nur Fleischsaft.“

Stimmt's?
Den ganzen Tag hinter der Theke stehen, um Fleisch-/Wurstwaren zu verpacken – da fehlen doch Abwechslung und Kreativität!

So sieht's aus: „Im Gegenteil! Der Beruf Fleischerei-Fachverkäuferin ist sehr abwechslungsreich. Es werden nicht nur die Waren verkauft, sondern auch hergestellt. Cordon bleu müssen gefüllt werden, Schaschlik gesteckt, Salate werden gemacht, Kanapees und Wurstplatten werden belegt, man lernt das Kochen, auch in größeren Mengen. Man muss unter anderem wissen, wie lange welches Teilstück braucht, und für

welche Zubereitung welches Teilstück benötigt wird. Fleischerei-Fachverkäuferinnen helfen außerdem beim Partyservice und lernen Inhaltsstoffe und Zutaten kennen, um die Kunden zu beraten. Insgesamt hat man in diesem Beruf sehr viel Kundenkontakt, da wird es bestimmt nicht langweilig. Die Waagen sind heutzutage Computer mit Touch-System, und auch in Hygienefragen ist man in diesem Job immer auf dem neusten Stand.

Zusammengefasst: Als Fleischerei-Fachverkäuferin bekommt man eine Grundausbildung fürs ganze Leben!“

Stimmt's?
Als Fleischereifachverkäuferin gibt es keine Chancen, sich beruflich weiterzuentwickeln.

So sieht's aus: „Das stimmt nicht. Nach der Ausbildung

kann man sich zum Verkaufsleiter weiterbilden, den Meister machen oder die Filialleitung übernehmen. Auch in Großküchen und im Küchenbereich von Pflegeeinrichtungen wird man mit dieser Ausbildung sehr gerne genommen.“

Stimmt's?
Fleischerei-Fachverkäuferin ist doch ein typischer Frauenberuf!

So sieht's aus: „Das ist heutzutage nicht mehr so. Zu einem Viertel wird dieser Job bereits von Männern ausgeübt, Tendenz steigend.“

Viele Betriebe setzen in Filialen Meister ein und aktuell gibt es mehr Männer als Frauen mit Meistertitel.

Auch die Nachfrage nach BBQ, Smoking und Dry Age steigt weiter an, in diesen Bereichen sind Männer oft sogar erfahrener.“ md



Wir sind weltweit führend in der Herstellung innovativer Brauereianlagen. Die bekanntesten Biere der Welt werden in unseren Anlagen gebraut – seit über 165 Jahren. Starten Sie mit uns in Ihre Zukunft und sichern Sie sich Ihren Ausbildungsplatz als

Techn. Produktdesigner/in (m/w/d)
Maschinen- und Anlagenkonstruktion
Sie mögen Mathematik und Physik und haben ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen.

Metallbauer/in (m/w/d)
Fachrichtung Konstruktionstechnik
Der Beruf des Metallbauers verlangt technisches Verständnis, handwerkliches Geschick und eine sorgfältige Arbeitsweise.

Sind Sie darüber hinaus teamfähig und zuverlässig? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung für den Ausbildungsbeginn September 2022 per E-Mail an ausbildung@ziemann-holvrieke.com.

Noch Fragen? Dann sprechen Sie mit Frau Leonie Schüller, Tel. (09371) 4002-623.

ZIEMANN HOLVRIEKA GmbH
Industriestr. 6 • 63927 Bürgstadt • www.ziemann-holvrieke.com

ZIEMANN
CIMC ENRIC



HOLVRIEKA
CIMC ENRIC

Du musst nicht jedem schmecken.

Helios als Arbeitgeber:
Bewusst anders. Genau wie Du.
www.genau-wie-du.de

**Ausbildung zum/r
Pflegefachmann/-frau m/w/d**
Ausbildungsstart: 1. September 2022

Jahrzehntelange Erfahrung und innovative Konzepte:
Unsere Berufsfachschule in Erlenbach am Main verfügt insgesamt über 93 Ausbildungsplätze.

Jetzt bewerben!
Berufsfachschule für Gesundheits- und Krankenpflege
Frau Kerstin Bitterlich-Bonn
Krankenhausstraße 50, 63906 Erlenbach am Main
berufsfachschule.erlenbach@helios-gesundheit.de



Helios
www.helios-gesundheit.de

Hessen-Technikum und DasDoris!

Du bist weiblich, hast deine Fachhochschulreife oder dein Abitur in der Tasche und denkst darüber nach, ein Studium zu beginnen? Du bist unsicher, ob eine naturwissenschaftlich-technische Laufbahn zu dir passt? Hast du in der Schule ein Interesse für Mathematik, Physik, Chemie, Biologie, Technik oder Informatik entwickelt, aber wenig Ideen, welche Berufsbilder dir diese Fächer eröffnen? Oder fragst du dich, wie überhaupt ein Studium an einer Hochschule aussieht und ob es für dich in Frage kommt?

Dann bist du beim Hessen-Technikum genau richtig! Das Programm läuft jedes Jahr von Oktober bis März. In dieser Zeit absolvierst du zwei Berufspraktika in zwei unserer Kooperationsunternehmen (an vier Tagen pro Woche) und durchläufst gleichzeitig ein Schnupperstudium in den MINT-Bereichen einer Hoch-

schule (an einem Tag pro Woche). Am Hessen-Technikum teilnehmen kannst du an einem unserer fünf Standorte an allen hessischen Hochschulen für Angewandte Wissenschaften mit MINT-Bereich: an der Hochschule Darmstadt, der Frankfurt University of Applied Sciences, der Hochschule RheinMain, der Hochschule Fulda und der Technischen Hochschule Mittelhessen.

www.hessen-technikum.de

Das Darmstädter Orientierungsjahr für Soziale Berufe – DasDoris! – gibt jungen Menschen einen Einblick in Studium und Ausbildung zu gleichen Teilen. Die Kenntnisse zu den sozialen Tätigkeitsfeldern werden in dieser Zeit erweitert und die Unsicherheit bei der Berufswahl kann gemindert werden. Diese interessante und vielfältige Branche steht allen Menschen gleichermaßen offen, und man kann selbst erfahren, wie sich die



Rollenbilder wandeln. DasDoris! ist ein prima Einstiegsangebot in die Berufsfelder des sozialen Bereichs. Teilnehmen können junge Menschen mit Fachhochschulreife oder allgemeiner Hochschulreife (Abitur).

Die Hochschule Darmstadt (h_da) unterstützt und koordiniert DasDoris! am Fachbereich Soziale Arbeit. Hier finden die Studien-Blöcke statt und du schnupperst in das Studium. Bei den Wohlfahrtsverbänden AWO, Caritas, Diakonie, Deutsches Rotes Kreuz und der Paritätische Wohlfahrtsverband oder in einer Einrichtung deiner Wahl kannst du erste praktische Erfahrungen für deine Berufswahl sammeln.

www.dasdoris.de

Zeitpunkt:

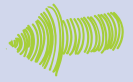
Donnerstag 25.11.2021 von 15.15 – 16.15 Uhr

Ort: Groß-Gerauer-Weg 7, 64295 Darmstadt

Veranstalter: Agentur für Arbeit Darmstadt

Telefon: 08 00/4 55 55 00

E-Mail: Darmstadt.Hochschulteam@arbeitsagentur.de



Ansprechpartner:

Frau Dr. Kairies

Anmeldung:

Um den Einladungslink zu erhalten, ist eine Anmeldung unter Nennung des Namens, der gewünschten Veranstaltung/en (bitte jede gewünschte Veranstaltung benennen) und der Schule, auf der du dein Abitur/oder Fachhochschulreife erwerben wirst oder erworben hast unter **Darmstadt.BIZ-Berater@arbeitsagentur.de** möglich.

Du erhältst dann eine Bestätigung der Anmeldung und zu Beginn der Veranstaltungswochen die Einwahldaten und weitere Informationen.

AUSBILDUNG 2022





One Team, one Family!

Auch 2022 bilden wir wieder in einigen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen aus:

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Bachelor of Engineering (m/w/d) – Mechatronik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen




JETZT BEWERBEN, LIKEN, FOLGEN!

 kurtzrsa.de/KARRIERE/AUSBILDUNG-STUDIUM
 [globalaheadsustainable](#)
 [ausbildungbeikurtzrsa](#)

Webinar:

Zwischen Studium und 1. Job

Wegweiser durch den „Behördendschungel“

Zeitpunkt:

Donnerstag 13.01.2022
von 10.00 bis 12.00 UhrOrt: Wiesenstraße 14,
35390 Gießen, Lahn

Veranstalter:

THM Technische Hochschule
Mittelhessen

Telefon: 0800/455 55 00

E-Mail:

Giessen.Hochschulteam
@arbeitsagentur.de

Ansprechpartner:

Frau Heilgendorf
Iris Heilgendorf ist Beraterin
des Gießener Hochschul-
teams der Agentur für Arbeit.

Anmeldung

über die Studien-
beratung der THM

Das Examen bzw. den
Abschluss hat man (fast) in
der Tasche – und jetzt???

Klar: Bewerben wäre ganz gut. Aber Oma meint ganz sicher, dass man sich erstmal arbeitslos melden muss, bevor man sich bewirbt. Die vom Amt geben einem dann den Job. Und der Nachbar weiß, dass man dann aber unbedingt aufpassen muss, dass man nicht doch als Straßenkehrer endet, jetzt wo man fünf Jahre in beste Bildung investiert hat. Und überhaupt, das hat bestimmt was mit der Rente zu tun ... und der Krankenversicherung doch auch irgendwie ODER???

Wir erklären Ihnen in dieser Online -Veranstaltung, was heutzutage wirklich gilt. Wo müssen Sie sich wann melden und welche Vor- oder auch Nachteile hat das? Sie kennen anschließend den Unterschied zwischen Jobcenter und Arbeitsagentur, und wir geben Ihnen Hinweise, wo Sie sich wirklich melden müssen – oder eben auch nicht.

So räumen wir auf mit alten Vorurteilen und hinterher sagen Sie Oma, dass Sie nicht nur gut studiert haben, sondern auch den Rest des Lebens gut meistern können. Und mit dem Job klappt's dann auch!



Starte jetzt deine Zukunft

mit deiner Ausbildung/deinem Studium
bei Procter & Gamble im Braun Werk in Walldürn

Procter & Gamble ist einer der erfolgreichsten Konsumgüterhersteller der Welt. In unserem Braun Werk in Walldürn produzieren wir unter Einsatz modernster Hightech Steuerungs- und Fertigungstechnik die Rasierer und Epilierer für fast alle Märkte der Welt.

Wir legen sehr viel Wert auf eine zukunftsgerichtete, qualitativ hochwertige Ausbildung. Du erhältst die Chance, neben deiner fachlichen Ausbildung auch an ausbildungsübergreifenden Projekten mitzuarbeiten und Verantwortung in eigenen Projekten zu übernehmen. Die Ausbildung beinhaltet ein spannendes und vielseitiges Aufgabenspektrum mit hoher Eigenverantwortung in einem technisch breit aufgestellten Team.

Folgende Ausbildungsberufe und dualen Studiengänge (m/w/d) bieten wir im Jahr 2022 an:

- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- **Industriemechaniker/in**
- **Werkzeugmechaniker/in**
- **Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff-/Kautschuktechnik**
- **Fachinformatiker/in Fachrichtung Systemintegration**
- **Chemikant/in**
- **Duales Studium Elektrotechnik/Schwerpunkt Infotronik**
- **Duales Studium Maschinenbau/Schwerpunkt Konstruktion und Entwicklung**

Schau doch einfach mal auf unserem Instagramkanal vorbei oder bewirb dich direkt auf **www.ausbildungbraun.de**



Dresscode im Job – so machst du es richtig

Ob Praktikum, Trainee-Programm oder Festanstellung – wer in eine neue Firma kommt, möchte einen guten Gesamteindruck hinterlassen. Dazu gehört es, sich an den jeweiligen Dresscode des Unternehmens zu halten. Dieser Artikel soll einen Überblick geben von Do's und Dont's in Sachen Arbeitskleidung.

Angemessene Kleidung zum Vorstellungsgespräch

Welche Kleidung im Vorstellungsgespräch am besten passt, ist gar nicht so schwer herauszufinden. Grundsätzlich sollten sich Bewerber an den Dresscodes der Branche orientieren, um die richtige Auswahl zu treffen. Ein künftiger Bankangestellter wird im Bewerbungsgespräch schicker auftreten müssen, als ein Automechaniker. In einem jungen Start-up-Unternehmen oder in kreativen Berufen

wirkt etwas lässigere Kleidung hingegen dynamischer. Hier sind auch schicke Jeans mit einem edlen Pullover erlaubt. Wer sich unsicher ist, kann im Vorfeld die Personalabteilung kontaktieren und nach den Bekleidungs Vorschriften fragen.

Das geht gar nicht – worauf du immer achten solltest

Egal, in welchem Unternehmen du arbeitest: Überall gibt es bestimmte Grundregeln, die du beherzigen solltest. Dazu zählt vor allem ein gepflegtes Äußeres. Achte darauf, dass du nicht mit abgekauten Fingernägeln oder verwischter Schminke erscheinst. Auch ein ungepflegter Bart und ungekämmte Haare machen keinen guten Eindruck. Nimm dir am Morgen etwas mehr Zeit für dein Outfit und lass die zerschlissenen Jeans und den Minirock am besten



© Maria Korneeva - stock.adobe.com

im Schrank. Grundsätzlich ist es wichtig, dass du dich in deiner Kleidung wohlfühlst und sie dich nicht kostümiert.

Auch wenn nicht in jedem Job ein klassischer Anzug gefragt ist, gibt es ein paar goldene Regeln, die allgemein gültig sind. Folgende Checkliste hilft dir dabei, die größten Fehler zu vermeiden.

1. Ist deine Kleidung gebügelt und sauber?
2. Hat das Outfit die richtige Größe? Wenn die Hose zwickt, das Jackett oder der Blazer spannt, muss etwas Neues her.
3. Sind die Schuhe geputzt und auf den gesamten Look abgestimmt? Bei Frauen sollte der Absatz nicht zu hoch sein, für



"MACH DEIN DING"

Deine Zukunft. Deine Ziele.
Starte durch mit einer Ausbildung zum/r

**KAUFMANN FÜR
BÜROMANAGEMENT (M/W/D)**





"MACH DEIN DING"

Deine Zukunft. Deine Ziele.
Starte durch mit einer Ausbildung zum/r

**MECHATRONIKER FÜR
KÄLTETECHNIK (M/W/D)**



COOLTHERM 

Cooltherm Kälteanlagen und Wärmepumpen GmbH
Simone Jung · Sven Grimm · Telefon 06023 9639-0
Steinbruch 5 · 63755 Alzenau · info@cooltherm.de
www.cooltherm.de

Männer sind Lederschuhe angebracht. Sneaker werden allgemein nicht gerne gesehen, offene Schuhe wie Flip Flops oder Sandalen sind tabu.

4. Auch die Farben deiner Kleidung müssen aufeinander abgestimmt sein. Am besten nicht mehr als drei Farben und zwei Muster kombinieren.
5. Für Frauen gilt: Nicht zu viel Dekolleté zeigen. Das Make-up sollte dezent sein und Schmuckstücke sparsam eingesetzt werden.
6. Prüfe dein Outfit im Licht auf Transparenz. Ziehe im Zweifel lieber ein Top bzw. Unterhemd drunter.
7. Kurze Hosen sind ein absolutes NoGo.
8. Körperschmuck: Wenn möglich, Tattoos verdecken und Piercings im Gesicht herausnehmen.

Wenn du das Bewerbungsgespräch überstanden und eine Zusage bekommen hast,

Bewerbungsbilder mit Erfolgsrezept

fotostudio PIA LÖSCHINGER

Marienstr. 30 - 63820 Elsenfeld - Tel.: 06022/71961

ist die Frage der Kleiderwahl noch nicht erledigt. Du wirst sie dir täglich aufs Neue stellen und dich dabei an Regeln halten müssen, die von Firma zu Firma unterschiedlich sind.

Was dein Arbeitgeber bestimmen darf

Im täglichen Arbeitsleben muss sich jeder Angestellte an eine bestimmte Kleiderordnung halten. Auch als Praktikant oder Trainee bist du verpflichtet, dich in gewissem Umfang an dein Umfeld anzupassen. Wenn es zum Beispiel um Hygiene- oder Sicherheitskleidung geht, haben die Vorschriften deines Arbeitgebers oberstes Gebot.

Arbeitsschutzkleidung

Bei gefährlichen Tätigkeiten oder möglicherweise gesundheitsgefährdenden Bedingungen am Arbeitsplatz müssen Beschäftigte entsprechende Schutzkleidung tragen. So ist es selbstverständlich, dass ein Bauarbeiter einen Helm und ein Lagerist Sicherheitsschuhe trägt.

Hygieneschutzkleidung

Weiterhin gehört zu vielen Berufen im Bereich Lebensmittel oder Pflege die Hygienekleidung. In Krankenhäusern und Pflegeheimen schützen Hauben, Schutzmasken und Handschuhe nicht nur die Bewohner, sondern auch das Personal vor Infektionen. Es

ist also deine Pflicht, auf die richtige Schutzbekleidung zu achten.

Arbeitskleidung bei Kundenkontakt

In bestimmten Branchen, beispielsweise im Bankgeschäft, können Arbeitgeber eine angemessene Kleidung am Arbeitsplatz voraussetzen, da diese für die Außenwirkung des Unternehmens wichtig ist. Gerade wenn es um Kundenkontakt geht, darf dein Chef bis zu einem gewissen Maß bestimmen, welche Arbeitskleidung du trägst. Wenn du dir unsicher bist in deiner Kleiderwahl, hilft es immer, deine Kollegen oder Vorgesetzten zu fragen. kb



ICH. MAAG. KARRIERE. Rund um die Welt präsent. Breit aufgestellt. Und hochgradig innovativ. Das ist die **MAAG Group**. Werde Teil eines starken Teams, das die verschiedensten Branchen mit seinen integrierten, kundenindividuell anpassbaren Maschinenbau-Lösungen begeistert – ob Polymer-, (Petro-)Chemie-, Pharma- oder Lebensmittelindustrie. In unseren Kompetenzbereichen **Pump & Filtration Systems, Pelletizing & Pulverizing Systems, Recycling Systems** und **Digitalisierung** vereinen wir die langjährige Erfahrung und das tiefgreifende Wissen unserer Produktmarken AUTOMATIK, ETTLINGER, MAAG, GALA, REDUCTION, SCHEER und XANTEC.

Unser Ausbildungsangebot 2022 in Grobostheim:

Kaufmännische Berufe:

- › **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- › **Industriekaufmann** (m/w/d)
- › **Kaufmann** (m/w/d) **für Digitalisierungsmanagement**

Gewerblich - technische Berufe:

- › **Industriemechaniker** (m/w/d)
- › **Mechatroniker** (m/w/d)
- › **Technischer Produktdesigner** (m/w/d)



Wir freuen uns auf deine Bewerbung an jobs@maag.com.
Fragen beantwortet Dir: Michelle Braun +49 6026 503-314.
Mehr Infos zu deinen Karriere-Chancen auf www.maag.com.
Maag Germany GmbH, Ostring 19, 63762 Grobostheim.

Faire Arbeitsbedingungen und Entwicklungsperspektiven

Die G+H Isolierung GmbH gehört zu den Marktführern im Bereich Isolierung, Brandschutz und Schallschutz – mit über 40 Niederlassungen ist das Unternehmen flächendeckend in Deutschland vertreten

Die G+H ISOLIERUNG GmbH gehört zu den Marktführern in den Bereichen Isolierung, Brandschutz und Schallschutz in Europa. Mit über 40 Niederlassungen ist das Unternehmen flächendeckend in Deutschland vertreten. Die G+H ISOLIERUNG GmbH gehört zu VINCI Energies, dem weltweit agierenden Dienstleister für öffentliche Auftraggeber und Unternehmen in den Bereichen Energie-, Verkehrs- und Kommunikationsinfrastrukturen, Fabriken, Gebäude und Informationssysteme.

Tiefe, technologische Kompetenz unmittelbar in Systeme, Verfahren und Produkte einfließen lassen – das ist das Ziel der G+H ISOLIERUNG GmbH. „Unser Engineering sorgt dafür, dass wir die passende Lösung für jede Anforderung bieten können – mit langjähriger Kompetenz und nachgewiesener Innovationskraft“, heißt es von Seiten der Unternehmensführung. „Zudem unterstützen wir mit unseren Dienstleistungen aktiv die Umsetzung der Energiewende in Deutschland.“ Damit dies gelingen kann, sind qualifizierte und motivierte Mitarbeiter:innen unabdingbar. Dessen ist man sich bei der G+H ISOLIERUNG GmbH bewusst, weshalb die Unternehmensphilosophie eine dezentrale Struktur mit dem Fokus auf eigene Mitarbeiter:innen umfasst. So stehen diese im Mittelpunkt, um sich mit und durch die Unterstützung des Unternehmens persönlich und beruflich weiterzuentwickeln.

Ohne Nachwuchs kann kein Unternehmen wachsen, dessen ist sich die G+H ISOLIERUNG GmbH ebenfalls bewusst. Aus diesem Grund setzt sie sich für faire Arbeitsbedingungen und

Entwicklungsperspektiven für Auszubildende, Berufseinsteiger und Young Professionals ein. Dass sie dies mit Erfolg tut, zeigt sich an der Auszeichnung mit dem Fair Company-Siegel. Diese Würdigung ihrer Bemühungen erhielt die G+H ISOLIERUNG GmbH im Dezember 2020.

Ausbildung? Praktikum? Oder Studium? Dann kommen Sie zur G+H ISOLIERUNG GmbH. Wer sich für eine Karriere bei der G+H ISOLIERUNG GmbH entscheidet, dem stehen spannende Karrieremöglichkeiten offen. Der Unternehmensführung ist es wichtig, dass ihre Mitarbeitenden vorankommen können. Daher werden sowohl die berufliche als auch die persönliche Weiterentwicklung mit der VINCI Energies Akademie gezielt gefördert. Zudem bietet das Unternehmen seinen Mitarbeiter:innen Sicherheit und Nachhaltigkeit einer großen Unternehmensgruppe sowie spannende und vielseitige Aufgaben in flexiblen, kreativen Teams, wo sie viel bewegen und erreichen können. „Eine gemeinsame Unternehmenskultur als Bindeglied unserer Mitarbeiter:innen, welche sich auf starke gemeinsame Grundwerte wie Vertrauen, Eigenständigkeit, Verantwortung, Unternehmensegeist und Solidarität stützt“, ist der G+H ISOLIERUNG GmbH äußerst wichtig.

Quelle: Lena Görge/Impuls Verlagsgesellschaft

G+H ISOLIERUNG GmbH | Colmarer Straße 11; 60528 Frankfurt
www.guh-group.com | jobs@guh-group.com
Personalreferentin Anne Konschak, Tel.: 069/50051574

“DIE ZUKUNFT GESTALTEN MENSCHEN MIT ENERGIE.”



Standort Würzburg:

Ausbildung zum Industrie-Isolierer m/w/d

1. Ausbildungsjahr 890€, 2. Ausbildungsjahr 1.230€, 3. Ausbildungsjahr 1.495€

Bei uns lernen Sie, wie Sie Metall und Blech verarbeiten und tragen somit aktiv zum Klimaschutz bei. Der überbetriebliche Teil der Ausbildung findet in einem Ausbildungszentrum in Ihrer Nähe statt. Sehr gerne bieten wir vorab auch ein Praktikum an.

Duales Studium Versorgungs- u. Umwelttechnik m/w/d

Verbinden Sie Theorie und Praxis: In einem dreijährigen dualen Studium in Kooperation mit der Studienakademie Glauchau. Auf Wunsch können Sie auch bei einem Auslandseinsatz Praxisluft schnuppern.



Ihre Vorteile:

- Garantierte Übernahme bei guter Leistung in einem zukunftssicheren Berufsfeld
- Gute Aufstiegsmöglichkeiten
- Bautarif
- Persönliches Tablet oder Laptop
- Teamarbeit, nette Kolleg:innen
- Vergünstigte Handytarife und Events
- VINCI Aktien über Mitarbeiterbeteiligung
- Zusätzliche Altersversorgung

Interesse für einen
Direkt- oder Quereinstieg als
Young-Professional?
www.guh-group.com



Bewerben Sie sich bei uns! **G+H ISOLIERUNG GmbH** | Colmarer Straße 11 | 60528 Frankfurt
jobs@guh-group.com | www.guh-group.com

Wie schreibt man eine gute Online-Bewerbung?

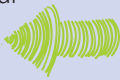
Mit den folgenden Tipps für eine erfolgreiche Online-Bewerbung kannst du deine Chancen deutlich steigern:

1. Vollständigkeit

Deine Online-Bewerbung muss vollständig sein. Bevor du also irgendetwas abschickst, prüfe gewissenhaft, ob du wirklich jedes Feld im Bewerbungsformular ausgefüllt hast. Prüfe auch alle erforderlichen Uploads auf Vollständigkeit.

Folgende Bewerbungsunterlagen solltest du dafür als PDF vorbereiten und bereithalten (auch falls später nicht alle davon benötigt werden):

- Anschreiben • Lebenslauf
- Zeugnisse • Referenzen
- Zertifikate



2. Persönliche Angaben

So gut wie jede Online-Bewerbung beginnt damit, dass du angibst, auf welche Stelle du dich bewirbst (oft mit Referenznummer) und du deine persönlichen Daten einträgst: Vorname, Name, Adresse, Telefon, E-Mail, Geburtsdatum und -ort, eventuell auch der Familienstand.

3. Freitextfelder

Bei den sogenannten Freitextfeldern wird das sonst übliche Bewerbungsschreiben erwartet. Das kannst du in Ruhe vorbereiten und vorschreiben. Achte darauf, den Text durch kurze Absätze, Zeilenumbrüche und Spiegelstriche übersichtlich zu gliedern und ihm eine gut lesbare Struktur zu geben.



Mache Screenshots!

Es ist ratsam, von jeder Seite nach dem Ausfüllen einen Screenshot zu machen. Die Ausdrücke kannst du zum Beispiel später zur Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch nutzen.

4. Unterschrift

Die Unterschrift darf auch in der Online-Bewerbung nicht fehlen. Sie dokumentiert, dass alle gemachten Angaben der Wahrheit entsprechen. Scanne hierzu deine Unterschrift ein und füge diese beispielsweise am Ende des Anschreibens oder des Lebenslaufs ein.

5. Anhänge

Achte bei den Anhängen darauf, nicht zu viele Dokumente zu verwenden. Maximal

drei Empfehlungsschreiben und ebenso viele Zeugnisse der letzten drei Stationen sind die Grenze. Diese solltest du idealerweise in einem PDF zusammenfassen.



Vergib sinnvolle Datei-Namen!

Benenne deine Dateien nicht nur „Lebenslauf.docx“ oder „bewerbung.pdf“. Richtig ist: „Bewerbung-Max-Mustermann.pdf“. Wahlweise kannst du auch die angestrebte Stelle im Dateinamen mit angeben, zum Beispiel: „Susanne-Mustermann-Bürokauffrau.pdf“.

6. Dateigröße

Benötigen die hochgeladenen Dokumente zu viel Speicherplatz, lassen sich die Bewerbungsunterlagen möglicherweise nicht abschicken. Komprimiere die Dateigröße im Zweifelsfall vorher (Zip-Dateien als Anhang sind tabu!)

7. Überprüfung

Bevor du die Bewerbung abschickst, solltest du nochmal alle Angaben in den Formularfeldern und den Anhängen kontrollieren. Nimm dir für die Online-Bewerbung also unbedingt genügend Zeit. Bis zu drei Stunden solltest du insgesamt einplanen. kb

Wir suchen dich! Ja, genau dich.

Starte am 1. September 2022 deine Ausbildung bei uns.
Unsere Ausbildungsberufe:

**Industriemechaniker | Konstruktionsmechaniker |
Industriekaufleute | Technischer Produktdesigner
Maschinen- und Anlagenkonstruktion - m/w/d**



Haben wir dein Interesse geweckt? Dann sende uns deine vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder per Post zu. Wir freuen uns auf dich!

Anbaugeräte für Gabelstapler | Container Spreader für Krane | Stationäre Handling Geräte
Visibility Forklift Truck Attachments | Container Spreaders | Stationary Handling Equipment

KAUP GmbH & Co. KG |

Braunstraße 17 | 63741 Aschaffenburg | bewerbungen@kaup.de | www.kaup.de



Die Hände Ihres Staplers



#AUSBILDUNG

BAUZEICHNER
(M / W / D) **START 2022**

INDUSTRIEKAUFMANN
(M / W / D) **START 2022**

BETONFERTIGTEILBAUER
(M / W / D) **START 2022**

BAU DIR DEINE ZUKUNFT! BEWIRB DICH JETZT!

HOFMANN BETONTEILE
Erlenbacher Straße 40 · 63820 Elsenfeld
Tel. 06022 626-0 · info@hofmann-bau.de · www.hofmann-bau.de

Ausbildung zum Dachdecker

(akz-o) Das Dachdeckerhandwerk kann sich entgegen dem Trend seit vielen Jahren über immer weiter steigende Azubizahlen freuen. Viele Bundesländer melden hohe Zuwachsraten.

Beliebt ist der Beruf bei den Jugendlichen vor allem deshalb, weil man abends sieht, was man tagsüber gemacht hat. „Das gibt ein gutes Gefühl“, bestätigt auch Leon Hain, seit Kurzem stolzer Besitzer des Gesellenbriefs. Er hat es nicht bereut, sich nach der 10. Klasse für eine Ausbildung zum Dachdecker entschlossen zu haben. „Ich habe mit einem Praktikum in einem Dachdeckerbetrieb

gestartet, und dann wollte ich einfach mehr.“ Und auch die Arbeit an der frischen Luft lockt viele Schülerinnen und Schüler, denn nicht jeder hat Lust, den ganzen Tag im Büro zu sitzen. „Da tauscht man doch gern die Sicherheit auf einen warmen Arbeitsplatz gegen die Abwechslung, die das Dachdeckerhandwerk bietet“, so Leon.



Der Ausbildungsvertrag, die Eintrittskarte zur Zunft der Dachdecker. Foto: ZVDH/akz-o



Mit uns steuerst Du in Richtung Zukunft - Wir bilden Steuerfachkräfte aus

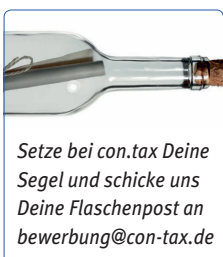
**Du hast Interesse an steuerlichen, wirtschaftlichen und rechtlichen Fragen?
Du bist aufgeschlossen, kommunikativ und motiviert?
Dann bist Du bei uns genau richtig!**

Wir bieten

- praxisnahe Ausbildung und Fortbildungen
- Übernahmegarantie und ausgezeichnete Karrierechancen
- gutes Betriebsklima, Betriebsausflüge und Firmenevents
- Essenszulagen, Gesundheitskurse und Ermäßigung im Fitness-Studio

Wir erwarten

- hohe Leistungsbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit
- selbstständiges Arbeiten und Teamfähigkeit
- Freude am Umgang mit Zahlen & Gesetzen
- Abschluss: Realschule oder Abitur



Nähere Informationen erhältst Du bei Herrn Marco Feyh StB, Email: info@con-tax.de



www.con-tax.de

XING | kununu | facebook

ETL | con.tax
Steuerberatungsgesellschaft mbH

Großwallstadt

Lützelalter Straße 5c · Tel. 06022-200-0

Klimaschutz ist ein weiteres wichtiges Argument bei der Berufswahl, das bestätigen aktuelle Umfragen. Und auch da punktet der Dachdeckerberuf: Denn Dachdecker installieren Solar-Anlagen auf Dächern, um Strom zu gewinnen oder Wärme zu erzeugen.

Zudem gibt es mittlerweile auch viel technische Unterstützung: Schwere Lasten werden mit dem Aufzug aufs Dach transportiert, und immer mehr Dachdecker setzen Drohnen ein, um schadhafte Dächer zu inspizieren. Denn obwohl im Dachdeckerhandwerk Tradition großgeschrieben wird, kommen neue Techniken zum Einsatz. Es geht hier eben beides: Schieferhammer und iPad.

Infos zum Beruf und Hilfe bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsbetrieb gibt es hier: **www.dachdeckerdeinberuf.de**

Wie geht es WEITER?

Berufliche Veränderung und (Neu-)Orientierung – Informationsveranstaltung via Skype

Zeitpunkt:

Donnerstag 25.11.2021
von 10.00 – 10.45 Uhr

Ort: Wertachstr. 28,

86153 Augsburg, Bayern

Veranstalter: Agentur für
Arbeit Augsburg

Telefon: 08 00/4 55 55 00

E-Mail: Augsburg.181-
Berufsberatung-im-
Erwerbsleben
@arbeitsagentur.de

- Digitale Angebote der
Bundesagentur für Arbeit

Ansprechpartner:

Frau Vetter

Berufsberaterin im Erwerbs-
leben

Anmeldung:

Bitte Anmeldung unter Nen-
nung des Veranstaltungs-
datums durch Kontaktauf-
nahme über **Augsburg.**

BBiE@arbeitsagentur.de
vornehmen.

Wir informieren Sie zu:

- Veränderungen in der
Berufswelt und am Arbeits-
markt
- Unterstützungsmöglichkei-
ten durch die Berufsbera-
tung der Bundesagentur für
Arbeit
- Fort- und Weiterbildungs-
möglichkeiten

Anmeldeschluss bis 24.11.2021



Nach der Anmeldung erhalten
Sie Ihren Skype Link und die
Skype Anleitung per E-Mail.

Zur Teilnahme be-
nötigen Sie einen
PC/Tablet mit In-
ternetverbindung.



AUSBILDUNG BEI SSI SCHÄFER - BEWIRB DICH JETZT!

Nutze die Chance für deine berufliche Zukunft in einem
international agierenden Familienunternehmen und informiere
dich über die interessanten und vielseitigen Perspektiven bei
SSI SCHÄFER.

Ob eine Ausbildung oder ein duales Studium im
kaufmännischen, technischen oder IT-Bereich – bei
uns findest du garantiert das Passende für dich!

Du möchtest vorher schon einen Einblick erhal-
ten? Dann absolviere doch ein Praktikum bei uns.
Wir freuen uns auf dich!



ssi-schaefer.com

SSI SCHÄFER

Wir suchen Verstärkung



Zur Unterstützung unseres jungen und motivierten Teams suchen
wir DICH zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Ausbildung zum Elektrotechniker m/w/d Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Ausbildungsinhalte:

- Konventionelle Elektroinstallationen
- Photovoltaik-, SAT- und Gegensprechanlagen
- Grundlagen BUS Systeme EIB/KNX und Smart-Home
- Aufbau Datennetzwerke, EDV- und Telefontechnik

Ausbildung zum Elektroniker m/w/d für Gebäudesystemintegration

Ausbildungsinhalte

- Smart Home- und Energiemanagementsysteme integrieren
- Konzipieren, Programmieren und Parametrieren von Gebäude-
systemen und Netzwerktechnik
- Gewerkeübergreifende technische Planung und Integration
gebäudetechnischer Anlagen und Systeme

Das solltest du mitbringen:

- Einen erfolgreichen Mittleren Schulabschluss
- Gute Noten in den Fächern Mathematik und Physik
- Technisches Interesse und handwerkliches Geschick
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Engagement

Was dir nach deiner Ausbildung offensteht:

- Spezialisierungen zu zahlreichen Themengebieten durch Innungen
und Handwerkskammern
- Weiterbildung zum Meister/Techniker mit Berechtigung zur Führung
eines eigenen Betriebs – dann bist du dein eigener Chef
- Über alle BOS/FOS zum Fachabitur – und dann zum Studium an der
Fachhochschule – Abschluss: Bachelor (Diplom-Ingenieur)
und Master Elektrotechnik

Bewirb dich jetzt!

Schicke deine aussagekräftige
Bewerbung per Post oder E-Mail.

Weitere Infos zur Stelle findest du online
unter **www.ms-elektro-technik.de**
oder direkt per QR-Code:



Intelligente Hausinstallationen

ms+
ELEKTROTECHNIK
GmbH & Co. KG

ms Elektrotechnik GmbH & Co. KG

Im Höning 20, 63820 Elsenfeld

Tel.: 06022 710100

info@ms-elektro-technik.de

www.ms-elektro-technik.de

Edel/Stahl

kreative Metallgestaltung

Wir bilden aus (m/w/d):

- **Technischer Systemplaner**
- **Metallbauer**




Kreative Metallgestaltung GmbH
Miltenerberger Str. 30
63925 Laudenbach
09372/948110

www.edel-stahl.biz



kfz-ausbildung-bayern.de

Eine Hebebühne für die Zukunft: Die Ausbildung im Kfz-Gewerbe.



Bewirb dich jetzt bei uns.
Unsere Ausbildungsplätze findest du auf kfz-ausbildung-bayern.de



KFZ-INNUNG UNTERFRANKEN

„Schön“, „freundlich“ oder „lieb“ – wie sind deine Grüße?

Egal ob in deiner Bewerbung, im Praktikum, in deiner Ausbildung oder später im Berufsalltag – ohne E-Mails geht's nicht mehr! Weil jedes Schreiben von dir einen Eindruck beim Empfänger hinterlässt, ist es auch wichtig auf die Wirkung deiner Grußformel zu achten. Deswegen gilt: Egal wie kurz oder lang deine Mail ausfällt, die Grußformel sollte niemals weggelassen werden!



© pixabay

Grußformeln, die gut ankommen:

- Traditionell und klassisch – „**Mit freundlichen Grüßen**“. Die modernere Variante – „**Freundliche Grüße**“
- Gängig und neutral – „**Viele Grüße**“
- Förmlich, trotzdem herzlicher, besser erst nach Erstkontakt benutzen – „**Mit besten Grüßen**“. Die modernere Variante – „**Beste Grüße**“
- Wertschätzend und freundlich, passend nach einem ersten persönlichen Kontakt – „**Herzliche Grüße**“
- Sehr persönlich, deswegen erst nach längerem Kontakt oder anhaltender Zusammenarbeit angebracht – „**Liebe Grüße**“

Grußformeln mit persönlicher Note:

- Abwechslungsreich und freundlich – „**Viele Grüße aus ...**“ oder „**Freundliche Grüße nach ...**“
- Nett, wenn der Empfänger bereits länger bekannt ist – „**Herzliche Grüße aus dem sonnigen/frühlingshaften/verregneten ...**“
- Je nachdem in welcher Branche du arbeitest oder mit welchem Unternehmen du kommunizierst – „**Mit**

sportlichen Grüßen“, „**Mit kreativen Grüßen**“ usw.

- Zeitgemäß und modern, können statt Grüßen auch Wünsche am Ende einer Mail stehen – „**Einen guten Start in die Woche/ ins Wochenende wünscht ...**“, „**Weiterhin alles Gute wünscht ...**“

Die No-Gos unter den Grußformeln:

- Wirken lieblos und gering-schätzig – Kurzformen wie „**LG**“, „**MfG**“ oder „**BG**“
- Veraltet, steif und unpassend in Mails – „**Hochachtungsvoll**“
- Wirkt wenig interessiert und kurz angebunden – „**Gruß**“, „**Grüße**“
- Ob schön oder nicht, das kann nur der Empfänger entscheiden, daher unangebracht – „**Schöne Grüße**“

Tipp: Achte darauf, am Ende der Grußformel kein Komma zu setzen. Der Duden weiß: „Die Grußformel steht ohne Punkt, Komma oder Ausrufezeichen“. Außerdem wird die Unterschrift durch einen Absatz immer von der Grußformel getrennt.

Viel Erfolg wünscht
das Team vom News Verlag

Workshop des WELCOMECENTER Hessen:

Das Anschreiben & die Initiativbewerbung

Der Start in einen neuen Job beginnt überall mit der Bewerbung und dem Bewerbungsgespräch.

Um dich fit für deinen Traumjob zu machen, bieten wir regelmäßig kostenlose Workshops zu verschiedenen Themen im Bewerbungsprozess an:

1. Die Erstellung des Lebenslaufs in Deutschland
2. Das ideale Anschreiben und die Initiativbewerbung
3. Die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch
4. Karrieremesse

Aktuell bieten wir unsere Workshops online an. Sobald es die Pandemielage wieder erlaubt, freuen wir uns auf Präsenzveranstaltungen.

Zeitpunkt:
Mittwoch 08.12.2021
von 15:00 bis 17:00 Uhr
Ort: Fischerfeldstraße 10-12
60311 Frankfurt am Main
Veranstalter
Agentur für Arbeit Frankfurt.
Telefon: 08 00/4 55 55 00
E-Mail: Frankfurt-Main.
Berufsberatung@arbeits-agentur.de

Du kannst dich bei uns ganz einfach per E-Mail unter **info@welcomecenterhessen.com** anmelden.
Wir freuen uns auf dich!

Weiterführende Informationen:
www.work-in-hessen.de

Ansprechpartner:
Herr Schöppner



BEWIRB DICH JETZT!

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE 2022

- Holzmechaniker m/w/d
- Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d
- Techn. Produktdesigner m/w/d
- Industriekaufmann m/w/d
- Mediengestalter m/w/d



Berufsmessen

Alle Termine ohne Gewähr

- 16. – 17.11.2021 – meet@h_da**
Karrieremesse für Studenten und Absolventen
Hochschule Darmstadt, Schöfferstraße 3
- 19.11.2021 parentum Würzburg 2021**
Berufswahlmesse für Eltern+Jugendliche, S. Oliver Arena
- 19. – 20.11.2021 – HORIZON Freiburg 2021**
Tipps für Schulabgänger, Fördermöglichkeiten für Auslandsaufenthalte, Studienangebote, Messe Freiburg
- 20.11.2021 – Stuzubi Digital bundesweit – Studium & Duales Studium 2021**– <https://stuzubi.de/digital/>
- 24.11.2021 – Karrieretag Frankfurt 2021**
Jahrhunderthalle Frankfurt
- 27.11.2021 – Auf in die Welt Messe Frankfurt**
Liebigschule Frankfurt, Kollwitzstraße 3
- 28.11.2021 – BACHELOR AND MORE Frankfurt**
Campus Westend der Goethe-Universität
- 02.12.2021 – meet@campus-mainz 2021**
Johannes-Gutenberg-Universität Mainz
- 03.12.2021 – ITCS Online Rhein-Main**
www.it-cs.io/event/itcs-online-rhein-main/
- 29.01.2022 – Auf in die Welt Messe Mainz**
Haus der Kulturen Mainz, Wormser Str. 201
- 02. – 03.02.2022 – Job Start Börse Freiburg**
Messe Freiburg, Neuer Messplatz 1
- 02. – 03.02.2022 – Jobmesse Gesundheit & Pflege**
Messe Freiburg, Neuer Messplatz 1
- 17. – 19.02.2022 – Jobs for Future Mannheim**
Maimarkthalle Mannheim



Starte durch mit PINK Vakuumentchnik

Auf der Suche nach einer spannenden und abwechslungsreichen Ausbildung mit Zukunft? Interessiert an einem Unternehmen, das Azubis individuell fördert und beste Entwicklungschancen bietet? Dann ist PINK Vakuumentchnik Dein optimaler Ausbildungspartner.

Bei uns gibt's eine angemessene Ausbildungsvergütung, Fahrtkostenzuschuss, modernste Betriebsausstattung, kostenlose Heißgetränke in unserer Kaffeelounge und nette Ausbilder und Kollegen.

Für **2022** haben wir an unserem Standort **Wertheim-Reinhardshof** noch freie Ausbildungsplätze in diesen Berufsfeldern:

Elektroniker m/w/d

Industriemechaniker m/w/d

Mechatroniker m/w/d

Techn. Produktdesigner m/w/d

Zerspanungsmechaniker m/w/d

PINK GmbH
Vakuumentchnik
Gyula-Horn-Str. 20
97877 Wertheim
T (0 93 42) 872-0
F (0 93 42) 872-133
ausbildung@pink-vak.de
www.pink-vak.de



Link zu
Ausbildungsinfos

Unterwegs mit Simba, Spraydosen-Set und I-Pad

Wer in letzter Zeit im Wald bei Werbach unterwegs war, hatte durchaus die Chance, auf eine junge Dame mit Holzfällerhemd, Arbeitshose und robustem Schuhwerk sowie ihrem Hund Simba zu treffen. Sie heißt Selina Utz, stammt aus Unterfranken und absolviert gerade ihre Anwärterzeit für den gehobenen Forstdienst in Baden-Württemberg. Ihr Ziel: sie will Försterin werden. Seit Anfang August 2020 macht die 23-Jährige eine Ausbildung als Trainee bei der Unteren Forstbehörde im Main-Tauber-Kreis. Die aus dem Landkreis Miltenberg kommende und im Eichenbühler Ortsteil Heppdiel wohnende junge Dame hat ein abgeschlossenes Forstwirtschaftsstudium in Rottenburg mit sieben Semestern hinter sich und betreut zusammen mit Kollegen des Forstamtes das Werbacher Revier „im operativen Betriebsvollzug“.

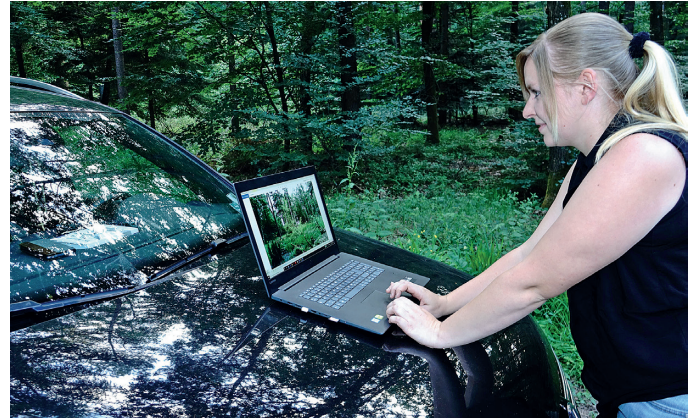
Das klingt nach kompliziertem Amtsdeutsch, beinhaltet aber ein Fülle interessanter Aufgaben im forstbezogenen Innen- und Außendienst.

Abschied von romantischen Vorstellungen

Heute sei – so Selina Utz – das Berufsbild der Försterin oder des Försters nicht mehr so, wie es sich oft noch in den Vorstellungen mancher Leute hält. Man spazierte nicht immer mit Hut und Hund durch den Wald und schaue mit dem Fernglas nach Spechten und anderen Sonderlingen. Ihre Arbeit sei selbst nicht immer ein Spaziergang, aber mache auch Spaß: „Ich bin froh, diesen Beruf für mich gewählt zu haben“, erzählt sie, „trotz der gegenwärtigen Problematik in den Wäldern mit Trockenstress der Bäume, Waldbrandgefahr, Käferplage, Holzpreis-Verfall und Corona-Trend-Wanderern.“

Breitgefächert sind die Aufgaben der Jung-Försterin in spe. So gilt es jetzt beispielsweise den Holzeinschlag im Herbst und Frühjahr vorzubereiten.

Raupen bei Eichen. „Auch die Trockenheit und der Wassermangel nehmen in den letzten Jahren deutlich zu, weshalb immer wieder Kontrollen zur



Mit Laptop im Wald bei Eichenbühl-Guggenberg unterwegs: Ein besonderes Thema ist für Selina Utz die Optimierung von Biotop-Verbünden. Hier geht es um die Erhaltung und Verbesserung der Lebensräume von Tieren und Pflanzen.

Im Wald markiert Selina Utz die förderungswürdigen und die zu entnehmenden Bäume mit unterschiedlichen Neonfarben. Außerdem müssen geplante Gassen in den Bestand „eingelegt“ werden, durch die das Holz später transportiert wird. Während des Auszeichnens erfolgt eine Massenschätzung per Tablet, um den Umfang der Maßnahme (Zeitbedarf, Arbeitskräfte, Verfahren usw.) überblicken zu können. Im Forstamt schließen sich organisatorische Vorplanungen an wie die Erstellung von Arbeitsaufträgen, eine Beschreibung von Besonderheiten der Hieb-Maßnahmen (voll- oder teilmechanisiert, motormanuell) sowie die Auflistung von Ansprechpartnern und Rettungspunkten für den Notfall.

Im Wald selbst müssen ihre Kollegen und sie die aktuelle „Käfer-Situation“ im Auge behalten. Die derzeitigen Wetterbedingungen hätten verschiedenen Käfern die Möglichkeiten gegeben, sich rasch auszubreiten und große Schäden anzurichten: das sind insbesondere die Borkenkäfer in Fichtenwäldern und die Schwammspinner-

Verkehrssicherheit stattfinden müssen“, berichtet die studierte Forstwirtin.

Forschungsarbeit über heimische Lebensgemeinschaften in offenen und geschlossenen Natur-Räumen

Ein besonderes Thema ist für Selina Utz die Optimierung von Biotop-Verbünden. Hier geht es um die Erhaltung und Verbesserung der Lebensräume von Tieren und Pflanzen, mit dem sie sich schon in ihrer Abschlussarbeit an der Hochschule auseinandersetzt und jetzt auch in der Praxis anwenden kann. Da gebe es – so die angehende Försterin – im Main-Tauber-Kreis gelungene und förderungswürdige Beispiele und Besonderheiten von erhaltenswerten Lebensgemeinschaften zwischen Flora und Fauna im Wald, der hier zu 41 % aus Kommunal- und Kirchenwald, zu 45 % aus Privatwald und zu 14% aus Staatswald besteht.

Nah-Erholung im Wald

Spaziergänger, Naturliebhaber und Touristen wissen – gerade in den derzeitigen Corona-Zeiten – auch die Schönheiten des Taubertals

**STARTE MIT UNS
ERFOLGREICH IN DEINE
DIGITALE ZUKUNFT!**

Starte deine **Ausbildung** oder dein **duales Studium** bei TecAlliance:

<p>Bachelor of Engineering (m/w/d)</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovations- und Produktmanagement Intern. Technisches Vertriebsmanagement Service Engineering <p>Bachelor of Arts (m/w/d)</p> <ul style="list-style-type: none"> BWL – Digital Business Management 	<p>Bachelor of Science (m/w/d)</p> <ul style="list-style-type: none"> Wirtschaftsinformatik Angewandte Informatik <p>Fachinformatiker (m/w/d)</p> <ul style="list-style-type: none"> Anwendungsentwicklung Systemintegration Daten- und Prozessanalyse
---	---

Bitte nutze unsere Möglichkeit der Online-Bewerbung auf www.tec.al/karriere. Mehr Informationen zur Ausbildung findest du unter trainee.tracks.tec.alliance.net.

Capital

11.07.2020

Beste Ausbilder Deutschlands
Duales Studium

★★★★★

Wahlberechtigt für
TecAlliance

Capital

11.07.2020

Beste Ausbilder Deutschlands

★★★★★

Wahlberechtigt für
TecAlliance

TecAlliance GmbH
Kreuzstraße 10 · 97990 Weikersheim
www.TecAlliance.net

und seiner angrenzenden Landschaften zu schätzen. Waldspaziergänge stärken bekanntlich das Immunsystem und das „Wald-Baden“ wirkt sich positiv auf die Psyche aus. Das lockt Besucher an. Zwischen Bäumen und Büschen können die Menschen abschalten, sind weit weg von Störungen durch Lärm und Abgase, Stress und Hektik. Es kommt zu einer vermehrten Ausschüttung von Endorphinen und der Bildung von Abwehrzellen – bestätigen die Fachleute. Dabei gelte es aber, sich als Wanderer nicht kreuz und quer durch die Wälder zu bewegen, sondern auf den Wegen zu bleiben, betont Selina Utz. Denn: Wild-Tiere sollten nicht verschreckt oder gestört werden! Immer wieder kommt es zu Verkehrsunfällen mit flüchtenden Rehen, Füchsen, Dachsen, Mardern,

zu entdecken. Gegenwärtig sind Bestimmungsbücher und Apps zur heimischen Flora und Fauna hoch im Trend, geradezu Bestseller und gern gekaufte Hilfsmittel für unterwegs.

„Oft werde ich gefragt“, erzählt Selina Utz, „ob ich mich im Wald denn nicht alleine fühle. Meistens lächle ich dann, denn alleine bin ich eigentlich nie. Zum einen habe ich immer meinen Hund an meiner Seite! Abgesehen davon gibt es diverse andere Tiere, denen man im Bestand regelmäßig begegnet. Aber Spaß beiseite, ich habe das Glück, dass die Gemeinde in Werbach eigene Waldarbeiter beschäftigt, zu denen man regelmäßig Kontakt hält. Und oft trifft man im Wald auch Waldbesucher oder -besitzer, die auch das eine oder andere Wort mit dem Förster wechseln. Und nicht zu vergessen ist das Handy, das auch regelmäßig klingelt!“

Warum Försterin?

Bleibt abschließend die Frage an die angehende Försterin, wie es zu ihrer Berufswahl kam? „Neben der Liebe zur Natur waren es seit früher Kindheit auch familiäre Gründe“, berichtet sie. Der Vater sei leidenschaftlicher Forstwirt und habe sie schon bald zur Waldarbeit mitgenommen. Ferienarbeiten und fachbezogene Praktika in der Region folgten. Rund ein Dutzend Bäume habe sie schon selbstständig mit der Motorsäge gefällt, aber ein Vielfaches an Bäumen selbst gepflanzt. Ehrenamtlich realisierte sie auch eine Wege-Beschilderung mit Holztafeln im Kilsheimer Forst. „Außerdem mag ich Spaziergänge im Wald und ‚last but not least‘ Ausflüge mit meinem Hund Simba“ – schmunzelt sie abschließend.

Text und Fotos:
Roland Schön Müller



Försterin Selina Utz: „Meine Arbeit ist kein Waldspaziergang!“

Wildschweinen und Hasen. Aber nichtsdestotrotz: Die aktuell feststellbare Sensibilität für die Natur vor der Haustüre, beispielsweise für Vögel und Insekten, sei eine große Chance, Zusammenhänge zwischen der Natur und menschlichen Lebensräumen



Schon immer deine Leidenschaft!

Dann bist Du bei uns genau richtig!

Ausbildung zum

Kfz-Mechatroniker m/w/d

Dein Profil:

- qualifizierter Hauptschulabschluss oder mittlere Reife
- handwerkliches Interesse
- Freude am Arbeiten im Team



....über 60 Jahre PSA-Erfahrung - wer bietet mehr!

63897 Miltenberg-Breitendiel, Odenwaldstraße 2

Telefon (09371) 40 38-0, Telefax (09371) 40 38-28

www.jessel-miltenberg.de



**Dölger's
Helden**



Komm in unser Team!

Wir backen's an!



Im **Verkauf**, in der
Backstube, als
Fahrer, als **Azubi**, ...

Jetzt bewerben:
jobs@doelgers.de
06028/80780

Dölger GmbH
Hansaring 32
63843 Niedernberg

Dölger's

HERZLICH. EHRlich. HANDGEMACHT.

Persönliche Mutmacher für die berufliche Zukunft

Die Lage ist mehr als ernst. Jeder vierte junge Mensch bricht aktuell frustriert sein Erststudium ab. Fast die Hälfte aller Berufseinsteiger will aus Unzufriedenheit ihren Job wechseln. Die „Generation Corona“ ist geprägt von steigender Orientierungslosigkeit, sprunghaft ansteigenden psychischen Problemen und akuten Zukunftsängsten.

Angeichts der großen Belastungen wären Aufmerksamkeit und Unterstützung für die jungen Menschen besonders wichtig. Doch genau diese fehlt. Die meisten Jugendlichen fühlen sich mit ihren Sorgen alleingelassen. Die Zwillingbrüder Pascal und Frederic Keller und ihr Freund Alwin Pianka wissen aus eigener Erfahrung von den Unsicherheiten bei der Berufsorientierung. Aus der früheren Not haben sie heute eine Tugend gemacht und mit **MEIN MUTIGER WEG** ein Start-Up gegründet, das jungen Menschen dabei hilft, die großen Fragen der Zukunftsplanung eigenständig und mutig anzugehen.

Mutige Sprünge statt Umwege

Die erste Sinnkrise erleben viele schon direkt nach der Schulzeit: Sie stecken in der Quarter Life Crisis. Aber warum

ist das so? Für das Karlsruher Start-up **MEIN MUTIGER WEG** ist das offensichtlich: Jugendliche sind nicht ausreichend auf die Zukunftsplanung vorbereitet. Es fehlt Wissen, aber noch viel wichtiger: Es fehlen der Mut, die Schritte nach der Schule eigenständig anzugehen, und das Verständnis von Anderen für mutige Entscheidungen.

Auf die Bedürfnisse von Schülern einzugehen, das hat sich **MEIN MUTIGER WEG** zur Aufgabe gemacht. „Es geht vielen jungen Menschen gleich. Die Zeit nach der Schule ist häufig von Umwegen, Frustration und vom Unglücklichsein geprägt. Wir wollen aus unseren eigenen Geschichten etwas zurückgeben und dazu beitragen, dass junge Menschen besser und früher in das so wichtige Thema einsteigen“, erklärt Frederic Keller.

Persönlichkeit nachhaltig stärken

Die zündende Idee, junge Menschen bei ihrer Berufswahl zu unterstützen, hatte vor knapp zwei Jahren Zwillingbruder Pascal. Gemeinsam begannen die beiden Südwestpfälzer auf eigene Faust, Seminare für Schüler zu entwickeln. Die Vision von damals ist bis heute gleich:



Junge Menschen, die andere junge Menschen für ihre Zukunft begeistern. Während der Seminare arbeiten die Heranwachsenden in fünf Schritten an ihrem künftigen Werdegang. „Die Stärkung und Entwicklung der eigenen Persönlichkeit stehen dabei im Mittelpunkt“, erklärt Frederic und zeigt sich überzeugt, dass darin ein Schlüssel für den späteren beruflichen Erfolg liegt.

Sein Team hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Schüler genau da abzuholen, wo sie emotional gerade stehen. Dabei steht das Gemeinschaftsgefühl bewusst im Vordergrund, denn die jungen Menschen sollen wissen, dass sie mit ihren Fragen und Problemen nicht allein sind.

GEMEINSAM DIE ZUKUNFT GESTALTEN



In einem für sie ansprechenden Rahmen erfahren die Jugendlichen, angeleitet und motiviert von den „Mutmachern“, etwas über sich selbst, ihre Stärken, Interessen, Erwartungen und Wünsche an die berufliche wie private Zukunft. Fehlritte, Unsicherheiten und Geschichten vom Scheitern werden dabei nicht ausgelassen. „Jeder von uns hat eine Geschichte, und jeder verbindet damit eine Emotion. Genau dort setzen wir an.“ Am Ende des Seminars steht die klare Botschaft: Seid mutig und fangt heute schon an, eure Zukunft selbst

Design, einer neuen inhaltlichen Ebene und weiteren Edutainment- und Gamification-Elementen wie Avataren und Benefit-Programmen soll der Online-Campus zukünftig noch praxisnäher und zukunftsweisender werden.

Die größte Herausforderung ist dabei die Übertragung des Erlebnisfaktors, der Emotion und der Motivation ins Digitale. „Wir wollen mit unserer Plattform junge Menschen persönlich abholen und ihnen mit individuellen Coachingformaten und praktischen Austauschmöglichkeiten



Fotos: mein-mutiger-weg.de

in die Hand zu nehmen. Auf diesem fruchtbaren Boden können dann im Sinne eines ganzheitlichen Konzepts die Angebote von Berufsberatern und Kammern aufsetzen.

Berufsorientierung digital vertiefen

Eine digitale Lösung musste her, als die Corona-Pandemie ausbrach und Präsenz-Veranstaltungen ausfielen. Die virtuelle Austausch- und Inspirationsplattform „Traumjob Campus“ wurde ins Leben gerufen. Sie bietet Jugendlichen eine Möglichkeit, auf alles, was sie zum Thema Berufsorientierung wissen müssen, von Zuhause zuzugreifen. Von Übungen zur Persönlichkeitsentwicklung über Lernvideos und Arbeitsblätter bis zum Live-Berufs-Coaching und Mentoren-Matching. Um eine nachhaltigere Wirkung bei den Schülern zu erzeugen, soll die Plattform zukünftig Präsenzveranstaltungen ergänzen. Mit einem zielgruppengerechten

bei dem komplexen Thema der Berufswahl langfristig zur Seite stehen“, berichtet Frederic Keller mit Blick auf die Vision des Traumjob Campus. Insgesamt arbeiten die Mutmacher aktuell mit knapp 130 Schulen zusammen und haben mit Seminar und Traumjob Campus bereits 12.000 jungen Menschen Mut für die Zukunft gemacht – die durchweg positive Resonanz hat ihre Erwartungen bei Weitem übertroffen.

Zukunftsplanung persönlich begleiten
Mittlerweile bietet **MEIN MUTIGER WEG** das Mutmacher-Seminar und den Traumjob Campus als



Kontakt:

Frederic Keller
kontakt@mein-mutiger-weg.de
Telefon: 0173 884 80 56
www.mein-mutiger-weg.de

Hol dir jetzt deinen kostenlosen Zugang zur Digitalen Plattform „Traumjob Campus“

Schick eine E-Mail mit Betreff „News Verlag Miltenberg“ und deinem **Namen** an **kontakt@mein-mutiger-weg.de**. News Verlag und MEIN MUTIGER WEG stellen 100 kostenfreie Zugänge zum Traumjob Campus zur Verfügung, die in der Reihenfolge der Einsendungen zugeteilt werden.

kombiniertes Angebot für Schulen an. Der große Vorteil: Die Schüler werden durch die geschickte Kombination aus Offline-Seminare und digitalem eLearning dauerhaft und langfristig mit wichtigen Impulsen für die eigene Berufsplanung versorgt. „Die Gedanken an die Zukunft werden dadurch nicht mehr länger aufgeschoben, sondern von der Zukunft ins Jetzt geholt“, erklärt Frederic Keller die Vorzüge des Blended-Learning-Ansatzes. Zahlreiche Schulen bestätigen, dass **MEIN MUTIGER WEG** damit einen wichtigen Baustein in der persönlichkeitsbasierten Berufsorientierung darstellt. Künftig feilt das Team weiter an dem Design der digitalen

Plattform und dem Konzept für das Begleitprogramm: Wie wird der Campus abseits von schulischen Pflichtveranstaltungen für Schüler attraktiv? Wie ergänzen sich Seminar und Austauschplattform am besten?

Eine Vielzahl an Meilensteinen hat ‚Mein Mutiger Weg‘ bereits erreicht: Insbesondere die Zertifizierung als Bildungsträger und der Bezug des ersten Büros in Karlsruhe waren große Fortschritte. „Für mich ist jedes neue Feature ein Meilenstein. Weil darin einfach sehr viel Herzblut steckt“, ergänzt Frederic und macht damit klar, dass in Zukunft mit vielen weiteren Meilensteinen zu rechnen ist.



Mach mit - starte noch heute! :-)



weitere Infos unter www.perga.com

Wir suchen dich! Perga schafft Zukunft und Perspektive

Perga widmet sich seit nun 50 Jahren der Herstellung von Folien und Verpackungen höchster Qualität. Wie kein anderes Unternehmen dieser Branche setzen wir uns für das Thema Nachhaltigkeit und die Verwendung umweltfreundlicher Rohstoffe ein.

**Du suchst eine abwechslungsreiche, interessante und spannende Tätigkeit, bist motiviert und engagiert?
Wir freuen uns auf deine Bewerbung!**

Aktuelle Ausbildungsstellen

- ✚ **Industriekaufmann/frau (m/w/d)**
Ausbildungsstart: September 2022
- ✚ **Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuk (m/w/d)**
Ausbildungsstart: September 2022
- ✚ **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
Ausbildungsstart: September 2022
- ✚ **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
Ausbildungsstart: September 2022
- ✚ **Bachelor of Arts (DHBW) (m/w/d)**
Fachrichtung Industrial Management
Studienbeginn: Oktober 2022
- ✚ **Schüler- und Ferienpraktika (m/w/d)**

Perga GmbH · Tiefenweg 25 · 74731 Walldürn-Altheim
Daniela Ruff · +49 (0) 62 85-82-113 · personal@perga.com



Architekturstudium mit Bezug zur Heimatregion

Julia Kemkemer, 25 Jahre, aus Boxbrunn, studiert an der Technischen Universität Darmstadt Architektur (5. Semester im Masterstudium). Im Rahmen des Forschungsprojekts „Ländliche Entwicklung“ entwirft sie Pläne für städtebauliche Projekte in ihrer Heimatregion.

Warum haben Sie sich entschieden, Architektur zu studieren?

„Schon als Kind/Jugendliche war ich an Architektur interessiert. Mit einem Freund zusammen habe ich mir vorgestellt, wie Häuser gebaut werden. Später mochte ich das Videospiel Sims (dort konnte man virtuell bauen). Am Karl-Ernst-Gymnasium in Amorbach habe ich ein Projektseminar in der Gruppe zur Berufsorientierung gemacht. Dazu sollte jeder Schüler einen

Experten interviewen, um realistische Einblicke in das jeweilige Berufsbild zu bekommen. Nach dem Abitur und vor dem Studium habe ich ein Gap Year gemacht. In dieser Zeit hatte ich die Chance, vier Monate in einem Architekturbüro zu arbeiten, mich mit CAD-Programmen vertraut zu machen und Projekte zu unterstützen. Eine Kollegin, die damals Bachelorstudentin war, hat mich für einen Tag mit an die Universität in Darmstadt genommen. Ich habe mich gleich in das Gebäude verliebt! Auch die Erreichbarkeit der Heimat sowie die Möglichkeit, weiterhin mit meiner Familie in Kontakt zu bleiben, waren Gründe, mich dort einzuschreiben.“

Wie sieht Ihr Studienalltag aus?

„Durch die Pandemie hat sich der Studienalltag verändert.



Das Gebäude und Umfeld hat mir sehr gefehlt in dieser Zeit. Normalerweise finden vormittags Pflichtveranstaltungen statt, mittags trifft man sich in der 'Kuhle' (im Atrium der Universität) und pflegt soziale Kontakte. Nachmittags und abends werden in den oberen Stockwerken Projekte bearbeitet. Manchmal dauert das bis in die Nacht, dann kochen wir etwas zusammen und trinken auch mal ein Bier. Das ist ein schönes, gemeinschaftliches Gefühl. In der digitalen Zeit habe ich mich bemüht, die vorhandenen Kontakte

zu pflegen. Mittlerweile sind Präsenzveranstaltungen wieder möglich, und wir sind dem normalen Uni-Leben ein ganzes Stück näher gerückt.“

Wie ist das Studium aufgebaut?

„In der Regel dauert das Bachelorstudium sechs Semester, wobei die meisten über die Regelzeit hinaus 7 bis 8 Semester studieren. Danach ist es ratsam, ein Masterstudium abzuschließen – das dauert mindestens nochmal vier Semester. In den ersten Semestern werden vor allem

Wir wachsen. Wachse mit uns!





**Folge uns
auf Instagram!**

@KLINIKUM.AB.ALZ
@DIE_PFLEGESCHULE
#TEAMKLALZ



Pflegefachfrau/ Pflegefachmann (m/w/d)

Du magst Menschen und arbeitest gerne mit ihnen zusammen? Du möchtest anderen helfen und suchst einen abwechslungsreichen, sicheren und zukunftsfähigen Beruf? Dann bist Du bei uns genau richtig! Scanne den QR-Code mit deiner Smartphone-Kamera und bewirb dich jetzt!

Wir starten am 01.09.2022 einen neuen Ausbildungskurs zur/zum Pflegefachfrau/ Pflegefachmann (m/w/d). >>> <https://jobs.klinikum-ab-alz.de/Job/1415> <<<

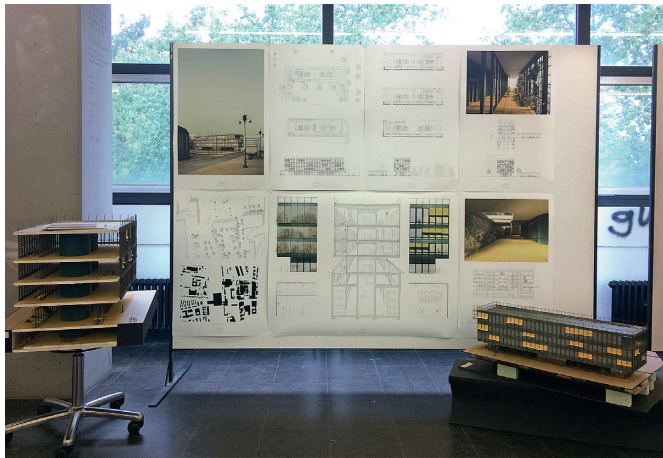


Grundlagen vermittelt. Dazu gehören Fächer wie Gebäudelehre, Hochbaukonstruktion, Architekturgeschichte, Städtebau, Gestalten und Entwerfen. Der Bachelor-Studiengang ist recht allgemein gehalten, das heißt die meisten Module sind vorgegeben. Im Masterstudium kann man etwas mehr auswählen und bekommt Einblicke in viele verschiedene Bereiche. Es gibt beispielsweise ein Modul, bei dem man das Thema frei wählen kann, um dann

mehr die Regel sein. In den letzten Jahrzehnten wurden vor allem urbane Räume gefördert, aber auch für die Dörfer braucht man Entwicklungskonzepte. Da ich mich gerne für meine Heimatregion engagiere, habe ich den Kontakt mit der Gemeinde Weilbach hergestellt. Am Anfang stand die Frage: Gibt es bereits Pläne für die Zukunft bzw. ist eine Entwicklung gewünscht? Auch eine Umfrage zum Thema Wohnraum habe ich durchgeführt.



Julia Kemkemer bei der Präsentation ihrer Bachelorarbeit im Jahr 2019.



selbstständig zu forschen. Ich habe mich für das Thema „Ländliche Entwicklung“ entschieden.“

An welchem Projekt arbeiten Sie gerade?

„Aus dem Forschungsprojekt von letztem Jahr entwickle ich eine freie Masterarbeit. Dabei geht es um Zukunftsperspektiven für den ländlichen Raum, z. B. innovative Lösungen für neues Wohnen, denn das Einfamilienhaus wird bald auch auf dem Land nicht

Die Zusammenarbeit war sehr gut. Bei meinem abschließenden Vortrag konnten die Bürger ihre Gedanken und Anregungen äußern. Unter anderem wurden eine Alters-WG, mehr Brücken, Highlights sowie identitätsstiftende Orte gewünscht. Durch den direkten Kontakt habe ich einen Bezug zum Ort bekommen. Es würde mich freuen, wenn das Konzept umgesetzt werden könnte und sich ggf. auf die Nachbarkommunen überträgt.“ kb

Jetzt bewerben!

Aufsteiger Azubis gesucht: m/w/d
Dachdecker + Spengler

info@klemensott.de
KLEMENSOTT
Dächer ohne Kompromisse

Fon: 09371-94 88 30
www.klemensott.de
6397 MILTENBERG

STILBACH METALLDACH GRÜNDLICH FLACHDACH

Du interessierst Dich für Technik? Du besitzt handwerkliches Geschick? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Bewirb Dich jetzt bei uns für eine Ausbildungsstelle als **Feinwerkmechaniker/in** zum Ausbildungsstart am **01. September 2022.**

Wir bieten Dir auf unseren modernen CNC-Maschinen eine abwechslungsreiche Ausbildung in unserem familiengeführten Unternehmen.

Im Gewerbegebiet 3
97896 Freudenberg
www.haamann.de

Telefon (09375) 202
Telefax: (09375) 1446
E-Mail: info@haamann.de

HAAMANN METALLTECHNIK

WIR TEILEN UNSERE BEGEISTERUNG!

Und gratulieren unserem Tim zu einer bombastischen Leistung als **Kammersieger 2021** im Beruf Zerspanungsmechaniker!

WERDE AUCH DU AZUBI BEI WEISS.
unsere aktuellen Ausbildungsangebote findest Du unter weiss-world.com

WEISS

WEISS GMBH
AUSGEZEIGNETER
AUSBILDUNGSBETRIEB
KAMMERSENER 2021
ZERSPANUNGSMECHANIKER

WEISS GmbH - Siemensstr. 17 - 74 722 Buchen - weiss-world.com

Das perfekte Anschreiben

Vorname Nachname
Straße Hausnummer
Postleitzahl Wohnort
Telefon
E-Mail

Empfänger/Firma
Abteilung
Name
Straße Hausnummer oder Postfach
Postleitzahl Ort

28.11.2021

Hier kommt der Betreff hin (angeben, auf welche Stelle du dich bewirbst)

Anrede (Sehr geehrte Damen und Herren, besser einen direkten Ansprechpartner nennen)

Im Einleitungssatz schreibst du, wie du auf die Stelle aufmerksam geworden bist und warum du Interesse daran hast, in dieser Firma eine Ausbildung zu diesem Beruf zu machen.

Im Hauptteil gibst du Infos zum aktuellen Stand über dich, welche Klasse/Schule du besuchst, welche Fächer dich besonders interessieren, ob du an Arbeitsgemeinschaften oder Zusatzaktionen der Schule teilnimmst. Auch deine Neigungen, deine Stärken und gesammelten Erfahrungen (z. B. Praktika oder Kurse) gehören hierhin. Diese solltest du in Zusammenhang mit der gewünschten Ausbildung bringen, damit sie deine Motivation und die Eignung dafür zeigen. Denn das ist der Hauptpunkt für die Personalentscheider. Informationen über das Unternehmen, die dich besonders ansprechen (z. B. Produkte, die dort hergestellt werden oder angewandte Verfahren oder der persönliche Kontakt zu Kunden/Patienten usw.) können hier genannt werden.

Zum Schluss kommt die Bitte um ein persönliches Gespräch (z. B. „Über eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch freue ich mich sehr“ oder „Gerne stelle ich mich Ihnen persönlich vor und freue mich über Ihre Einladung zum Vorstellungsgespräch.“).

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)
Name Vorname

Anlagen

Checkliste Anschreiben

- ☐ Stimmt deine Adresse?
- ☐ Telefon, E-Mail angegeben?
- ☐ Stimmt die Empfängeradresse?
- ☐ Ist das Datum aktuell?
- ☐ **Betreffzeile:** fett geschrieben?
- ☐ Richtige Daten zum richtigen Empfänger?

Anrede:

- ☐ Name des Ansprechpartners richtig geschrieben?

Haupttext:

- ☐ keine Kopierfehler aus anderen Vorlagen?
- ☐ Daten alle stimmig?

Am Ende:

- ☐ Aufforderung für Einladung zu einem persönlichen Gespräch?
- ☐ Grußformel?
- ☐ Unterschrift?
- ☐ Rechtschreibung geprüft?
- ☐ Alle Anlagen mit dabei?
- ☐ Alle Seiten ordentlich, keine Eselsohren, nichts verschmiert?
- ☐ Sauberer Umschlag?
- ☐ Richtige Adresse?
- ☐ Korrektes Porto?



Wie telefoniere ich richtig?

Du hast Fragen zu einem Ausbildungsangebot oder zu den benötigten Bewerbungsunterlagen, traust dich aber nicht, direkt in der Firma anzurufen?

Zugegeben, so ein Anruf kostet erst einmal Überwindung, denn man möchte ja nicht als dumm dastehen. Dazu besteht aber kein Grund. Im Gegenteil, es ist immer besser, sich zu informieren, anstatt sich selbst etwas zusammenzureimen. Und die meisten Ausbildungsbetriebe haben direkte Ansprechpartner für solche Fragen und sind darauf eingestellt.

Hier unsere Tipps fürs Telefonieren:

1. Schreibe dir vor dem Telefonat genau auf, was du wissen willst. Mach dir einen Spickzettel mit Namen oder Daten, damit du im Gespräch nichts vergisst oder dir ein Wort nicht einfällt.
2. Schau in der Anzeige oder auf der Firmenwebseite nach, wer der Ansprechpartner in Sachen Ausbildung ist. Wenn du keinen Namen findest, dann frage in der Personalabteilung oder der Zentrale nach, zum Beispiel so: „Guten Tag, mein Name ist ... Würden Sie mir bitte sagen, wer in Ihrem Haus für die Ausbildung zuständig ist?“
3. Wenn du mit dem oder der Zuständigen direkt verbunden wirst, dann sage noch einmal deinen Namen und weshalb du anrufst, zum Beispiel: „Guten Tag, ich heiße ... und habe eine Frage zur Ausbildung in Ihrer Firma.“ Oder „Guten Tag, mein Name ist ..., ich habe Ihnen eine Bewerbung zugeschickt und dazu noch eine Frage.“
4. Notiere dir während des Gesprächs alle Infos, die dir gegeben werden. Wenn es zu schnell geht, dann ruhig nachfragen, zum Beispiel: „Entschuldigung, können Sie das bitte noch einmal wiederholen?“ oder „Entschuldigen Sie, aber den Namen habe ich nicht richtig verstanden, können Sie ihn bitte buchstabieren?“
5. Wenn du alle Infos erhalten hast, die du brauchst, dann bitte nicht einfach schnell abmelden. Warte ab, ob dein Gegenüber noch etwas fragen will oder sich selbst verabschiedet. „Vielen Dank für die Informationen, auf Wiederhören“ ist ein guter Schlusssatz.



Impressum

Herausgeber

news verlag
Erfolg gestalten

meine-news.de

News Verlag GmbH & Co. KG
Brückenstraße 11
63897 Miltenberg

Telefon 0 93 71/955 - 0
www.meine-news.de

Druckauflage:

8 000 Exemplare

Erscheinung: 3 x jährlich

Redaktion:

Sabine Rindsfusser (Leitung),
Katja Bergmann, Marlene Dess,
Andrea Kaller-Fichtmüller, Sylvia
Kester, Roland Schön Müller,
Liane Schwab

Verteilung: kostenlos durch

Auslage in Schulen, Innungen,
Jobcentern

BIZ in folgenden Landkreisen:

Bayern: Aschaffenburg,
Miltenberg, Main-Spessart;
Hessen: Darmstadt-Dieburg,
Offenbach, Main-Kinzig-Kreis,
Odenwaldkreis;
Baden-Württemberg:
Main-Tauber, Neckar-Odenwald

Bildquelle Titelseite:

© Adobe Stock

#2021

#CHECK DAS AUS!

AZUBIS & STUDENTEN FÜR 2021 GESUCHT*

#AUSBILDUNG*

- Industriekaufleute
- Industriemechaniker
- Elektroniker
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrenstechnologe

#DUALES STUDIUM*

- Data Science (B.Sc.)
- BWL Industrie (B.A.)

#AUF DICH WARTEN

- attraktives Gehalt
- Jahresprämie
- Mentorenprogramm
- monatlicher Tankgutschein
- familiäre Atmosphäre und gemeinschaftliche Projekte / Ausflüge
- Wasser, Müsli, Obst und Gemüse zur freien Verfügung

#INFORMIERE DICH

- food.family/mitmachen-karriere
- Antonia Häfner | Tel.: 09371 940-892

ERBACHER the food family

*Wichtig ist nur, dass wir zueinander passen. Herkunft und Geschlecht spielen keine Rolle.



WENN DU MEHR WILLST ALS EINFACH NUR EINEN JOB

MACH DEINE AUSBILDUNG BEI UNS

HELMUT WESTARP
Entsorgung-Verwertung-Handel

Kaufmann /-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (m/w/d)
Berufskraftfahrer (m/w/d)

Bewirb Dich bei uns und komm in unser Team!
- Ausbildungsbeginn September 2022 -

HELMUT WESTARP GmbH & Co. KG | Römerstraße 17 | 63741 Aschaffenburg
06021 45189-183 | bewerbung@helmut-westarp.de | www.helmut-westarp.de

Das Handwerk – von traditionell bis aktuell

Seit Menschen begannen, mit ihren Händen etwas zu bauen und zu erschaffen, gibt es praktisch das Handwerk. Wo immer wir uns auch umschauen – unser Leben ist rings um uns von Handwerk geprägt. Würde man sich alles wegdenken, wo Handwerk drinsteckt, wir wären wieder in der Steinzeit. Wir hätten keine Häuser, keine Straßen, keine Kleidung und keine Nahrung, die schon für uns vorbereitet

ist. Ohne Bäcker und Metzger wären wir darauf angewiesen, uns selbst zu versorgen.

Was gibt es also Schöneres, als mit seiner Hände Arbeit Dinge zu erschaffen, die von den Menschen so dringend gebraucht werden? Dabei ist die Palette der Handwerksberufe schier unendlich. Es sollte also für jeden interessierten Schulabgänger der passende Beruf dabei sein.

Ausbildung zum Beton- und Stahlbetonbauer

txn. Was haben das Empire State Building in New York, der Berliner Fernsehturm und das Burj al Khalifa in Dubai gemeinsam?

Die beeindruckenden Bauwerke würde es ohne Beton- und Stahlbauer nicht geben – ebenso wie die meisten Häuser, Brücken oder Tunnel. Kurz gesagt, ohne Beton- und Stahlbeton würde unsere Welt anders aussehen. Deshalb sind die Spezialisten so gefragt. Stahl- und Betonbauer sind echte Teamplayer bei Wind und Wetter. Auf der Baustelle muss jeder Handgriff sitzen und jeder muss sich auf den anderen verlassen können.

Gleichzeitig bietet der Beruf sehr viel Abwechslung, denn keine Baustelle ist gleich und es gibt immer wieder neue Herausforderungen. In der dreijährigen Ausbildung zum Beton- und Stahlbetonbauer wird viel Wert auf praktische Erfahrungen gelegt. Gleichzeitig lernen die Azubis viel über die theoretischen Grundlagen im Stahlbau und wie die unterschiedliche Betonmischungen hergestellt werden. Dabei spielt auch der Umgang mit anderen Baumaterialien eine Rolle. So müssen beispielsweise Holzbalken zugesägt und Stahlkonstruk-



txn. Handwerkliches Geschick und Interesse an der Verarbeitung moderner Baustoffe: Wer eine Ausbildung zum Beton- und Stahlbetonbauer abgeschlossen hat, muss sich um seine berufliche Zukunft keine Sorgen machen.

Foto: betonbild/txn

tionen verdrahtet werden, um die notwendigen Schalungen zu bauen. Der Aufbau von Gerüsten gehört ebenso zum Berufsalltag wie der Umgang mit Dämmstoffen für den Wärme- und Schallschutz. Nach der Zwischenprüfung zum Hochbaufacharbeiter folgt die Krönung der Lehrzeit mit der Spezialisierung auf den Beton- und Stahlbau. Wer den Gesellenbrief in der Tasche hat, ist beruflich auf der sicheren Seite, denn Fachkräfte im Beton- und Stahlbetonbau werden überall gesucht.

VON DER COUCH ZUM SOFA!

Werde Teil des engagierten BKK-Teams und bewirb' dich bei uns für eine

Ausbildung zum SOFA - Sozialversicherungsfachangestellten - (m/w/d).

Die BKK Akzo Nobel ist zweitgrößter Krankenversicherer am bayerischen Untermain und bereits seit über 95 Jahren für ihre Versicherten in allen Fragen rund um die Gesundheit da.

Als solide wachsende und dynamische Krankenkasse, die seit Jahrzehnten SOFAS ausbildet, findest du bei uns einen sicheren Arbeitsplatz im Gesundheitswesen, einem wichtigen Markt mit besten Zukunftsaussichten.

Bewerbungsvoraussetzungen, Ausbildungsinhalte und was dich bei uns erwartet, findest du unter bkk-akzo.de/ausbildung/

Fragen?

Beantworten wir dir gerne unter 06022.7069121 (Herr N. Scherger) oder ausbildung@bkk-akzo.de!

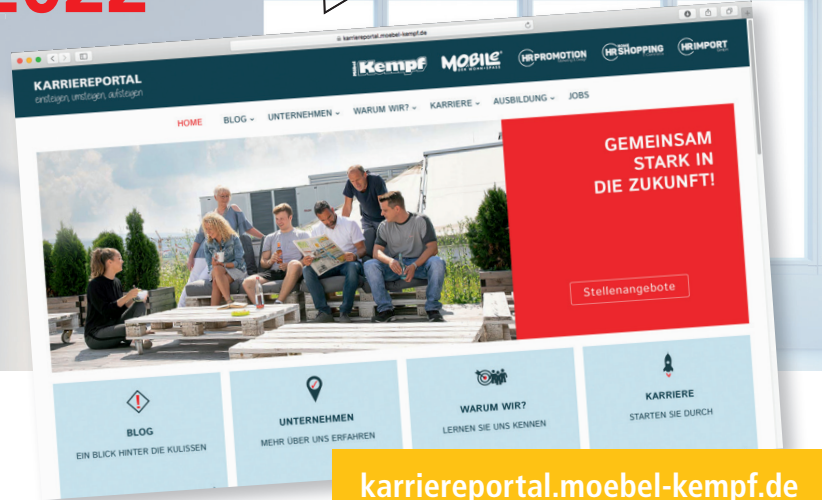


Glanzstoffstr. 1, 63906 Erlenbach - Pfaffengasse 16, 63739 Aschaffenburg

AUSBILDUNG 2022

STARTE JETZT
GEMEINSAM MIT
UNS DURCH

Mehr Infos und Tipps zur
Bewerbung findest Du hier:

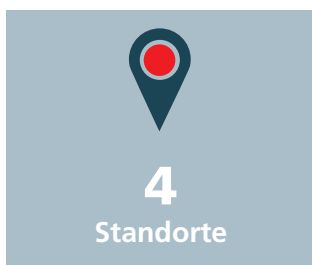


ERFOLGREICH AUSBILDEN

Die Unternehmensgruppe Möbel Kempf und Mobile ist eines der erfolgreichsten Einrichtungsunternehmen im Rhein-Main Gebiet. Frei nach dem Motto „Ausbildung ist unsere Investition in die Zukunft“ bilden wir aus, um Fach- und Führungskräfte für die kommenden Jahre zu gewinnen. In den letzten 60 Jahren durften wir schon über 600 Auszubildende durch die Ausbildung begleiten und sehr viele von ihnen sind heute tragende Säulen in unserem Unter-

nehmen. Als Auszubildender profitierst Du von vielen Vorteilen wie z. B. einem familiären Betriebsklima, einer attraktiven Ausbildungsvergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, einer betrieblichen Altersvorsorge, Fahrtkostenzuschüssen, Azubi-Ausflügen und einem internen Gesundheitsmanagement. Zudem bieten wir eine Übernahmegarantie nach bestandener Abschlussprüfung von mindestens 3 Monaten.

- > Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- > Verkäufer (m/w/d)
- > Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Fachlagerist (m/w/d)
- > Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)
- > Schreiner (m/w/d)
- > Kaufmann im E-Commerce (m/w/d)
- > Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- > Duales Studium: staatl. geprüfter Betriebsfachwirt in Verbindung mit Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)



Möbel Kempf GmbH & Co. KG, Niedernberger Str. 8, 63741 Aschaffenburg

Rechte und Pflichten rund um deine Ausbildung

Überstunden, jeden Tag Kaffee kochen, keiner erklärt dir deine eigentlichen Aufgaben und deine Arbeitskleidung musst du auch noch selbst kaufen? Das darf natürlich nicht sein! In Deutschland sind die Rahmenbedingungen einer Ausbildung gesetzlich klar geregelt. Bevor du deine Ausbildung beginnst, solltest du dir über deine künftigen Rechte und Pflichten als Auszubildender im Klaren sein, damit alles gut läuft. Alles ist genau im Berufsbildungsgesetz (BBiG) geregelt. Zum Nachlesen: http://www.gesetze-im-internet.de/bbig_2005/. Wir haben die wichtigsten Infos zusammengestellt.

Geregelte Arbeitszeiten

Jugendliche zwischen 15 und 18 Jahren dürfen nur an 5 Tagen pro Woche und acht Stunden pro Tag arbeiten, max. 40 Stunden/Woche. Minderjährige Auszubildende dürfen nicht zwischen 20 und 6 Uhr arbeiten. Auch die Urlaubszeiten sind gesetzlich geregelt, wobei auch hier für Minderjährige besondere Ansprüche gel-

ten. Gehst du in die Berufsschule, dann solltest du den Urlaub in die Schulferien legen, ansonsten musst du im Urlaub trotzdem am Unterricht teilnehmen.

Ausbildungsmittel und Arbeitsmaterial

Du hast auch ein Recht auf Bereitstellung von Ausbildungsmittel wie Werkzeuge und Werkstoffe sowie weitere Arbeitsmittel wie Arbeitskleidung, spezielle Bücher und Schreibmaterial durch deinen Ausbildungsbetrieb. Außerdem bist du für alle schulischen Aktivitäten freizustellen, das heißt, dass die Zeit nicht nachgearbeitet werden muss. Dazu zählen auch Betriebsbesichtigungen und Ausflüge sowie Prüfungen. Hast du jeden Tag einen langen Anfahrtsweg, kann dir dein Arbeitgeber einen Zuschuss zahlen, verpflichtet ist er dazu allerdings nicht. Trotzdem lohnt es sich, nachzufragen.

Aufgaben müssen dem Ausbildungszweck dienen

Gegen gelegentliches Kaffee kochen, kleine Botengänge oder das Sortieren von



© pixabay

Akten ist sicherlich nichts einzuwenden. Schließlich sind das Aufgaben, die zum Arbeitsalltag dazu gehören und bei denen man auch noch das ein oder andere lernen kann. Überhand dürfen sie allerdings nicht nehmen, denn dann dienen sie nicht mehr dem Ausbildungszweck, und der ist gesetzlich geregelt.

Bekommst du also nur „einfache“ Tätigkeiten zugeteilt, die mit deiner eigentlichen Ausbildung nichts gemein haben, dann sprich zuerst mit deinem Ausbilder darüber und bitte ihn freundlich nach größeren Herausforderungen. Ist er dazu nicht bereit, kann dir vielleicht der Abteilungsleiter, ein Lehrer oder ggf. sogar der Betriebsrat weiterhelfen.

Eine App für 130 Berufe

**Jetzt durchstarten:
Lehrstelle oder
Praktikum in der
Region finden
und direkt
bewerben mit der
kostenlosen App
Lehrstellenradar**

Beratung & Vermittlung auch per
WhatsApp: 0151 72184456

Mehr Infos:
www.hwk-ufi.de/lehrstellenradar

**Handwerkskammer
für Unterfranken**

Die passende Ausbildung finden Mit der App Lehrstellenradar zum Ausbildungsplatz

Rund 130 verschiedene Ausbildungsberufe gibt es im Handwerk – von A wie Augenoptiker/in bis Z wie Zweiradmechatiker/in. Neben dieser Vielfalt, bei der jeder einen seinen Talenten entsprechenden Beruf finden kann, gibt es noch viele weitere gute Gründe für eine Berufsausbildung im Handwerk: Dazu gehören Lernen in der Praxis, finanzielle Vergütung von Beginn an und beste Perspektiven für qualifizierte Fachkräfte.

Um freie Ausbildungsstellen in der Region zu finden und um auszutesten, welcher Beruf zu den eigenen Begabungen und Interessen passt, können Schülerinnen und Schüler die kostenlose App „Lehrstellenradar“ nutzen. Sie enthält viele nützliche Funktionen wie zum Beispiel den Berufe-Checker, mit dem man passende Ausbildungsberufe entdecken kann.

Auch eine Bewerbungsfunktion ist an Bord, mit der eine Kurzbewerbung direkt aus der App heraus verschickt werden kann.

Unterstützung bei der Suche nach dem passenden Ausbildungsberuf und einem Ausbildungsbetrieb in der Region finden Jugendliche auch bei den Ausbildungsexpertinnen und -experten der Handwerkskammer für Unterfranken. Sie stehen Schülerinnen und Schüler aller Schularten und auch ihren Eltern für Fragen rund um das Thema Ausbildung gerne zur Verfügung.



Persönlich, per E-Mail oder Telefon und auch per WhatsApp unter 0151 72184456.



Mehr Infos unter www.die-passende-ausbildung.de

Das liebe Geld

Du hast ein Recht auf angemessene Vergütung, die sich je nach Branche, Standort und Ausbildungsjahr richtet und monatlich gezahlt wird. Seit 2020 gibt es auch für Azubis Mindestlohn, das heißt, es gilt eine bestimmte Summe pro Ausbildungsjahr, die nicht unterschritten werden darf und die sich jedes Jahr erhöht. Wirst du nach Tarif bezahlt, ist die Vergütung im Tarifvertrag festgelegt.

Deine Pflichten

Natürlich hast du auch als künftiger Azubi ein paar Pflichten zu erfüllen. Dazu zählt, dass du dich als Auszubildender dazu verpflichtest, zu lernen. Das bedeutet, dass du dich nach besten Kräften um das Erlernen des von dir gewählten Berufs bemühst und dabei dein Ausbildungsziel nicht aus den Augen verlierst. Dabei musst du deine dir aufgetragenen Aufgaben sorgfältig ausführen und an den Ausbildungsmaßnahmen, für die du freigestellt wirst, teilnehmen. Ferner musst du den Weisungen, die dir von deinem Ausbilder oder anderen berechtigten Personen im Rahmen deiner Ausbildung gestellt werden, Folge leisten und dich an die Betriebsordnung halten, zum Beispiel an ein Rauchverbot oder bestimm-

te Kleidervorschriften. Deine Arbeitsmaterialien solltest du selbstverständlich pfleglich behandeln und Stillschweigen über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse bewahren. Vor allem gegenüber Wettbewerbern, aber auch privat in Chats oder sozialen Medien. Bist du einmal krank, musst du das deinem Arbeitgeber unverzüglich melden und ggf. eine Krankmeldung vorlegen.

Die Ausbildung erfüllt deine Erwartungen nicht

Als Auszubildender hast du laut Berufsbildungsgesetz (BBiG) die Möglichkeit, jederzeit dein Ausbildungsverhältnis mit einer Frist von vier Wochen zu kündigen, während der Probezeit auch fristlos. Zunächst solltest du aber mit deinem Ausbilder oder einer anderen Vertrauensperson sprechen, warum du kündigen möchtest. Hast du mit deinem Beruf die falsche Wahl getroffen und willst etwas gänzlich anderes lernen? Oder fühlst du dich in deiner Arbeitsumgebung unwohl, und ein klärendes Gespräch kann vielleicht helfen? Wenn du keine andere Lösung als die Kündigung siehst, solltest du dich auf jeden Fall genau informieren, welche Formalien dabei zu beachten sind und ob du deine Ausbildung in einem anderen Betrieb fortsetzen kannst. sari

REINHOLD
KELLER
PROFESSIONAL INTERIOR

WIR L(I)EBEN INNENAUSBAU.

Und das schon seit 1876! Zum Ausbildungsstart am 01.09.2022 bieten wir attraktive Ausbildungsplätze in verschiedenen Bereichen unseres weltweit agierenden Unternehmens. Entdecke gemeinsam mit uns deine Stärken, Talente und starte deine berufliche Karriere bei REINHOLD KELLER!

JETZT ONLINE BEWERBEN:

SCHREINER (m/w/d)

INDUSTRIEKAUFMANN (m/w/d)

KAUFMANN FÜR MARKETING-KOMMUNIKATION (m/w/d)

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (m/w/d)

KAUFMANN FÜR SPEDITION- UND LOGISTIKDIENSTLEISTUNGEN (m/w/d)

WEITERE INFOS ZUR AUSBILDUNG:
www.reinhold-keller.com/ausbildung



TOP-THEMEN Immer informiert auf
meine-news.de

Komm
in unser starkes Team

Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Fachlagerist (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Du

... hast Spaß im Team zu arbeiten
... kannst mit anpacken
... bist kontaktfreudig
... bringst eine hohe Lernbereitschaft mit

**Dann bist Du bei uns
genau richtig!**



Wir freuen uns, Dich kennenzulernen!

PATURA KG • Mainblick 1 • 63925 Laudenbach • personal@patura.com

Bei uns läuft nie die selbe Leier.



Ausbildung oder Duales Studium bei WIKA

Den Schritt ins Berufsleben kannst Du bei uns mit folgenden Ausbildungsberufen und Studiengängen machen:

Bewerber (m/w/d) mit Qualifizierendem Mittelschulabschluss

- Industriemechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Fertigungsmechaniker

Bewerber (m/w/d) mit Mittlerer Reife

- Mechatroniker
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Fachinformatiker

Bewerber (m/w/d) mit Realschulabschluss und kaufm. Schwerpunkt

- Industriekaufmann

Duale Studiengänge

- Maschinenbau
- Mechatronik
- Elektrotechnik
- Wirtschaftsinformatik
- Angewandte Informatik
- Software Design
- Wirtschaftsingenieurwesen
 - Int. Technisches Vertriebsmanagement
 - Innovations- und Produktmanagement

**Bewerbung in den Sommermonaten
online unter jobs.wika.com**



Mehr Informationen finden Sie im Internet unter www.wika.de und auf
unserem Ausbildungsblog unter blog.wika.de/karriere.

WIK A Alexander Wiegand SE & Co. KG
Alexander-Wiegand-Straße 30 · 63911 Klingenberg
Tel. 09372 132-9013 · www.wika.de

WIK A
Part of your business

Profi-Routenplaner gesucht

Ausbildung in der Logistikbranche

txn. Ob Maschinenbauteile nach Australien, frische Äpfel vom Bodensee in den Supermarkt oder der Lieblingsroman in die Buchhandlung vor Ort: Damit Bestellungen schnell und sicher überall ankommen, werden Speditionskaufleute gebraucht.

Dass hinter den weltweiten Warenströmen jede Menge Organisation und Wissen über

Die meisten ausbildenden Betriebe setzen mindestens einen Realschulabschluss voraus. Die duale Ausbildung dauert drei Jahre.

In der Berufsschule geht es um die Theorie, beispielsweise darum, Verträge oder Aufträge richtig aufzusetzen, die geeigneten Verkehrsmittel mit Vor- und Nachteilen kennen-zulernen und Kalkulationen zu erstellen.



txn. Waren von A nach B zu bringen, erfordert viele Arbeitsschritte. Deswegen sind Speditionskaufleute gefragte Spezialisten, die sich um die Planung und Nachverfolgung der einzelnen Routen kümmern.

txn-Foto: soleg/123rf/randstad

Abläufe, Zoll- und sonstige Vorschriften steckt, dürfte klar sein. Hier sind Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung gefragt.

„Wer diesen Ausbildungsberuf wählt, sollte Organisations-talent besitzen und mehrere komplexe Projekte gleichzeitig betreuen können“, rät Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland.

„Weil der Kontakt mit Kunden, aber auch mit Fahrerinnen oder Lagerpersonal dazu-gehört, sind kommunikative Menschen gefragt – und wer gute Fremdsprachenkenntnis-se mitbringt, besitzt definitiv einen Bonus.“

In den Ausbildungsbetrie-ben, meist Speditionen oder Lagerunternehmen, lernen Auszubildende die Praxis des Berufs kennen: Wie kommen die Güter am günstigsten und schnellsten von A nach B? Wie müssen die Waren verpackt werden? Welche Trackingsysteme erlauben die genaue Nachverfolgung? Viele dieser Aufgaben finden im Büro am Computer statt, aber Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung sind häufig auch im Lager unterwegs.

Der Beruf bietet beste Aus-sichten – schließlich werden immer mehr Güter um die ganze Welt verschickt.



GOLDNER ENGEL

WIR BIETEN

AUSBILDUNGSPLÄTZE FÜR 2021/2022
JEDERZEIT AUCH ÜBERNAHME VON AZUBI
BEI BETRIEBSWECHSEL

KÖCHE + HOTELFACHLEUTE

M-W-D

UND STETS PRAKTIKAPLÄTZE
FÜR HOTEL, KÜCHE, RESTAURANT
FLEISCHER + VERKÄUFER - M-W-D

RESTAURANT · HOTEL · METZGEREI

FAMILIE MEISENZAHN

63925 LAUDENBACH/MAIN · TELEFON 09372 999 30

GOLDNER-ENGEL.DE · GOLDNER-ENGEL@T-ONLINE.DE

PiNK®



Komm zu uns nach Bestenheid!

Die Herstellung von technischen Anlagen erfordert nicht nur Leidenschaft für Technik, sondern auch sehr gut ausgebildete Spezialisten. Lande Deinen Treffer mit der Aus-bildung zum/zur:

Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d

Industriemechaniker m/w/d

Mechatroniker m/w/d



Scan mich!

Bewirb Dich jetzt und komm' in unser Team!

www.pink.de/de/karriere

Wir bieten dir:

- ✓ eine sehr gut strukturierte Aus-bildung mit tollen Chancen für Deine berufliche Zukunft
- ✓ modernster Arbeitsplatz
- ✓ hilfsbereite Ausbilder und Kollegen
- ✓ beste Aussichten auf einen unbefristeten Job nach der Ausbildung
- ✓ Fahrtkostenzuschuss und kostenfreie Heißgetränke
- ✓ Möglichkeit zum Auslands-aufenthalt
- ✓ eine familiäre und offene Unternehmenskultur

PINK GmbH Thermosysteme

Am Kessler 6 · 97877 Wertheim-Bestenheid

T (0 93 42) 919-0 · personal@pink.de · www.pink.de

jetzt bewerben!



ZÖLLER GmbH
Garten- & Landschaftsbau
Individuelle Gartengestaltung
Pflanzencenter

HAST DU'S DRAUF?
...dann werde **Landschaftsgärtner!** (m/w/d)

Industriestr. 19 | 63920 Großheubach | Tel. 09371-2526 | www.garten-zoeller.de

Ausbildung im öffentlichen Dienst

Viele Menschen denken beim Stichwort **öffentlicher Dienst an Bürokratie – und das nicht immer im positiven Sinn. Dabei hat der staatliche Verwaltungsapparat auch sehr viel Gutes: So helfen klare Regelungen und formale Vorgänge dabei, dass Anträge schnell und effizient bearbeitet werden können, dass jeder Antragsteller gleich behandelt wird und dass wir uns in vielen Lebensbereichen sicher und unterstützt fühlen können.**

Möchtest du im öffentlichen Dienst tätig sein?

Der öffentliche Dienst ist nach wie vor beliebt bei jungen Menschen. Er gilt als krisensicher und man kann die beliebte Beamtenlaufbahn in all ihren Vorzügen ins Auge fassen. Mit fast fünf Millionen Beschäftigten ist der öffentliche Dienst in Deutschland der größte Ausbilder und Arbeitgeber zugleich. Jährlich beginnen nahezu 90.000 junge Frauen und Männer an Ausbildungsstellen von Kommunen, Kreisen, Städten, Gemeinden, Bezirken, des Landes oder des Bundes eine Ausbildung. Vielfältig sind dementsprechend die Ausbildungsmöglichkeiten.

Wie sieht die Beamtenlaufbahn aus?

Wenn du dich dazu entschließt, eine Beamtenlaufbahn anzustreben, ist eine Ausbildung in einer Behörde, der sogenannte Vorbereitungsdienst, üblich. Grundsätzlich gibt es Beamten Tätigkeiten im einfachen, mittleren, gehobenen und höheren Dienst. Die Ausbildungsverordnungen des Bundes und der 16 Bundesländer regeln die Ausbildung im öffentlichen Dienst. Den theoretischen Teil lernst du an den Verwaltungsschulen, an alternativen Bildungsinstitutionen der

öffentlichen Verwaltung oder an Fachhochschulen. Die praktische Arbeit lernst du in der Institution, in der du ausgebildet wirst, also einer kommunalen, Länder- oder Bundesverwaltung. Die Ausbildung dort dauert je nach Laufbahn ein bis drei Jahre. Hast du Abitur, stehen dir die meisten der Berufe im einfachen, mittleren und gehobenen nicht-technischen Dienst offen. Wenn du in den gehobenen technischen Dienst möchtest, benötigst du ein abgeschlossenes Fachstudium. Für die Arbeit im höheren Dienst ist immer ein abgeschlossenes Studium Voraussetzung.

Voraussetzungen für den öffentlichen Dienst

Mit einem Master in der Tasche stehen dir die Türen für alle Laufbahngruppen im öffentlichen Dienst offen. Mit dem Bachelor-Abschluss sind die Chancen im technischen Bereich für die dritte Qualifikationsebene gut und mit der Fachhochschul- oder der Hochschulreife kann man unter Umständen am allgemeinen Auswahlverfahren teilnehmen und so den Weg in die dritte Ebene öffnen.

Mit dem mittleren Bildungsabschluss ist der Einstieg in den öffentlichen Dienst in der zweiten oder ersten Qualifikationsebene möglich. Überall gilt: Gute Deutschkenntnisse und ein fundiertes Allgemeinwissen werden auf allen Laufbahnebenen vorausgesetzt.

Das Auswahlverfahren

Lediglich mit einem Universitätsabschluss, dem Mastertitel, dem Bachelor oder durch Leisten eines speziellen Vorbereitungsdienstes ist eine Ausbildung im öffentlichen Dienst auf den beiden höchsten Ebenen ohne zusätzliches Aufnahmeverfahren möglich. Alle anderen müssen unter

DAS DORF AM SEE ...



Seehotel

Wir suchen Dich!

Wir sind mehr als ein 4*S Hotel. Wir sind ein ganzes Dorf, stadtnah und dennoch auf dem Land, ein Erholungshotel mit Kulinarik und jeder Menge Wellness, aber auch für Feiern und Tagungen bestens geeignet.

Auch wenn wir das lässige Leben lieben, sind wir hoch professionell und sehr verantwortungsvoll in dem was wir tun. Bring Dich ein und werde Teil von unserer erstklassigen Dorfgemeinschaft.

Bewirb Dich jetzt.
Wir freuen uns auf Dich!

Bewerbungen bitte an
kw@seehotel-niedernberg.de
senden.




Seehotel Niedernberg - Das Dorf am See
Leerweg • 63843 Niedernberg
06028/999-0 • www.seehotel-niedernberg.de

Umständen das Auswahlverfahren vom zuständigen Landespersonalausschuss und ein Zuweisungsverfahren absolvieren. Die Auswahlverfahren sind Ländersache und können sich daher von Bundesland zu Bundesland unterscheiden. In der Regel besteht das Verfahren aber aus einem schriftlichen Test, bei dem allgemeine Kenntnisse abgefragt werden und Wissen über die Bundesrepublik Deutschland oder das eigene Bundesland gefragt ist.

Dein Schulnoten-Durchschnitt fließt in die Bewertung mit ein. Die Beurteilung erfolgt durch Punktevergabe und aus allen Teilnehmern wird eine Rangliste erstellt. Im Rahmen eines Zuweisungsverfahrens erhält man dann die Aufforderung zur Bewerbung, wobei dieses Verfahren nicht für alle Berufskategorien angewendet wird und vorwiegend die höheren Laufbahngruppen davon betroffen sind.

Laufbahnen auf kommunaler Ebene werden normal aufgrund der Platzziffer aus dem Auswahlverfahren und ohne zusätzliches Zuweisungsverfahren vergeben. Das Auswahlverfahren für den öffentlichen Dienst verlangt vor allem gute Allgemeinkenntnisse in den Fächern Erdkunde, Geschichte, Wirtschaft und Recht und staatsbürgerliche Kenntnisse werden ebenfalls verlangt.

Aufstieg in eine höhere Laufbahn aber immer möglich und damit stehen die Karrierechancen nicht nur auf den höheren Ebenen gut.

Über eine Laufbahnausbildung kann die Laufbahn vertikal gewechselt werden, wenn keine besonderen Prüfungen oder Ausbildungen vorgesehen sind, wie es beispielsweise bei Ärzten oder Apothekern der Fall wäre. Es gibt zusätzlich auch die Möglichkeit einer Feststellung der Laufbahnbefähigung, um die Karriereleiter weiter zu erklimmen.

Es zeigen sich für fast alle schulischen Ausgangspositionen gute Möglichkeiten, aufzusteigen. Durch das breite Angebot an Berufsgruppen und -kategorien eröffnen sich interessante Chancen.

Aber: Die Ausbildungsplätze sind begehrt und die Aufstiegschancen sind sehr klaren Regeln unterworfen, wodurch gewisse Zeiträume abgewartet werden müssen, ehe die nächste Stufe erreicht werden kann.

Fazit: Der öffentliche Dienst bietet insgesamt also viele Vorteile.



Die Chancen und Möglichkeiten sind in den verschiedenen Berufskategorien natürlich unterschiedlich.

Wer Lust und Interesse auf eine verantwortungsvolle Bürotätigkeit hat, sorgfältig arbeiten kann und Menschen in ihren verschiedenen Lebenslagen unterstützen möchte, sollte sich die Berufe in Verwaltung und öffentlichem Dienst schon einmal näher ansehen.

rsc

**Jetzt durchstarten
auf meine-news.jobs**
Vollzeit – Teilzeit – Ausbildung

! Tipp: Es gibt Übungsbögen, die Fragen und Antworten aus den vergangenen Jahren enthalten und einen guten Überblick über die Anforderungen bieten.

Wie stehen die Karrierechancen im öffentlichen Dienst?

Im öffentlichen Dienst ist das Erklimmen der Karriereleiter im Gegensatz zur freien Wirtschaft fast nur über einen fest abgesteckten Rahmen möglich. Grundsätzlich ist der

WIR SUCHEN DICH!



f @ p #zellerpresent

Du hast Lust auf eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung? Dann bist Du bei uns genau richtig.

Werde Teil unseres Teams und bewirb Dich jetzt als

Kaufleute Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Fachlagerist (m/w/d)

Was Du von uns erwarten kannst

- ein familiäres Unternehmen in Würth am Main
- flache Hierarchien
- ein sehr engagiertes Ausbildungsteam
- übertarifliche Ausbildungsvergütung
- keine Schichtarbeit
- angenehme Arbeitszeiten



Wir freuen uns auf Deine Bewerbung - ausbilder@zeller-gmbh.com

|| DEINE AUSBILDUNG 2022 in Aschaffenburg



Flachglastechnologe (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Bewerbung an: Isabell Hinrichs
personal@semcoglas.de | Kennziffer Z1007





HARTIG
FERTIGUNGSTECHNIK GMBH

Drehen & Fräsen
5-Achsen Bearbeitung
Sondermaschinenbau

Bei uns steht Technik im Mittelpunkt:

Mit über 40 Mitarbeitern realisieren wir Projekte für die Zukunft, z. B. für die Automobil- oder Pharmaindustrie.

Wir bilden aus zum 1.9.2022:

Feinwerkmechaniker (m/w/d)



Deine Aufgaben und Möglichkeiten:

- Du lernst alles rund um die Fertigung von Präzisionsbauteilen für die Serie und den Sondermaschinenbau.
- Detaillierte manuelle und maschinelle Werkstoffbearbeitung, wie Drehen, Fräsen und Schleifen.
- Die Fertigung von Bauteilen nach Konstruktionszeichnungen und das Programmieren und Rüsten von CNC-Maschinen.

Das erwartet Dich bei uns:

- eine umfassende Ausbildung in der 3,5-jährigen Ausbildungszeit
- Weiterbildung durch Schulungen und Seminare
- ein kollegiales Team
- spannende Aufgaben und Projekte

Wir suchen genau Dich!

Du hast Interesse an technischen Zusammenhängen und Freude an genauer Arbeit. Außerdem bringst du ein solides Grundwissen in Mathematik und Physik wie ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen mit.

Sende Deine Bewerbungsunterlagen an: **info@hartig-cnc.de** oder an **Hartig Fertigungstechnik GmbH, Hauptstraße 50, Gebäude 8, 63924 Kleinheubach**

www.hartig-cnc.de

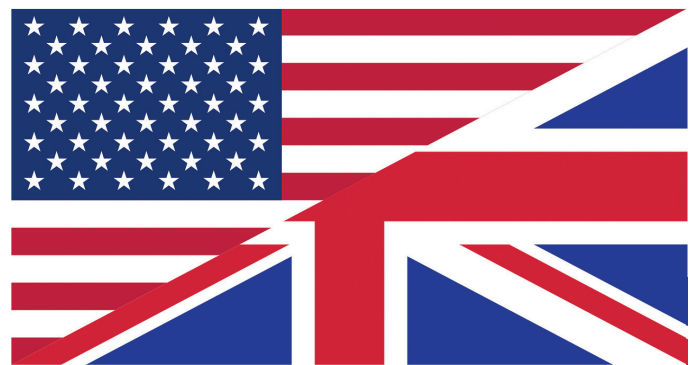
Bewerbung auf Englisch

Wenn du dich für ein Praktikum im englischsprachigen Ausland bewirbst, sollte natürlich auch schon deine **Bewerbung auf Englisch sein. Im Englischen spricht man bei einer Bewerbung übrigens von der „Application“.**

Zu den Bewerbungsunterlagen gehört ein Cover Letter (Anschieben) und ein Curriculum Vitae (Lebenslauf). Zeugnisse sollten hier nur auf Anfrage eingereicht werden. Je nachdem, ob du dich bei einem Unternehmen aus Großbritannien oder Nordamerika (USA/Kanada) bewirbst, gibt es weitere Besonderheiten zu beachten.

Englisch (BE) und Amerikanischem Englisch (AE) unterscheiden.

Das betrifft einzelne Wörter und Redewendungen, aber auch die Rechtschreibung kann variieren. Wörter, die im amerikanischen Englisch auf „-or“ enden, werden im britischen Englisch mit „-our“ geschrieben, z. B. „**color/color**“ oder „**humor/humour**“. Der Rechtsanwalt heißt im BE **solicitor**, während in den USA und Kanada **attorney** gebräuchlich ist. Kleinere Fehler sind verzeihlich, wichtige Fachbegriffe und Berufsbezeichnungen sollten aber auf jeden Fall korrekt sein.



Britisch oder Amerikanisch?

Zunächst einmal solltest du je nach Herkunft und Sitz der Firma zwischen **Britischem**

Cover Letter – das englische Anschreiben

Das Anschreiben einer Bewerbung auf Englisch sollte klar, schlicht und übersichtlich sein. Im Normalfall umfasst der Cover Letter nicht mehr als eine DIN-A4-Seite.

Wiederhole im Anschreiben auf keinen Fall deinen gesamten Lebenslauf. Natürlich kannst du die wichtigsten Punkte daraus aufgreifen, entscheidend ist jedoch, dass du dich konkret auf die ausgeschriebene Stelle beziehst und erklärst, warum genau du dafür geeignet bist. Daher ist es an dieser Stelle wichtig, deine Fähigkeiten und Stärken zu betonen.

Ein fehlerfreies Englisch ist im Anschreiben ebenso Pflicht wie das Formulieren klarer Sätze. Benutze grundsätzlich

Ausbildungsberuf Steuerfachangestellte(r)

Du interessierst Dich für die Ausbildung zur/m Steuerfachangestellte/n?
Dann bist Du bei uns genau richtig!

Dieser Beruf wird innerhalb von drei Jahren in einer dualen Ausbildung erlernt. Ab dem ersten Arbeitstag arbeitest Du in unserer Kanzlei mit und besuchst parallel die Berufsschule.

Du bist perfekt für diesen Beruf, wenn Du

- § einen guten Realschulabschluss hast,
- § sehr sorgfältig und genau arbeitest,
- § lern- und hilfsbereit bist,
- § Kommunikations- und Teamfähigkeit besitzt,
- § engagiert und zuverlässig bist.

Gerne kannst Du Dich für ein Praktikum bei uns bewerben und Du wirst feststellen, dass der Beruf nicht nur aus §§-Lernen besteht!

Schicke uns gerne Deine Bewerbung an **stb@schulz-arnheiter.de**
Mehr über diesen Ausbildungsberuf erfährst Du auf:
schulz-arnheiter.de - Ausbildungsplatz

Schulz-Arnheiter & Partner
Steuerberatungsgesellschaft | Steingäasser Str. 17 | 63897 Miltenberg



Business-Englisch – umgangssprachliche Wendungen haben auch im Anschreiben einer englischen Bewerbung nichts zu suchen. Vermeide zudem verkürzte Schreibweisen wie „I'm“ und „haven't“. Schreibe stattdessen besser „I am“ und „have not“.

Curriculum Vitae – der englische Lebenslauf

Neben dem Anschreiben ist der englische Lebenslauf der zweite wichtige Teil jeder englischen Bewerbung. Im Britischen Englisch spricht man vom **Curriculum Vitae (CV)**, während im Amerikanischen eher der Ausdruck **Résumé** verwendet wird.

Letzterer ist etwas kürzer und wird deshalb stichpunktartig erstellt – der CV hingegen beinhaltet ganze Sätze. Beide haben gemein, dass ein Foto und die Unterschrift meist unerwünscht sind und persönliche Angaben zu Alter, Geschlecht, Religion und Familie eher vermieden werden. Grund dafür sind neben formellen Vorgaben auch gesetzliche Regelungen gegen Diskriminierung. Vor allem in den USA sind diese deutlich strenger als bei uns. Auch im Umfang gibt es Unterschiede:

Der CV sollte mit zwei bis drei Seiten deutlich länger ausfallen, als das Résumé mit rund einer Seite.

Tipps: Das kommt nach der schriftlichen Bewerbung auf dich zu

1. Im englischsprachigen Raum duzt man sich normalerweise. Spätestens wenn man dich also mit Vornamen anspricht oder anschreibt, kannst du das bei deinem Gegenüber auch tun.
2. Auf die Frage „How are you?“ wird in der Regel keine ausführliche Antwort erwartet. Ein kurzes „Fine, thanks. How are you?“ reicht hier völlig aus.
3. Die Vorbereitung auf das englische Vorstellungsgespräch ist dieselbe wie bei jedem anderen Jobinterview. Allenfalls das eingrosstete Schulenglisch kannst du etwas aufpolieren.
4. Informiere dich, ob es bei deinem zukünftigen Arbeitgeber einen Dresscode gibt, hier sind die Regeln in den Ländern und Unternehmen ganz unterschiedlich. Denn das könnte schon für dein (Online-)Vorstellungsgespräch eine Rolle spielen.

kb

relax
& enjoy

Zum Knobeln – Sudoku

8			9					
			2	6				
	4					3		5
		9			7			
5						7		
				1		5	3	2
6		3			8			
		1		9	6			
		2			5	6		7

Die Lösung findest du auf Seite 62.



NATURWERKSTEINMECHANIKER m/w/d FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK

Mach deine Ausbildung bei uns und verwirkliche deine Arbeit bei namhaften Kunden.

Das erwartet dich:

- Arbeiten in modernen Produktionsräumen/Lager
- Umgang mit CNC-gesteuerten Maschinen, bzw. computergestützte Lagerverwaltung
- Arbeiten mit unterschiedlichen Materialien, wie z. B. Naturstein, Kunststein, Keramik, Holz und Metall
- Erlerntes sofort praktisch umsetzen, Mitwirken an Aufträgen in unseren vielfältigen Geschäftsbereichen (Gastronomie, Wohnen, Hotel, Küche, Schiff und Ladenbau)



Wir freuen uns auf deine schriftliche Bewerbung!

Heim Steintechnik GmbH
Industriestraße 4b, 63927 Bürgstadt
a.harstel@heim-steintechnik.de

HEIM
STEINTECHNIK

KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)

**FÜR DICH IST BEI UNS
NOCH EIN PLATZ FREI!**

Einfach. Mehr. Erleben. Mach deine Ausbildung im Jugendhaus St. Kilian.



WIR BILDEN AUS!

- abwechslungsreiche Aufgaben
- tolle Kolleg*innen
- attraktive Rahmenbedingungen
- mehr als nur ein Job

Informiere dich unter:

www.jugendhaus-st-kilian.de
info@jugendhaus-st-kilian.de
09371-98787-10



Die food family bietet noch so einiges mehr:

Wir gehören noch nicht ganz zu den Besten... aber stehen kurz davor. Laut einer Umfrage von Great Place To Work® gehört die **ERBACHER the food family** zu den 20% besten Arbeitgebern in Deutschland. Wir schneiden überdurchschnittlich ab, wenn es um Fairness, Teamgeist und Respekt geht.



Gut versorgt mit hochwertiger Nahrung

In unserer hauseigenen Kantine werden täglich ausgewogene Kostlichkeiten angeboten. Außerdem stehen über den gesamten Arbeitstag hinweg Wasser, saisonales Obst und Gemüse, Milch und hauseigenes Müsli zur freien Verfügung.



Der andere Arbeitsplatz

Beim Arbeiten in den Bürogebäuden ist die food family Vorreiter und setzt bewusst auf flexible Arbeitsplätze in modernem Umfeld. Außerdem ermöglicht die food family die Arbeit aus dem Mobile Office, wenn die Arbeitsaufgaben und die Teamstrukturen es zulassen.



Fit durch das food family Sportangebot

Gesundheitsvorsorge wird bei uns großgeschrieben. Egal ob mit unserem Lauftreff, unserer Fußballmannschaft, beim Yoga oder HIT-Training – hier findet jeder das passende Angebot für seine Bedürfnisse.



Fachliche und persönliche Weiterentwicklung ist wichtig

Die food family entwickelt sich ständig nach vorne. Wer mitwachsen will, findet bei der food family ein weitreichendes Angebot an individuellen Trainings- und Förderprogrammen.



We are family – Ferienbetreuung für Kinder

In der food family kommen natürlich auch die Kleinen nicht zu kurz. Für Kinder zwischen 3 und 13 Jahren bieten wir an bestimmten Tagen eine Ferienbetreuung an.



Flott unterwegs mit dem JobRad

Profitieren Sie von unserer food family JobRad-Aktion! Zur Entlastung der Umwelt und zur Förderung der Gesundheit unterstützen wir bei der Anschaffung eines Fahrrads oder E-Bikes.



Betriebliche Altersvorsorge

Die food family unterstützt food family Mitglieder bei der betrieblichen Altersvorsorge mit monatlichen Beiträgen.



Aktiv nach Feierabend – die After-Work Family

Egal ob bei Yoga, Work-out oder Brettspielen und vieles mehr... machen Sie mit, wenn Kollegen nach Feierabend gemeinsame Aktivitäten anbieten. Oder gewinnen Sie Kollegen für Ihr Hobby in der 'After-Work Family'. Gemeinsam machen viele Dinge einfach mehr Spaß.



Sicher mit einer 24h Unfallversicherung

Mit unserer Rund-um-die-Uhr Unfallversicherung sind food family Mitglieder sowohl beruflich als auch in ihrer Freizeit immer auf der sicheren Seite.



Nachhaltigkeit für Mitarbeiter

Auch hier handelt die food family vorausschauend: die food family bezahlt schon heute für jeden Mitarbeiter eine 'Emissionssteuer'. 10t CO₂ pro Mitarbeiter werden im Rahmen von Zertifikaten aus unserem Walderhaltungsprojekt kompensiert.

Unsere Stellenbörse finden Sie unter:
www.food.family/mitmachen-karriere

ERBACHER the food family

Wir sind Vordenker und Vormacher

für zukunftsfähige Ernährung



ERBACHER the food family ist anders

ERBACHER the food family ist Vordenker und Vormacher zukunftsfähiger Ernährung. Als Familienunternehmen sind wir seit 80 Jahren Hersteller von Nutz- und Heimtiernahrung und hochwertigen Lebensmitteln. Unser Anspruch ist es, innovative Ernährung für Mensch und Tier in guter globaler Gemeinschaft zu erschaffen. Daran arbeiten wir mit über 650 Mitarbeitern in Deutschland

und internationalen Niederlassungen. Mit unserem Family Spirit fördern wir ein motivierendes Arbeitsumfeld. Eigenverantwortliches Arbeiten gehört für uns ebenso dazu, wie die Förderung der fachlichen und persönlichen Kompetenz aller Teammitglieder. Bei uns gibt es viele anspruchsvolle Aufgaben – schreiben Sie mit an unserer und Ihrer Erfolgsgeschichte.

Werden Sie Teil der food family

Elektroniker*

Fachrichtung Betriebstechnik, Automatisierungstechnik oder Energie- und Gebäudetechnik

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroniker/-in einer der Fachrichtungen Betriebstechnik, Automatisierungstechnik oder Energie- und Gebäudetechnik
- Kenntnisse in der Steuerungstechnik SPS / S7
- Erfahrung in der Wartung und Fehlerbehebung automatisierter Anlagen
- Optimierung unserer Anlagen in Sachen Produktionssicherheit und Produktqualität
- teamorientiertes Denken und Handeln
- selbständige und zielorientierte Arbeitsweise

Was wir bieten:

- Eine vielfältige und anspruchsvolle Aufgabe mit Gestaltungsspielraum
- Zusätzliche Urlaubstage – Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge & Unfallversicherung – Bonus – Weiterbildung
- Sport-, Mobilitäts- und Gesundheitsangebote
- Kostenloses Müsli, Obst & Gemüse und gesundes Mittagessen

Industriemechaniker*

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Industriemechaniker/-in oder eine vergleichbare Ausbildung
- Berufserfahrung im Bereich Instandhaltung von Produktionsanlagen oder in einem vergleichbaren Bereich
- gutes Verständnis für technische/physikalische Zusammenhänge
- Engagement in der Optimierung unserer Anlagen in Sachen Produktionssicherheit und Produktqualität
- teamorientiertes Denken und Handeln
- selbständige und zielorientierte Arbeitsweise

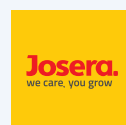
Sie fühlen sich angesprochen?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, in denen Sie uns auch Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin sowie Ihre Gehaltsvorstellung mitteilen. Ihre Ansprechpartnerin: Frau Carolin Fürst.

*Wichtig ist nur, dass wir zueinander passen. Herkunft und Geschlecht spielen keine Rolle.

Möchten Sie auch dabei sein, wenn es ums Vordenken & Vormachen geht?

Dann melden Sie sich gerne bei uns:
bewerbung@josera.de
Tel.: 09371 940-891
www.food.family/mitmachen-karriere
Wir freuen uns auf Sie!



Ihre Unterlagen werden von der Personalabteilung der Josera Erbacher Service GmbH & Co. KG für die Unternehmensgruppe ERBACHER the food family (Josera GmbH & Co. KG, foodforplanet GmbH & Co. KG, Erbacher Food Intelligence GmbH & Co. KG, Josera petfood GmbH & Co. KG, Josera Erbacher Service GmbH & Co. KG, Green Sale GmbH & Co. KG, FarmChamps GmbH & Co. KG) bearbeitet und anschließend an die entsprechende Gesellschaft weitergegeben. Die erteilte Einwilligung zur Speicherung und Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen und -daten innerhalb der oben aufgeführten Unternehmen können Sie jederzeit widerrufen.

Erfolg braucht aufbauende Leistung – auch in Zeiten von Corona bestmöglich aufgestellt

Die con.tax Steuerberatungsgesellschaft mbH beschäftigt heute über 120 Mitarbeiter. Angefangen hat die Erfolgsgeschichte 1982 unter dem Namen Feyh, Treuhand- und Steuerberatungsgesellschaft mbH in Leidersbach. Seit 2003 befindet sich die con.tax mit einem ganzheitlichen Beratungsangebot – bestehend aus Steuer-, Rechts- und Wirtschaftsberatung – in Großwallstadt und wächst stetig weiter. Im Jahr 2006 wurde eine zusätzliche Niederlassung in Fulda gegründet.

Gut, wenn Kompetenzen sich ergänzen

Seit 2011 besteht eine Partnerschaft mit dem europaweit tätigen ETL-Verbund „European Tax & Law“. Dies ist ein Steuerberater-Verbund von insgesamt 600 Kanzleien, die international tätig sind. Von den Vorteilen dieses breit aufgestellten Verbundes profitieren unsere Mandanten insbesondere bei europäischen Fragestellungen im Steuer- und Wirtschaftsrecht.

Mit dem heutigen Leistungsangebot und der großen fachlichen Kompetenz steht Ihnen

ein erfahrener und leistungsfähiger Berater im Rhein-Main-Gebiet für die Bereiche Industrie, Dienstleistung, Transport, Handel, Handwerk, Touristik und Heilberufe zur Seite.

Mehr statt weniger: Die Arbeit während der Pandemie hat zugenommen

Im Grundsatz gilt bereits seit Jahren: Steuerliche Beratung und Unterstützung beim Umgang mit dem Finanzamt werden nahezu von jedem Unternehmen benötigt – auch in Zukunft. Neben klassischer Steuer- und Unternehmensberatung zählen zu den Leistungen von con.tax auch Controlling, Rechtsberatung, Existenzgründungen und Wirtschaftsprüfung – abgedeckt durch Partnerunternehmen. Zu den bereits bestehenden täglichen Aufgaben kommen die Beantragung der Überbrückungshilfen sowie die Unterstützung bei Finanzierungsanträgen hinzu, mit denen Unternehmen finanziell in der Krise unterstützt werden.

So wie sich die tägliche Arbeit in der Kanzlei immer weiterentwickelt, so verändert sich



Geschäftsführer Marco Feyh setzt sich mit seinem ganzen Wissen und einem starken Team für seine Mandanten ein.

auch das Arbeitsumfeld. Die Digitalisierung hält Einzug und durch die Umstellung der Kanzleisoftware auf DATEV verändert sich die Arbeitsweise in der Kanzlei seit zwei Jahren spürbar. Das bringt Vorteile für Mitarbeiter und Mandanten.

Die Mitarbeiter profitieren mit der Software von einem deutschlandweit in einer Vielzahl von Kanzleien eingesetzten und erprobten Programm. Der hohe Bekanntheitsgrad der DATEV erleichtert neuen Mitarbeitern den Einstieg bei

der con.tax. Lange Einarbeitungsprozesse in unbekannte Software-Programme entfallen. Mandanten nutzen die Vorteile der digitalen Belegübertragung über eine Online-Plattform. Gerade in Zeiten des Home-Office ein spürbarer Vorteil für Mandanten und Mitarbeiter.

Gebildet ist, wer weiß, wo er findet, was er nicht weiß

„Bildung hört nie auf bei uns. Der Anfang ist die Ausbildung, und die ist uns schon seit 39 Jahren sehr wichtig. Wir bilden permanent Steuerfachange-



Seit 2003 befindet sich die Zentrale von con.tax in Großwallstadt in der Lützeltaler Straße 5 c.

stellte und Studenten aus. Als laufende Weiterbildung werden Schulungen im eigenen Haus mit namhaften Referenten angeboten. Auch zu Spezialthemen finden Sonderseminare im Hause statt“, erklärt Marco Feyh.

2020 war für viele ein schwieriges Jahr, was die Akquise von Nachwuchs angeht, denn es wurden fast alle Messen und Info-Veranstaltungen für Schüler abgesagt. Trotz der Tatsache hat die con.tax auch in diesem außergewöhnlichen Jahr wieder junge Menschen gefunden, die ihre Zukunft im Steuerwesen sehen. Hierüber freut sich die Ausbildungsleitung sehr.

Nur ein Jahr später sehen Messen völlig anders aus: Egal ob virtuell von zu Hause aus oder per buchbaren Bustouren von Schulen in Unternehmen – der Kreativität sind keine Grenzen gesetzt. con.tax unterstützt die potenziellen Nachwuchskräfte und geht den Weg in die digitalisierte Zukunft.

Betriebsklima auch in Corona-Zeiten flexibel anpassungsfähig

Die Kanzlei schätzt ihr Personal sehr, denn dauerhafter Erfolg ist nur im Team möglich. Daher stellt con.tax ihren Mitarbeitern kostenfreie Selbsttests, FFP2-Masken sowie con.tax-eigene Masken zur Verfügung. Auch Home-Office wird ermöglicht und Besprechungen finden überwiegend über Online-Portale statt. Gesundheitskurse zu den Themen Entspannung & Rückenschulung finden ebenfalls online statt. In kleinen Gruppen gibt es zudem wieder Präsenzveranstaltungen.

Je nach Infektionsgeschehen und unter Berücksichtigung der aktuell geltenden Regelungen finden wieder Team-events in größerer Runde statt, was die Geschäftsleitung und Mitarbeiter gleichermaßen sehr freut.

Es ist ein Privileg, anderen Menschen helfen zu können

con.tax unterstützt seit einigen Jahren das Waisenhaus in Mgoole in Tansania.

Dass sowohl der Geschäftsleitung als auch den Mitarbeitern soziales Engagement sehr am Herzen liegt, zeigt sich darin, dass die Belegschaft auf die üblichen Geburtstags- und Weihnachtsgeschenke verzichtet und Patenschaften für die Einrichtung übernimmt. Gerade die aktuellen Zeiten

zeigen, dass es oft die kleinen Dinge im Leben sind, auf die es ankommt. Wir tun gerne Gutes.

Die Zukunft hat noch Plätze frei

Ganz gleich, ob Sie sich für eine fundierte Ausbildung interessieren, als Quereinsteiger in eine gut organisierte Steuerkanzlei wechseln möchten oder als ausgebildete Fachkraft etwas Neues ausprobieren wollen, wir sind stets

auf der Suche nach aufgeschlossenen, kommunikativen Mitarbeitern, die uns motiviert und engagiert verstärken.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

bewerbung@con-tax.de

www.con-tax.de
con.tax Steuerberatungsgesellschaft mbH
Lützeltaler Straße 5c
63868 Großwallstadt
Telefon 0 60 22/200-0

Segel setzen, Anker lichten Werden Sie Teil unseres Teams

con.tax

Steuerberatungsgesellschaft mbH

Großwallstadt

Lützeltaler Straße 5c • Tel. 06022-200-0

- **Bilanzbuchhalter**
(m/w/d)
- **Finanzbuchhalter**
(m/w/d)
- **Lohnbuchhalter**
(m/w/d)
- **Steuerfachangestellter**
(m/w/d)
- **Steuerfachwirt**
(m/w/d)
- **Steuerberater**
(m/w/d)

www.con-tax.de

XING

LinkedIn

facebook



Setzen Sie Ihre Segel bei con.tax und schicken uns Ihre Flaschenpost an bewerbung@con-tax.de

Ausbildung zum Dachdecker (m/w/d)



Du bist gerne an der frischen Luft und möchtest mit deinen Händen arbeiten?
Dann bist du bei uns genau richtig!

Das bringst du mit:

- **Handwerkliches Geschick**
- **Teamfähigkeit**
- **Technisches Verständnis**

direkt bewerben unter:
jobs@ott-dach.de

IHR DACH IN GUTEN HÄNDEN

JOHANNES OTT GMBH | DACH – WAND – ABDICHTUNGEN
Am Mantelgraben 28 • 74746 Höpfingen • Telefon 06283-2240-0
www.ott-dach.de

Bewerbungsunterlagen:

Mehrere PDF-Dokumente in einer Datei zusammenfügen

Viele Unternehmen haben ihren Bewerbungsprozess mittlerweile auf die On-line-Bewerbung umgestellt. Wenn du schon beim ersten Blick auf deine Unterlagen einen positiven Eindruck hinterlassen möchtest, fügst du am besten dein Anschreiben, Lebenslauf etc. in einer Datei zusammen. Doch wie erstellt man aus mehreren PDF-Dateien ein einziges Dokument?

Das Zusammenfügen von PDF-Dateien ist weder unter Windows noch auf dem Smartphone ab Werk vorgesehen. Diese Aufgabe haben dafür kostenlose Online-Tools übernommen, die heute schnell und einfach genutzt werden können. Ein paar Tipps solltest du trotzdem beachten, wenn du mehrere PDFs zu einer Datei kombinieren möchtest:

Auf die Reihenfolge achten

Du solltest unbedingt darauf achten, die gewünschten Dokumente in der richtigen Reihenfolge zu kombinieren. Ein PDF, das für den Leser aufgrund einer falschen Reihenfolge keinen Sinn mehr macht, ist nicht nur ärgerlich, sondern unprofessionell.

An die Dateigröße denken

Bei der E-Mail-Bewerbung oder Online-Bewerbung gibt es häufig eine Größenbegrenzung, die Dokumente einhalten müssen. Hilfreich

ist die Funktion, ein PDF zu komprimieren und damit den benötigten Speicherplatz zu verkleinern. Eine andere Möglichkeit ist, vorher die einzelnen Dateien zu komprimieren (indem du zum Beispiel enthaltene Grafiken und Bilder verkleinerst).

Die Qualität prüfen

Die Qualität der fertigen Datei sollte nicht schlechter werden, wenn diese zusammengefügt und verkleinert wird. Zumindest sollte für den Betrachter alles klar und deutlich zu erkennen sein. Prüfe daher die Qualität, bevor du die neue PDF-Datei verschickst.

Wenn das zusammengefügte PDF-Dokument erstellt ist, solltest du die einzelnen Dateien jedoch nicht löschen. Denn im Laufe der Zeit kommen möglicherweise neue Zeugnisse hinzu oder der Lebenslauf und das Anschreiben müssen geändert werden. Sind die Dateien einzeln verfügbar, kannst du daraus immer wieder mit wenigen Klicks eine neue PDF-Datei erstellen.

Außerdem ist es ratsam, PDFs zeitnah zu einer Bewerbung zu erstellen und keine alten Dateien zu verschicken. In den Eigenschaften des Dokuments ist nämlich sichtbar, wann die Datei erstellt wurde. Anlagen, die mehrere Wochen oder Monate alt sind, machen auf Personaler keinen guten Eindruck. kb

CONCAD

— Visionen Formen verleihen —

Ausbildungsstellen zum 01.09.2022:



Werkzeugmechaniker/-in
Fachrichtung Stanz- und Umformtechnik



Konstruktionsmechaniker/-in
Fachrichtung Feinblechbautechnik

Fachkraft für Metalltechnik (m/w)
Fachrichtung Zerspanungstechnik

„Wir bauen, was übermorgen auf der Straße ist.“

Du hast Interesse an einer Ausbildung oder einem Praktikum? Ruf an, oder melde Dich per e-Mail.

Bewerbungen bitte an:

CONCAD GmbH
Heidingsfelder Weg 10
74731 Walldürn
Tel. 06282 9240-0
personal@concad-gmbh.de
Ansprechpartner: Andreas Unseld

www.concad-gmbh.de

Auflösung Sudoku

Unser Sudoku findest du auf Seite 57.

Viel Spaß beim Knobeln!

8	3	7	9	5	4	2	6	1
1	9	5	2	6	3	4	7	8
2	4	6	8	7	1	3	9	5
3	2	9	5	8	7	1	4	6
5	1	4	6	3	2	7	8	9
7	6	8	4	1	9	5	3	2
6	7	3	1	2	8	9	5	4
4	5	1	7	9	6	8	2	3
9	8	2	3	4	5	6	1	7



„Lerne im Rahmen eines Vorpraktikums den Ausbildungsberuf, unseren Betrieb und unser tolles eingeschworenes Team kennen.“

Wir bieten zum **01.09.2022** in unseren Werken in **Bürgstadt** und **Würzburg**
Ausbildungsplätze zum **Oberflächenbeschichter** (m/w/d) an.

Wir sind ein erfolgreiches, expandierendes Familienunternehmen mit langjähriger Tradition. Seit Jahrzehnten veredeln wir an unseren Standorten Bürgstadt und Würzburg erfolgreich Metalle für unterschiedlichste Industriezweige. Dabei wenden wir führende Galvanikverfahren an.

Das bietest du uns:

- Mittlere Reife oder guten qualifizierenden Hauptschulabschluss, besonders in den Fächern Mathematik, Physik und Chemie
- Interesse an Chemie und der Arbeit mit Metall
- mindestens PC-Grundkenntnisse
- Aufgeschlossenheit, Lernwillen, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Ordnung, Freude an Teamarbeit und Verantwortungsbewusstsein runden dein Profil ab

Wir bieten nicht nur Schülern, sondern auch Studienaussteigern oder Bewerbern mit vorheriger Ausbildung gerne eine Ausbildung mit Perspektive an.

Das bieten wir dir:

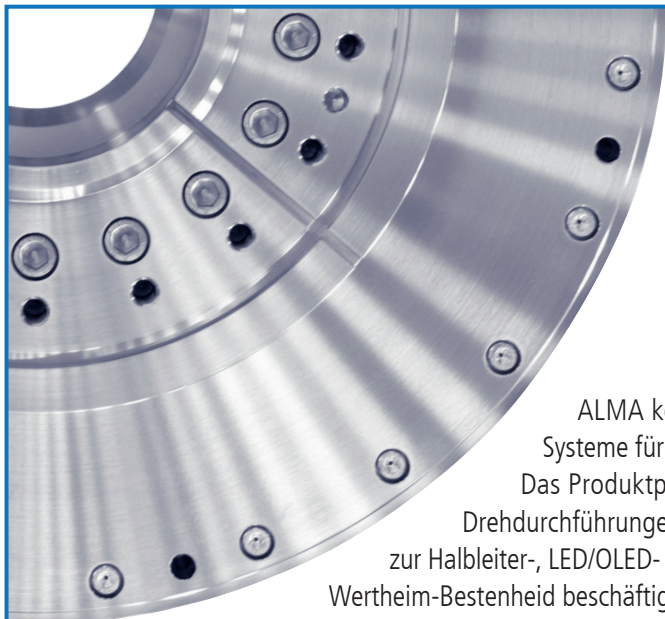
- 3-jährige Ausbildung (bei besonderer Leistung Verkürzung auf 2,5 Jahre möglich) in Kooperation mit der beruflichen Schule für Fertigungstechnik in Nürnberg
- herausfordernde und vielseitige Aufgaben in einem qualifizierten, motivierten Team
- kompetente Betreuung während der gesamten Ausbildung
- bei guten Leistungen langfristige Perspektive über die Ausbildung hinaus
- interne und externe Schulung
- Lernkooperation mit verbundenen Unternehmen
- hautnahe Mitarbeit im Prozess und selbstständiges Arbeiten

Wir freuen uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bestehend aus Anschreiben, Lebenslauf und den letzten beiden Schulzeugnissen sowie evtl. Praktikumsnachweisen per E-Mail an

jobs@reinmuth-galvanik.de

Bei Fragen zu Ausbildung oder Praktikum rufe uns einfach an unter **09371/9761-22**

Herbert Reinmuth GmbH, Erfstraße 22 , 63927 Bürgstadt
HR Metallveredelung GmbH, Sandäcker 7, 97076 Würzburg



ALMA konstruiert und produziert maßgeschneiderte Komponenten und Systeme für komplexe antriebstechnische Anforderungen der Vakuumtechnik. Das Produktprogramm umfasst u.a. hochpräzise Komponenten wie Vakuum-Drehdurchführungen und -Direktantriebe für Anwender der Dünnschichttechnologie zur Halbleiter-, LED/OLED- und Solarmodulfertigung. An unseren Standorten Schollbrunn und Wertheim-Bestenheid beschäftigen wir aktuell insgesamt 65 Mitarbeiter und gehören mit unserer innovativen Produktpalette zu den leistungsfähigen und exklusiven Keyplayern der Vakuumtechnikbranche.

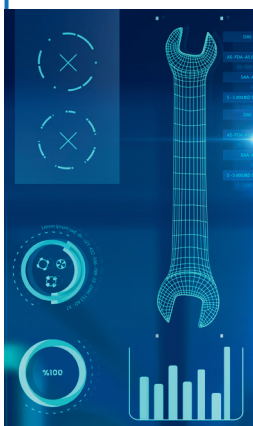


Wir suchen für September 2022 motivierte Azubis für diese zukunftsorientierten Berufsfelder:

Industriekaufleute m/w/d

Industriemechaniker m/w/d

Zerspanungsmechaniker m/w/d



Mehr interessante
Infos über ALMA
und unsere Ausbil-
dung gibt's hier:



Interessiert? Kommen Sie vorbei und informieren Sie sich.

Ihre Azubi-Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen per Post oder e-Mail an:

ALMA driving elements GmbH

Obere Heeg 5, 97852 Schollbrunn und Roter Sand 3, 97877 Wertheim · www.alma-driving.de

Ansprechpartner: Herr Tran (Ausbildungsleiter) · Fon (093 94) 97 00 - 92 · htran@alma-driving.de